



**A TRIBUNA**  
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 351  
Janeiro/2025  
SINTRACON-SP  
11 3388-4800

# Reforma tributária: alimentos mais baratos e remédios sem impostos.

Páginas 4 e 5



## Trump cerca imigrantes.

Página 3



## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
Centro da Capital de São Paulo.  
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,  
**Internet:** [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)  
**e-mail:** [sintraconsp@sintraconsp.org.br](mailto:sintraconsp@sintraconsp.org.br)

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Tra-balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoreroiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-malho Júnior (2º Tesoreiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Ro-drigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Anto-nio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

**Conselho Fiscal (efetivos):** Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** An-tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-plentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Perei-ra da Costa.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2024/2025

## O reajuste foi de 4,5%!

### Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ 2.066,01/mês ou R\$ 9,39/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.513,91/mês ou R\$ 11,43/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.011,69/mês ou R\$ 13,69/hora;
- **Para salários até R\$ 7.376,26, o reajuste é de 4,5%.**
- **Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 331,93.**

### Alimentação:

- **Vale-alimentação** foi para R\$ 450,00, por mês;
- **Vale-refeição** foi para R\$ 30,00, por dia.

### Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 67.761,19** (sessenta e sete mil, setecentos e sessenta e um reais e dezenove centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 25.410,43** (vinte e cinco mil, quatrocentos e dez reais e quarenta e três centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.082,10** (cinco mil, oitenta e dois reais e dez centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.048,94** (três mil, quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60%; Dois jogos de unifor-me; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês; Perma-nência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Cursos de qualificação e requalificação, com maior inclusão de mu-lheres; Possibilidade de antecipação do 13º salário; Comple-mentação de benefício previdenciário; Abono por aposenta-doria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.



# Trump acha que é Deus? Não. Ele tem certeza!

Donald Trump, 47º presidente eleito dos Estados Unidos, tem a seu lado uma dúzia ou mais de bilionários. Portanto, é fácil deduzir que seu governo será muito menos político e muito mais de negócios.

E, minha gente, dinheiro não tem alma. Está ao lado de quem o alimenta, o multiplica. Dinheiro não tem qualquer compromisso com políticas sociais e passa longe de qualquer filosofia traçada para diminuir abismos entre classes. Trabalhadores sabem muito bem disso.

Tomou posse como um tufão. Foi logo adotando decisões, abalando o mundo. Agiu perversamente com relação à questão do clima e do aquecimento global, cada vez mais evidente. E quer expulsar do país os imigrantes que considera ilegais. “Roubam empregos dos americanos”, diz.

O êxodo já tomou forma. Fronteiras americanas estão militarizadas. Ninguém entra, só sai. É socialmente preocupante.

Na qualidade de ilegais o Brasil, segundo fontes fidedignas, tem cerca de 200 mil pessoas na situação. Gente que, a qualquer momento, pode ser rudemente convidada a se retirar, perdendo seus horizontes de vida.

Eu mesmo tenho diversos amigos e familiares trabalhando duro nos Estados Unidos e podendo ser



enxotados a qualquer momento. A crise social será brava. Intercâmbios importantes serão fraudados.

Quem poderá pôr um pouco de ordem naquela casa, com bom senso e princípios? Só o tempo dirá. Sim, pois o Judiciário americano parece estar nas mãos dos bilionários.

Podemos orar a Deus. Mas Trump não pensa que é Deus. Tem certeza...

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do Sintracon-SP*

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**

# Alimentos mais baratos e remédios sem impostos. Entenda a reforma tributária



imagem: gov.br

O presidente Lula acaba de sancionar a primeira parte da reforma tributária. Ela vai unificar impostos e permitir o barateamento de alimentos e a isenção de impostos de remédios. Confira as ponderações do Ramalho da Construção sobre o assunto.

## O que o senhor analisa da Lei?

A lei define diversos pontos que precisavam de regulamentação após a aprovação da emenda constitucional que reformulou o sistema tributário no País. O texto começa a ser implementado em janeiro de 2026, de maneira progressiva. A estimativa: todas as alterações propostas passem a valer em 2033.

## Vai defender a eliminação de desigualdades?

Com sua habilidade social, o presidente começou seu mandato aprovando uma PEC da Transição, que a ele deu fôlego para governar o Brasil, combatendo a fome e as desigualdades. Agora, aprovou uma Reforma Tributária justa, com apoio do Congresso Nacional. Ou seja, o governo está avançando como deve ser, conforme o figurino.

## O que muda?

Com a reforma, os impostos serão unificados e simplificados. Haverá redução de alíquotas e os mais pobres poderão receber cashback (dinheiro de volta) ao comprar diversos produtos. Com o cashback serão devolvidos 100% do imposto CBS e de pelo menos 20% do IBS à população de baixa renda sobre: água; botijão de gás; contas de telefone e internet; energia elétrica e esgoto. Isso tudo é muito bom. Um avanço significativo.

## Há diversas vantagens econômicas, certo?

A regulamentação da reforma tributária define pontos como os produtos da cesta básica com alíquota zero, os setores da economia com isenção ou alíquota reduzida, os produtos com Imposto Seletivo (cobrado sobre bens que prejudicam a saúde e o meio ambiente). As medidas devem baratear os alimentos e remédios, como por exemplo os contra o câncer e outras doenças raras, que não pagarão mais impostos.

## Quais alimentos que não pagarão impostos e podem ficar mais baratos?



imagem: freepik.com

A lista é grande. Mas vamos lá: açúcar; arroz; aveias; café; carnes (bovina, suína, ovina, caprina e de aves); produtos de origem animal; cocos; farinha de mandioca e tapioca; farinha de trigo; feijões; grão de milho; leite fluido pasteurizado ou indus-

trializado, na forma de ultrapasteurizado; leite em pó, integral, semidesnatado ou desnatado; manteiga; margarina; massas alimentícias; mate; óleo de babaçu; pão francês; peixes e carnes de peixes (exceto salmonídeos, atuns, bacalhaus, hadoque, e outros subprodutos).

### **Há outros mais?**

Queijos tipo muçarela, minas, prato, queijo de coalho, ricota, requeijão, queijo provolone, queijo parmesão, queijo fresco não maturado e queijo do reino; raízes e tubérculos e sal. Tem, também, o barateamento de alimentos com redução de 60% em relação à alíquota do imposto padrão; amido de milho; bolacha; crustáceos (exceto lagostas e lagostim); extrato de tomate; farinha, grumos e sêmolos, cereais; grãos esmagados ou em flocos, de cereais; fruta de casca rija regional, amendoins e outras sementes; leite fermentado, bebidas e compostos lácteos; mel natural; óleo de soja, de milho, canola e demais óleos vegetais (com exceção de óleo de babaçu, que está na cesta de 100%); pão de forma; polpas de frutas sem açúcar, edulcorantes e conservantes.

### **Grande quantidade, não é mesmo?**

Sim. E feita de produtos importantes ao dia a dia do trabalhador. Estou consultando uma lista oficial aqui. Senão não conseguiria lembrar. Vejo, aqui, que a Lei envolve, ainda, produtos hortícolas; sucos naturais de fruta ou de produtos hortícolas sem açúcar, edulcorantes e conservantes.

### **E na questão de medicamentos, fator que pesa no bolso dos mais idosos?**

Todos os medicamentos registrados na Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) e fórmulas produzidas por farmácias de manipulação terão desconto de 60% na alíquota. Cerca de 400 princípios ativos para tratamentos de doenças graves terão alíquota zerada.

Alguns produtos médicos e serviços de saúde terão alíquota reduzida em 60%, como produtos de home care (cuidado de pacientes em casa), serviços de instrumentação cirúrgica e de esterilização. Aliás, medicamentos, vacinas e soros de uso veterinário também pagarão 60% a menos de imposto.



### **Quanto a Planos de Saúde, alguma novidade?**

Empresas poderão considerar como crédito de IBS e CBS Planos de Saúde comprados para funcionários. E Planos de Saúde para animais domésticos terão redução de 30% na alíquota.

### **A reforma também diminuirá impostos pagos por profissionais liberais?**

Boa lembrança. A lei complementar definiu 18 atividades de profissionais liberais que terão alíquota reduzida em 30%, a lista de medicamentos e itens de saúde com isenção ou redução de alíquota e uma trava para a alíquota-padrão de 26,5%.

### **Quais são as atividades beneficiadas?**

Deixa-me pegar a lista delas. Achei. Vamos lá: administradores; advogados; arquitetos, urbanistas; assistentes sociais; bibliotecários; biólogos; contabilistas; economistas; economistas domésticos; engenheiros; agrônomos; estatísticos; médicos veterinários e zootecnistas; museólogos; profissionais de educação física; profissionais de relações públicas; químicos; técnicos agrícolas e técnicos industriais.



# Ramalho opina!

*O presidente do nosso Sindicato analisa os principais acontecimentos ocorridos recentemente, na categoria, em São Paulo e no Brasil. Leia:*

## Aposentados não terão pagamento bloqueado por falta de prova de vida

O Ministério da Previdência Social publicou portaria suspendendo, por seis meses, os bloqueios de pagamento de aposentados e pensionistas que não tiveram a prova de vida realizada. A prova de vida é o procedimento para comprovar que o beneficiário continua vivo, com direito a receber o recurso.

A portaria suspende os bloqueios por seis meses, podendo ainda ser prorrogada por igual período.

O Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), responsável pelos pagamentos, informou que uma onda de notícias falsas afirma, erroneamente, a exigência da prova de vida obrigatória por parte do beneficiário seria retomada.

“O dever de provar que os beneficiários estão vivos é do INSS, que tem feito o cruzamento de dados



imagem: freepik.com

com outras bases governamentais e busca mais parcerias para ampliar o batimento de informações”, explicou o presidente do INSS, Alessandro Stefanutto.

## Janeiro Branco: conscientização da Saúde Mental

Você sabia que janeiro é o mês para refletir sobre a saúde mental? No Sintracon-SP, estamos sempre ao lado dos trabalhadores, seja com palestras como “A Doença da Mente” ou em visitas diárias aos canteiros de obras, ouvindo, esclarecendo dúvidas e levando apoio.

O “Janeiro Branco” reforça que saúde mental é essencial. Ansiedade, depressão e pânico podem ser prevenidos ou tratados quando cuidamos das nossas emoções.

Cuide de você: Mova-se: pratique exercícios físicos. Conecte-se. Esteja com quem importa. Descanse. Tire um tempo só para você. Desligue-se. Desconecte-se um pouco do digital. Peça ajuda. Você não está sozinho.



imagem: freepik.com

Lembre-se: A saúde mental é sua maior força. Recomece quantas vezes for necessário e nunca tenha medo de pedir auxílio. Cuidar de você é o primeiro passo para construir uma vida mais leve e feliz.

## Irregularidades no holerite

Nosso setor de Base, em suas visitas de inspeção nos canteiros, tem encontrado uma irregularidade a ser combatida: os descontos indevidos nos holerites.

Em uma determinada obra, falou-se diretamente com os agentes patronais, visando resolver a pendência de forma rápida. Alguns dias depois, a questão foi solucionada.

E o sucesso se repete em toda a área sob a supervisão do Sintracon-SP. Você, trabalhador, que tiver com descontos indevidos na sua folha de pagamento, procure o Sindicato.



Imagem: freepik.com

## Prefeitura de São Paulo atualiza valores de renda familiar para habitação popular

Por meio do Decreto 64.006, de 10 de janeiro último, a Prefeitura de São Paulo, definiu os seguintes valores de renda familiar para atendimento por Habitação de Interesse Social (HIS) e Habitação de Mercado Popular (HMP):

I – HIS-1: até R\$ 4.554,00 de renda familiar mensal

ou até R\$ 759,00 de renda per capita mensal;

II – HIS-2: até R\$ 9.108,00 de renda familiar mensal ou até R\$ 1.518,00 de renda per capita mensal;

III – HMP: até R\$ 15.180,00 de renda familiar mensal ou até R\$ 2.277,00 de renda per capita mensal. O decreto entrou em vigor em 13 de janeiro.

## Seguro-Desemprego

O seguro-desemprego no Brasil é um benefício fundamental para proteger trabalhadores que perderam o emprego involuntariamente, fornecendo um auxílio financeiro temporário enquanto buscam recolocação no mercado de trabalho. No entanto, o programa enfrenta alguns problemas estruturais, incluindo:

**Custo elevado para o governo** - O seguro-desemprego representa um custo significativo para as contas públicas. Em períodos de crise econômica, com o aumento do desemprego, esse custo cresce ainda mais, o que sobrecarrega o orçamento público.

**Fraudes e irregularidades** - Trabalhadores podem tentar fraudar o sistema para obter o benefício de forma indevida. Há situações em que simulam demissões para que a pessoa receba o seguro-desemprego e continue trabalhando informalmente, sem registro. Esse tipo de fraude é comum e gera prejuízos para o governo.

**Burocracia e complexidade do sistema** - Embora a solicitação do seguro-desemprego tenha sido digitalizada, ainda há burocracia envolvida, o que pode dificultar o acesso ao benefício por parte dos trabalhadores.



# Política Nacional de Cuidados



A Câmara dos Deputados aprovou Projeto de Lei que cria a Política Nacional de Cuidados. O objetivo é o de garantir o direito ao cuidado, tanto para quem o recebe quanto para quem cuida. Os públicos prioritários: crianças e adolescentes, com atenção especial à primeira infância; pessoas idosas e pessoas com deficiência que necessitem de assistência, apoio ou auxílio para executar as atividades básicas do cotidiano; cuidadores remunerados ou não.

O plano deverá tratar da garantia de direitos para aqueles que atuam de forma não remunerada cuidando de alguém, como a integração de serviços de cuidado e dos benefícios e a fiscalização de serviços públicos e privados.

Poderá haver ainda iniciativas de formação e de qualificação de cuidadores não remunerados, inclusive estratégias de apoio à parentalidade positiva.

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



### TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

**Presencial • 48h**



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

**Presencial • 48h**



### INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**

### REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**



### PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

**Presencial • 68h**



### REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 88h**



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP



# Ramalho apresenta projeto de recuperação de dependentes químicos a Orlando Morando



O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção e o secretário-geral do CDN (Centro Democrático Nordeste) Atevaldo Leitão, estiveram com o secretário de Segurança Urbana da cidade de São Paulo, Orlando Morando, para falar sobre o projeto de recuperação de dependentes químicos desenvolvido no centro de tratamento CT Libertando Vidas. A iniciativa, que já está em funcionamento há dois anos, é uma parceria do Sintracon-SP com o Centro Democrático Nordeste (CDN) e tem como objetivo oferecer tratamento clínico.

Atualmente, mais de 120 pacientes estão sendo assistidos. Agora, Ramalho da Construção quer ampliar os cursos de qualificação profissional oferecidos no Sintracon-SP em parceria com o Sebrae e Senai, que já formaram mais de 2 mil profissionais, também para a clínica.

Segundo Ramalho, a iniciativa é uma proposta

concreta para enfrentar os desafios da Cracolândia, oferecendo aos dependentes químicos uma chance real de recuperação e reinserção no mercado de trabalho.

“A solução passa por oferecer uma porta de saída. É necessário tratar as pessoas e capacitá-las para terem novas oportunidades e possam recomeçar suas vidas”, defendeu o líder sindical.

Orlando Morando reconheceu a importância do projeto e colocou-se à disposição para colaborar na ampliação da iniciativa, buscando beneficiar ainda mais pessoas em situação de vulnerabilidade na Capital paulista.

O Sintracon-SP reforça seu compromisso social e segue engajado em iniciativas que não apenas capacitem os trabalhadores, mas também contribuam para transformar vidas e construir um futuro mais digno para todos.

# Seconci-SP fará campanha de prevenção a acidentes com máquinas e equipamentos



A área de Engenharia Ocupacional do Seconci-SP promoverá durante 2025 a campanha Falha Zero: Máquinas e Equipamentos. A exemplo das campanhas de segurança dos anos anteriores – Choque Zero e Queda Zero –, serão realizadas palestras nas Unidades da entidade na Capital e no Interior, visando à prevenção de acidentes na operação e na manutenção de máquinas, equipamentos e ferramentas nos canteiros de obras.

José Bassili, gerente de SESMT Corporativo do Seconci-SP, e Gianfranco Pampalon, assessor de Saúde e Segurança do Trabalho da entidade, destacam que a falta de conscientização sobre todos os cuidados em locação, uso e manutenção desses equipamentos tem ocasionado acidentes perfeitamente evitáveis. Entretanto, o tema é muito amplo e requer das empresas e dos trabalhadores uma atenção redobrada, principalmente a adoção de uma série de providências.

## As causas mais frequentes desses acidentes.

- Falhas mecânicas, dispositivos de segurança não operantes, falhas estruturais, fadigas de materiais e desgaste de peças;
- Ausência ou uso inadequado de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual);
- Descumprimento de procedimentos por distração, cansaço ou desconhecimento do risco devido à falta de treinamento adequado;

- Falta de manutenção preventiva, manutenção malfeita, ausência do manual de instruções ou não atendimento aos requisitos do manual;
- Comunicação inadequada, falta de sinalização do risco e ausência de orientação sobre operação segura;
- Falta de cultura de segurança, indicando uma gestão que não considera a segurança como um valor prioritário e agregador;
- Ambiente de trabalho inseguro, com falta de iluminação, leiaute inadequado e excesso de ruído;
- Falhas no projeto do equipamento.

## Para prevenir os acidentes é recomendado:

- Realizar manutenção preventiva, conforme as especificações de cada equipamento e periodicidade;
- Utilizar os EPIs adequados;
- Investir em treinamento/capacitação;
- Instalar EPC (Equipamento de Proteção Coletiva);
- Promover uma cultura de segurança prevencionista;
- Atender aos requisitos das Normas Regulamentadoras (NR) 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos; 10 – Instalações e Serviços de Eletricidade, e 18 – Saúde e Segurança do Trabalho na Indústria da Construção;
- Atentar à Norma Técnica ABNT NBR 14009 – Segurança em máquinas e equipamentos;
- Manter o ambiente de trabalho organizado e limpo, com leiaute adequado;
- Proporcionar condições de trabalho ergonomicamente corretas;
- Realizar inspeções periódicas;
- Investigar causas de acidentes e quase acidentes ocorridos na obra para que não voltem a ocorrer;
- Ler e seguir os manuais de operação; na ausência de manual, exigi-lo do fornecedor do equipamento;
- Adotar um programa de saúde prévio adequado, para aferir se o trabalhador tem condições de operar determinados equipamentos.





## Joãozinho chega para a mãe e fala:

- A senhora preferiria que eu quebrasse a perna ou a TV da sala?
- Ora, que pergunta, meu filho... Claro que eu preferiria que você quebrasse a TV.
- Então, mamãe... Pode ficar contente! Eu não quebrei a perna!

EDIÇÃO 12 | MAIO DE 2024



## CARTILHA DO SÓCIO

REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRA-CON-SP



**Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio**

[www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)

[f](https://www.facebook.com/sintraconsp) [@sintraconsp](https://www.instagram.com/sintraconsp)

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



**Banco de Talentos**  
**Sintracon-SP**



Precisa de um emprego ou conhece alguém que está à procura?

No Banco de Talentos do Sintracon-SP, você pode cadastrar seu currículo, e nós encaminharemos para empresas que estão com vagas abertas em diversas áreas, como:

- AJUDANTE DE OBRA
- CARPINTEIRO
- PINTOR
- GESSEIRO
- ELETRICISTA
- MESTRE DE OBRAS
- APONTADOR DE OBRAS
- PEDREIRO
- AZULEJISTA
- ARMADOR

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.



Acesse nosso QR Code e faça o cadastro do seu currículo

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

**Sorridents**  
simples como sorrir

Sorridents  
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

**FEMME**  
Laboratório da Mulher

FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade  
Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade  
Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

**Pacheco**  
drogarias

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**mov(da)**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

**PETIT BEBÊ**  
baby & kids shop

PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

**Clube e Park RINCÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

# Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE  
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



**Sintracon-SP: (11) 3388-4800**