



# A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 361  
Abril/2025  
SINTRA CON-SP  
11 3388-4800



**PRÓXIMO AO METRÔ SÉ**  
 **Rua Conde de Sarzedas, 286**  
**01512-000, Centro - São Paulo/SP**

Realização



Apoio





**Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção Civil  
de São Paulo**

Fundação em 16 de junho de 1936  
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
Centro da Capital de São Paulo.  
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,  
**Internet:** [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)

**e-mail:** [sintraconsp@sintraconsp.org.br](mailto:sintraconsp@sintraconsp.org.br)

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapece-  
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,  
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporá, Caiçaras,  
Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Tra-  
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos  
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para  
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-  
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-  
cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,  
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa  
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-  
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),  
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),  
Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli  
Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ra-  
malho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira,  
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Ro-  
drigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Anto-  
nio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

**Conselho Fiscal (efetivos):** Osvaldo Oliveira de Souza,  
José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** An-  
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-  
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Perei-  
ra da Costa.

**A Tribuna**

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e  
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos  
SINTRA CON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**  
200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2024/2025

## O reajuste foi de 4,5%!

### Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ 2.066,01/mês ou R\$ 9,39/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.513,91/mês ou R\$ 11,43/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.011,69/mês ou R\$ 13,69/hora;
- Para salários até R\$ 7.376,26, o reajuste é de 4,5%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 331,93.

### Alimentação:

- Vale-alimentação foi para **R\$ 450,00, por mês;**
- Vale-refeição foi para **R\$ 30,00, por dia.**

### Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 67.761,19** (sessenta e sete mil, setecentos e sessenta e um reais e dezenove centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 25.410,43** (vinte e cinco mil, quatrocentos e dez reais e quarenta e três centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.082,10** (cinco mil, oitenta e dois reais e dez centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.048,94** (três mil, quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês; Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Cursos de qualificação e requalificação, com maior inclusão de mulheres; Possibilidade de antecipação do 13º salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

# 1º de Maio Unificado. Reivindicações, shows e sorteios!

1º de maio. Dia do Trabalho. Esse ano, a data será comemorada de forma unificada por todas as centrais sindicais. O local volta a ser a Praça Campo de Bagatelle, em Santana. E terá a presença do presidente Luiz Inácio Lula da Silva e outras autoridades, como governadores, deputados, ministros, sindicalistas e, acima de tudo, a participação dos nossos trabalhadores, o mais importante.

Haverá sorteio de dez automóveis zero, bem como shows de vários artistas. O evento, gigantesco, começará às 8h30 e prosseguirá até às 18 horas.

O 1º de Maio é do trabalhador. De gente honesta, que executa suas tarefas sem tréguas com o objetivo de poder ganhar e levar o pão para casa e alimentar os seus familiares.

A mobilização da classe é fundamental para a obtenção de avanços em direitos mais do que necessários.

## Bandeiras de lutas

Nesse ano, entre as principais bandeiras de lutas que as centrais sindicais defendem, podemos destacar:

- Redução da Jornada, sem redução salarial;
- Fim da Carestia;
- Isenção do IR até R\$ 5 mil;
- Menos juros, mais empregos;
- Valorização do Salário-Mínimo;
- Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres (Lei 14.111);
- Aposentadoria digna;
- Valorização do Servidor Público - Convenção 151 (OIT).

Vale ressaltar que, no momento, nos sentimos ameaçados com o crescimento da direita em todo o planeta. Se tal fato continuar e se cristalizar, sem dúvida a classe trabalhadora corre sérios riscos de perder direitos históricos.

O nosso setor, o da Construção, é um exemplo. Quando eu cheguei em São Paulo, não existia café da manhã, lanche da tarde, vale-adiantamento. Os



pagamentos eram realizados dia 10 do mês. Não tinha segurança nas obras, equipamentos de proteção coletiva e individual, levando a muitos e rotineiros acidentes, por vezes fatais.

Nós não tínhamos seguro de vida, Seconci-SP, não tinha vale-alimentação (hoje de R\$ 450,00), auxílio-creche, nem hora extra de 60%.

Ao longo do tempo, fomos obtendo, passo a passo, as nossas conquistas. Infelizmente a Lei 13.467, que entrou em vigor em 11 de novembro de 2017, trouxe uma reforma perversa, tirando os direitos adquiridos dos trabalhadores e remanejando tudo isso para negociações coletivas de trabalho, ou seja, Convenções Coletivas de Trabalho.

As Convenções, as mais justas, se dão entre o Sindicato dos Trabalhadores e o Sindicato dos Empregadores, quando isso não acontece, geralmente, o Sindicato declara greve e o sindicato patronal, à medida do possível, leva isso para o Tribunal Regional de São Paulo. Conclusão: nem sempre temos vitórias. Às vezes, muitas delas perdemos. E é nessa linha que continuamos nossa luta para agregar a categoria.

No 1º de Maio vamos mandar um recado para as autoridades. Precisamos realmente de emprego. Hoje, no Brasil, até tem, só no mês de fevereiro foram gerados 431.990 mil novos postos de trabalho. Mas queremos colocações dignas, com salário decente, com acesso à saúde, habitação, transporte coletivo de qualidade e, principalmente, segurança pública.

**Ramalho da Construção**  
**Presidente do Sintracon-SP**

# Sócios ganham fim de semana com a família na colônia de férias em Mongaguá



O Sinracon-SP realizou mais um sorteio especial para os seus associados e anunciou os ganhadores de um fim de semana na colônia de férias em Mongaguá. A divulgação aconteceu ao vivo pelo YouTube e pelas redes sociais, com grande participação e entusiasmo dos trabalhadores.

Os felizardos que poderão aproveitar dias de descanso com suas famílias são: Sandra Candida da Silva; Diego Santos de Jesus; Marli de Amorim Barbosa Oliveira e Francisco de Assis Sousa.

Para celebrar esse momento especial, um dia depois, o presidente do Sinracon-SP, Ramalho da

Construção, recebeu os associados sorteados com um café da manhã na sede do sindicato. Durante o encontro, Ramalho conversou com os ganhadores, ouviu suas histórias e destacou a importância de ser sócio do sindicato:

“Ficamos felizes em proporcionar momentos assim para os nossos trabalhadores. Ser sócio do Sinracon-SP é garantir não apenas direitos, mas também qualidade de vida, lazer e acolhimento.”

A iniciativa faz parte de uma série de ações de valorização dos trabalhadores promovidas pelo Sinracon-SP. A colônia de férias, localizada em Mongaguá, é um dos espaços mais queridos pelos associados, oferecendo estrutura completa para descanso, lazer e convivência familiar.

## E vem mais por aí!

O Sinracon-SP continuará realizando sorteios e outras ações voltadas aos associados. Fique atento às redes sociais e aos canais oficiais do Sindicato para não perder as próximas oportunidades!



# Seconci-SP alerta sobre os cuidados com o câncer colorretal

“45+: chegou a hora de salvar a sua vida”. Essa ação preconiza a conscientização da população sobre a importância da prevenção do câncer colorretal. Trata-se do terceiro tipo de câncer que mais mata no Brasil e 45 mil novos casos são diagnosticados por ano”, informa a proctologista do Seconci-SP, Marcella Guilherme Carolino de Sousa.

Elá explica que, entre os principais sintomas, está a dor abdominal em cólica, alteração do hábito intestinal, mudança do formato das fezes, sangramento anal, perda de peso sem mudança na dieta e anemia.

“O melhor exame para prevenção é a colonoscopia, que deve ser feita em toda população a partir dos 45 anos de idade ou mais precocemente se houver histórico familiar de câncer de intestino. Nesses casos, o melhor momento para realização do exame deve ser discutido com o médico coloproctologista”, orienta a especialista.

A prevenção também pode ser feita através do exame de sangue oculto nas fezes. O Ministério da

Saúde tem como protocolo realizar o exame de fezes anualmente a partir dos 50 anos, além da colonoscopia, se algum exame de sangue oculto nas fezes resultar positivo.

Doutora Marcella afirma que o câncer de intestino tem 90% de cura, quando diagnosticado precocemente. O tratamento pode ser feito com cirurgia, radioterapia, quimioterapia ou imunoterapia. “Cada caso deve ser avaliado individualmente por um especialista”, acrescenta a médica.

“A incidência do câncer colorretal entre homens e mulheres é muito semelhante, sendo ligeiramente superior nas mulheres. O maior número de casos ocorre a partir dos 45 anos de idade. Os principais fatores de risco são: dieta pobre em fibras e rica em alimentos industrializados e ultraprocessados; excesso de carne vermelha e embutidos, obesidade, consumo de álcool e tabagismo”, destaca a Doutora.

O Seconci-SP dispõe de especialistas e toda a estrutura de exames para o atendimento preventivo e o diagnóstico correto.

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS**  
aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**

# Trabalho seguro. Vida em primeiro lugar!

**Nessa entrevista, o presidente do nosso Sindicato, Ramalho da Construção, fala sobre a importância da segurança plena nos canteiros de obras. Leia:**

**O senhor andou sendo entrevistado pela mídia sobre o crescimento de acidentes no setor da Construção, certo?**

Devido ao crescente número de acidentes ocorridos nos canteiros de obras da Construção Civil, órgãos da mídia como o SPTV, da Rede Globo, e, também, do SBT me procuraram para saber os motivos. Um relatório da Secretaria Estadual da Saúde, no ano passado, aponta que nos últimos onze meses foram registrados 450 acidentes, boa parcela deles, fatais. Desse total, o maior número aconteceu em construções de edifícios. Em seguida, no âmbito da administração pública, segurança e ordem pública, respectivamente. As vítimas, na área da construção, são prioritariamente pedreiros. Depois, serventes de obras e carpinteiros.



Imagem: freepik.com

## **E o que o senhor falou?**

Que as empresas precisam cumprir a NR18. Trata-se de uma norma regulamentadora do Governo Federal que estabelece uma série de regras para garantir a segurança e a saúde no trabalho. A NR18 é a melhor regulamentação do Planeta. No entanto, boa parte das empresas não a cumprem, especial-

mente as de pequeno porte, registrando e elevando desastres de toda natureza. Acidentes ocorrem por falta de mão de obra especializada. Isso faz com que o pessoal capacitado trabalhe muito no regime de tarefa. Exercitam suas funções num regime às vezes superior a 14 horas. A jornada, pesada, resulta em doenças ocupacionais com sequelas. As ocorrências não são casos isolados. É preciso maior fiscalização por parte das autoridades e, também, dos poderes públicos.

## **Nos canteiros de obras, segurança é tudo, concorda?**

Sem dúvidas. São Paulo tem mais de dez mil canteiros de obras. Trabalhar nesses canteiros é conviver com o perigo. O ambiente de trabalho é cheio de armadilhas que podem levar a acidentes às vezes fatais.

## **Como fazer para minimizar isso?**

Antes de ser sindicalista, trabalhei em mais de 700 obras. Vi muitos amigos se acidentarem e virem a óbito. O trauma é inevitável. Quando, em 1998, assumi a presidência do Sintracon-SP, jurei que lutariámos por acidente zero. Até hoje perseguimos tal meta. E os números de ocorrências estão caindo paulatinamente.

## **O ambiente dos canteiros é traiçoeiro?**

Por demais. Toda atenção é pouca. O correto uso de equipamentos de proteção individuais e coletivas são indispensáveis. E o fiel cumprimento das Normas Regulamentadoras primordial. Aí entra a minha preocupação com os gatos, que são empresas de menor porte contratadas pela entidade majoritária. Esses gatos não reúnem as mesmas condições técnicas e de segurança das construtoras de grande porte. E aí mora o perigo. Nosso setor de Base visita os canteiros diariamente, com 30 turmas fiscalizando as obras, ouvindo reclamações dos trabalhadores e, não raro, promovendo greves pontuais. É um trabalho minucioso, difícil, mas fundamental.

## E os trabalhadores?

A eles peço que jamais confiem na sorte. A vida é o maior patrimônio dos funcionários. Quando sentirem que tal operação é arriscada, devem discutir o problema junto ao superior. Caso não sejam atendidos, precisam entrar em contato com o Sindicato, seja através de lideranças de base, por telefone ou redes sociais.

## Denunciar sempre, é isso?

Qualquer situação insegura deve ser comunicada imediatamente ao Sindicato, que tomará providências. A filosofia do Sintracon-SP, repito, é a de acidente zero nos canteiros. Para isso faz inspeções de rotina nas obras com suas equipes de base.

## Trabalho cansativo leva a acidentes?

A maioria dos acidentes de trabalho advém do cansaço do trabalhador, que normalmente é incentivado a fazer horas extras intermináveis para ganhar um dinheiro a mais.

## São as tarefas?

As malditas tarefas vêm sendo combatidas pelo nosso Sindicato. É ouro de tolo. A pessoa trabalha além da conta e seu ganho não é devidamente computado no holerite. Tarefas ganhas por fora do holerite representam perdas para efeito de 13º salário, férias, fundo de garantia e aposentadoria.

## Famílias sofrem com tal método?

As tarefas afastam o trabalhador da vida familiar e de momentos de lazer, causando frustração, desatenção e acidentes terríveis. Jamais desafie os seus limites físicos e mentais. Saiba a hora de parar. Não aceite coações por parte do patrão, que só pensa em lucrar mais e mais.



## A Construção Civil é o setor que mais tem acidentes de trabalho no Brasil?

Sim, por suas características e mazelas. Percebo, ainda, que a escalada das drogas que assola a sociedade também é responsável direta por mortes e mutilações. Afaste-se das drogas. Jamais dê o primeiro passo em direção a elas. Fuja do vício. Não entre nessa areia movediça que acaba com a família, a autoestima e a vida.

## Irregularidades nos canteiros prejudicam?

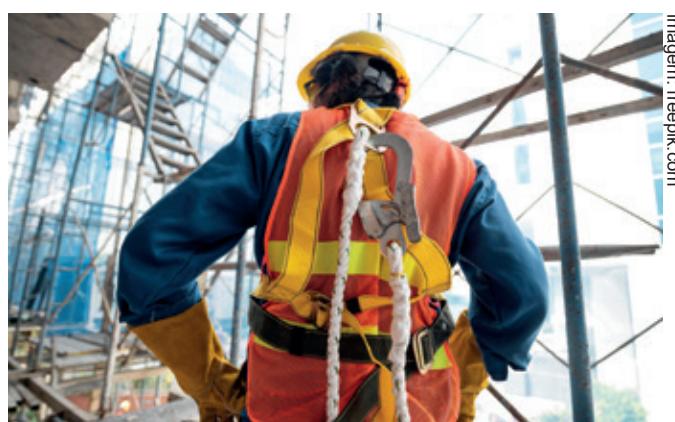
Qualquer irregularidade numa obra pode levar a ocorrências sérias, desde o meio ambiente de trabalho inadequado até a falta de pagamento e o não fornecimento de benefícios conquistados. Relatórios do nosso Departamento de Base demonstram tal situação.

## Para concluir?

Trabalhadores que se sentem prejudicados devem procurar o Sindicato que, através do diálogo ou greve pontual, resolverá as questões.

## Quanto às empresas?

Estamos presenciando um retrocesso nas questões de segurança, especialmente partindo dos gatos. A gente tenta minimizar. Consegue por um tempo. Mas o problema sempre volta. O Sindicato está cansado dessa falta de competência. E vai agir com rigor.



***Respeite, sempre, as orientações dos técnicos de segurança!***

# Governo antecipa 13º de aposentados do INSS



O presidente Luiz Inácio Lula da Silva assinou o decreto de antecipação do 13º de aposentados e pensionistas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), como feito em outros anos. A primeira parce-

la será paga em abril e a segunda, em maio.

“Lula ainda firmou o decreto que regulamenta as mudanças no Fundo Social, que destina R\$ 18 bilhões para o programa Minha Casa, Minha Vida”, exalta o líder do nosso Sindicato, Ramalho da Construção, e prosseguiu:

“O presidente também voltou a prometer a ampliação do Minha Casa, Minha Vida para a classe média e anunciou a implementação da TV 3.0, sistema integrado de televisão aberta e internet.”

## Balanço

Ao longo de 2023 e 2024, o Governo Federal se dedicou à reconstrução de políticas que, além de recuperar a economia, alcançaram resultados importantes na redução da fome e da pobreza, no acesso ao trabalho e em áreas como educação, saúde, infraestrutura e relações exteriores.

# Na linha de frente por você!

Estamos todos os dias nos canteiros de obras, fiscalizando, orientando e garantindo que as normas sejam cumpridas.

A segurança do trabalhador não é negociável!

Nesse canteiro de obras, acabamos de falar sobre a convenção coletiva, as novas normas do setor e reforçamos a importância do cumprimento das regras.

Nosso compromisso é com você, trabalhador da construção civil!

Lutamos para assegurar os direitos da categoria. Nossa Departamento de Base procede fiscalização ativa nos canteiros, pois segurança, para o Sintracon-SP,



está sempre em primeiro lugar.

Quem constrói o Brasil merece respeito! O Sindicato está aqui por você. E juntos, somos mais fortes.

Em assembleia, fazemos a verificação de aplicação de normas.

Nessa obra, andei no prédio inteiro com técnico de segurança, o responsável por toda a metodologia do trabalho.

Exigimos que todas as construtoras façam exatamente como essa, recém visitada, com tratamento onde a dignidade prevaleça!

**Francisco de Assis Pereira de Lima (Chicão)**  
**Diretor de Base**

# Contra a pejotização!

É através da política que nós construímos um mundo melhor. Principalmente para trabalhadores, os mais pobres, pois ricos não precisam da política.

Mas, nesse espaço, quero chamar a atenção para uma prática que no Brasil está virando um absurdo, quase um assalto: a tal da pejotização.

Através de tal método, as empresas contratam as pessoas através de PJ. Na Construção Civil, quando a medida acontece, estamos fazendo greve. Autorizando parar obras que assim procedem.

São dois golpes: no bolso do trabalhador e na segurança.

Na pejotização, quando se rescinde o contrato, a pessoa fica sem direito nenhum. E é só olhar com a cara feia para o patrão que o contrato é rescindido.

Há, também, roubo ao governo e à Previdência Social.

Ora, na pejotização, o empresário paga menos imposto e, portanto, recolhe menos previdência.

O trabalhador que entra nessa fria vai ter problemas depois na sua aposentadoria e até mesmo no benefício médico.

Se ele sofrer um acidente ou contrair qualquer doença que exija afastamento, ele é terrivelmente prejudicado.

Precisamos deflagrar uma grande campanha contra esse tipo de mecanismo que afeta negativamente as relações entre o capital e o trabalho.

Tenho conversado a respeito do assunto com diversas lideranças sindicais. E a resposta é unânime. O PJ é um golpe contra a classe trabalhadora.

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do Sintracon-SP*

# Falta de mão de obra qualificada atinge 60% da Construção



A maior dificuldade da indústria da construção é a falta de mão de obra qualificada, que afeta 60% das construtoras, segundo recente sondagem realizada pela FGV Ibre (Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getúlio Vargas). Este é o tema da atual edição do "ConstruCarta".

Indagadas sobre os impactos da dificuldade com

mão de obra sobre a entrega de produtos, a maior parte das empresas da construção registrou que não está tendo problema, mas 21% indicaram que estão atrasando entregas.

As companhias dos segmentos de Serviços Especializados, as mais intensivas em mão de obra, são as que enfrentam as maiores dificuldades com mão de obra qualificada.

Em pergunta que permitia múltiplas respostas, sobre as ações das construtoras em relação ao problema, as empresas relacionaram:

- Investir em capacitação interna (43%);
- Oferecer mais benefícios (28%);
- Realocar colaboradores da empresa (27%);
- Mudar processos para reduzir dependência de mão de obra (19%);
- Aumentar salários (18%).

# Pauta de Reivindicações

*Após muito diálogo entre a nossa Diretoria, consultas à Base, entidades sindicais e o Dieese, formulamos nossa Pauta de Reivindicações para a próxima Convenção Coletiva de Trabalho. As pedidas já foram devidamente entregues ao sindicato patronal. Agora, a categoria precisa se mobilizar. Agindo de forma consistente e conjunta, vamos vencer a batalha. Leia os tópicos:*

## O que queremos:

- Reposição do índice inflacionário (INPC);
- Aumento real de 5%;
- Manutenção do café da manhã;
- Manutenção do lanche da tarde com suco;
- Vale-alimentação;
- Padaria na Obra;
- Lavanderia nos canteiros de obras;
- Ampliação da Cláusula 10ª (sobre responsabilidade das empresas com seus trabalhadores);
  - Previsão de ausência justificada, além das garantias já previstas na CLT;
  - Disponibilização obrigatória de absorventes íntimos nos banheiros femininos;
  - Auxílio-Creche;
  - Flexibilização da jornada de trabalho para mulheres com filhos pequenos;
  - Redução de jornada para 40 horas semanais;
  - Medidas de proteção por exposição solar e calor;
  - Manutenção de todas as conquistas obtidas em Convenções Coletivas anteriores, como:
    - Adiantamento salarial;
    - Hora extra de 60% e 100%;
    - Seguro de vida;
    - Seconci-SP;
    - Uniforme;
    - Protetor solar;
    - Abono dos dias 24, 25, 31 de dezembro e 01 de janeiro.



### O médico interroga o paciente:

- O senhor fuma?
- Não!
- O senhor bebe?
- Não!
- É mulherengo?
- Também não.
- Tem algum vício?
- Tenho, sim senhor. Sou mentiroso!

EDIÇÃO 12 | MAIO DE 2024

**CARTILHA DO SÓCIO**  
REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACON-SP

**Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio**

[www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)

[Facebook](https://www.facebook.com/sintraconsp) [@sintraconsp](https://www.instagram.com/sintraconsp)

Aponte a câmera do seu Celular para o QRCode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



### TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



### INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

### REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



### PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



### REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

# 10 DE MAIO UNIFICADO

SOLIDÁRIO  
DEMOCRÁTICO  
SOBERANO  
SUSTENTÁVEL

**SHOWS  
E SORTEIOS  
GRATUITOS DE  
10 CARROS  
POLO TRACK/VOLKSWAGEN**



**Participe!**

**Local:**

**PRAÇA CAMPO DE BAGATELLE / SÃO PAULO**  
**A partir das 9 horas – Próximo ao Metrô Santana**

REALIZAÇÃO:

# DIA DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA

# DIA DE LUTA!

## REDUÇÃO DA JORNADA, SEM REDUÇÃO SALARIAL FIM DA CARESTIA – ISENÇÃO DO IR ATÉ R\$ 5 MIL



O 1º de Maio Unificado das Centrais Sindicais é uma data para trabalhadores e trabalhadoras de todo Brasil refletirem e celebrarem as conquistas e debater sobre os novos desafios e as bandeiras de lutas. Vamos mobilizar a sociedade e participar dos atos que ocorrerão em diversas cidades, por uma sociedade mais justa e com direitos para todos!

- MENOS JUROS, MAIS EMPREGOS E RENDA
- VALORIZAÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO
- FORTALECIMENTO DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS
- IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES (LEI 14.111)
- EM DEFESA DA DEMOCRACIA E SOBERANIA NACIONAL
- APOSENTADORIA DIGNA
- VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO – CONVENÇÃO 151 (OIT)
- REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO POR APLICATIVOS
- EM DEFESA DO MEIO-AMBIENTE COM TRANSIÇÃO MAIS JUSTA
- VALORIZAÇÃO DAS EMPRESAS PÚBLICAS
- BASTA DE FEMINICÍDIO
- CONTRA O ASSÉDIO MORAL, SEXUAL, RACISMO E QUALQUER FORMA DE DISCRIMINAÇÃO
- SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

## PRAÇA CAMPO DE BAGATELLE /SÃO PAULO A partir das 9 horas – Próximo ao Metrô Santana

REALIZAÇÃO:



Convidada:





Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais  
em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!



Drogaria São Paulo  
Rede de Farmácias

Descontos  
de até  
30%



L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos  
Especiais



Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos  
de até  
10%



Sorridents  
Clínica Odontológica

Descontos  
Especiais



Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos  
de até  
17%



FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos  
de até  
30%



Universidade  
Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos  
de até  
50%



UNiSA - Universidade  
Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos  
de até  
80%



Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos  
de até  
30%



Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos  
de até  
15%



PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos  
de até  
10%



Clube e Park  
Rincão  
Pousada e Lazer

Descontos  
de até  
20%



Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos  
de até  
17%

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio  
\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

# Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE  
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800

# Mutirão do Emprego do Sintracon-SP acontece dia 29 de abril com centenas de vagas e serviços gratuitos à população

O Sintracon-SP (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo) realiza no próximo dia 29 de abril (segunda-feira), das 9h às 16h, um grande Mutirão do Emprego, voltado à geração de oportunidades de trabalho e ao acolhimento de quem busca recolocação no mercado.

O evento será realizado na sede do sindicato, próxima à estação Sé do metrô, na Rua Conde de Sarzedas, 286, CEP: 01512-000, Sé – São Paulo/SP, com a participação de diversas empresas dos setores da construção civil, engenharia, comércio, segurança, atendimento e serviços gerais.

O mutirão contará com a presença de mais de 20 empresas parceiras, que oferecerão vagas de emprego em diferentes áreas. Entre os cargos disponíveis, estão:

## CONSTRUÇÃO CIVIL

Ajudante de Obras, Servente de Obras, Pedreiro, Carpinteiro, Encanador / Bombeiro Hidráulico, Montador de Forma / Formas Metálicas, Eletricista, Mestre de Obras, Almoxarife, Engenheiro Civil (Pleno e Estágio), Técnico em Segurança do Trabalho, Encarregado de Obras.

## COMÉRCIO E ATENDIMENTO

Operador de Caixa, Orientador de Loja, Teleoperador Receptivo.

## SERVIÇOS GERAIS

Auxiliar de Limpeza, Repositor de FLV.

Entre as empresas confirmadas estão: MRV Engenharia, Direcional Engenharia, Teleperformance, Plano & Plano, Construtora Tenda, Pet Center, Raia Drogasil, Pro Security, New Concept Revestimentos, FR Instalações, Irmãos Muffato, Cencosud Atacado, Temon Engenharia, BMP Utilidades, Aval Administradora, Belfort Serviços, Qualieng, BN Engenharia, Pegpese, entre outras.

## MAIS DO QUE EMPREGO: SERVIÇOS PARA O TRABALHADOR

Além das vagas, o Mutirão oferecerá serviços gratuitos para os participantes, como parte do compromisso do Sintracon-SP com o bem-estar e a inclusão social. Estarão disponíveis:

- Exames de vista gratuitos (Projeto Boa Visão)

Exames para emissão de laudos de PCD

- Aferição de pressão arterial
- Projeto Capacita Trabalhador, com orientações e inscrições para cursos de qualificação profissional
- Atendimento de parceiros sociais e institucionais

## COMPROMISSO COM A EMPREGABILIDADE E INCLUSÃO

O evento reforça o papel social do sindicato como agente facilitador entre os trabalhadores e o mercado de trabalho. "Nosso objetivo é abrir portas, criar conexões e oferecer suporte real a quem está buscando uma chance. O mutirão é mais do que uma feira de empregos, é um ato de cidadania", destaca a diretoria do Sintracon-SP.

## QUAIS DOCUMENTOS SÃO NECESSÁRIOS?

Trazer RG, CPF, carteira de Trabalho (Físico ou digital) e cópias do currículo.

**29/04 DAS 9H ÀS 16H**

**PRÓXIMO AO METRÔ SÉ**  
 **Rua Conde de Sarzedas, 286**  
**01512-000, Centro - São Paulo/SP**



**NÃO TEM CURRÍCULO?**  
**FAÇA SEU CURRÍCULO**

# Mutirão do Emprego

## Sintracon-SP



**NR1**

CONSCIENTIZAÇÃO  
DA SAÚDE MENTAL  
E INCLUSÃO SOCIAL  
NO TRABALHO

**29/04**  
DAS 9H ÀS 16H



**PRÓXIMO AO METRÔ SÉ**  
 **Rua Conde de Sarzedas, 286**  
**01512-000, Centro - São Paulo/SP**

Realização



Apoio

