



Filiado à
FORÇA
SINDICAL

A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 368
Maio/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800

“Meio Oficial”

agora tem

piso salarial

garantido!

Página 3



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapecerica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caiieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

@sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu
celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.





**Sindicato dos Trabalhadores nas
Indústrias da Construção Civil
de São Paulo**

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras,
Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas,
Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli
Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ra-
malho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Ro-
drigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Anto-
nio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

Conselho Fiscal (efetivos): Osvaldo Oliveira de Souza,
José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Perei-
ra da Costa.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- MEIO OFICIAL: R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 71.826,86 (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 26.935,06 (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.387,03 (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.231,88 (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigaçāo de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Nova Convenção Coletiva garante piso salarial para Meio Oficial



O Sintracon-SP garantiu mais uma importante vitória para os trabalhadores da construção civil: a nova Convenção Coletiva de Trabalho estabelece, de forma inédita, o piso salarial específico para o Meio Oficial, reconhecendo oficialmente essa função e criando uma nova referência de valorização profissional.

A nova regra define que o piso do Meio Oficial passa a valer por um período de um ano. Isso significa que, enquanto o profissional estiver em processo de formação terá assegurado um piso salarial diferenciado e garantirá os demais direitos da convenção coletiva.

“Essa conquista representa o reconhecimento do esforço de quem está se preparando para crescer na profissão. E o pagamento acima do não qualificado serve de estímulo para que ele busque a qualificação.” afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Ramalho da Construção e Yorki Estefan, Sinduscon-SP





Veja como ficam seus benefícios

	PISO SALARIAL (2025)	HORA
Não qualificado (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)	R\$ 2.189,97	R\$ 9,95
Meio oficial (NOVIDADE DA CONVENÇÃO)	R\$ 2.427,36	R\$ 11,03
Qualificados (carpinteiro, pintor, gesseiro e demais profissionais qualificados não relacionados)	R\$ 2.664,75	R\$ 12,11
Montagem Industrial (trabalhadores qualificados em obras de montagem de instalações industriais)	R\$ 3.192,39	R\$ 14,51

**PARA SALÁRIOS ATÉ R\$ 7.818,84 O REAJUSTE É DE 6%.
ACIMA DESSE VALOR, O AUMENTO SERÁ FIXO DE R\$ 469,13.**

Vale-Alimentação (MENSAL)	R\$ 485,00
Vale-Refeição (DIA TRABALHADO)	R\$ 31,80
Seguro (MORTE OU INVALIDEZ, TOTAL OU PARCIAL)	R\$ 71.826,86
Seguro (MORTE NATURAL)	R\$ 26.935,06
Falecimento de conjugue ou filho de até 21 anos	R\$ 5.387,03
Auxílio Funeral	R\$ 3.231,88

MANUTENÇÃO DAS SEGUINTE CONQUISTAS

- Café da manhã na obra
- Lanche da tarde
- Assistência médica e social no SECONCI
- Hora extra de 60% e 100%
- Dois jogos de uniforme
- Protetor solar
- Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal)
- Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
- Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas
- Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário
- Complementação de benefício previdenciário
- Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais
- Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro
- Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenham-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Sintracon-SP integra acordo com TRT-2 para fortalecer saúde e segurança no trabalho



O Sintracon-SP firmou um importante acordo de cooperação técnica com o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2) e diversas entidades, para promover ações efetivas em prol da saúde e segurança dos trabalhadores da construção civil.

A assinatura do termo ocorreu na sede do TRT-2, em São Paulo, e marcou a criação do Grupo de Trabalho Interinstitucional da 2ª Região (Getrin-2). Este grupo reunirá esforços para implementar políticas públicas que fomentem a prevenção de acidentes e doenças laborais, promovendo condições de trabalho decente para todos os trabalhadores.

Representando o Sintracon-SP, o presidente Ramalho da Construção destacou a importância da iniciativa: “A união de esforços entre o Judiciário, entidades sindicais e patronais é fundamental para garantir ambientes de trabalho mais seguros e sa-



dáveis. Estamos comprometidos em contribuir ativamente para o sucesso desse acordo.”

Além do Sintracon-SP, o acordo conta com a participação de entidades como o SindusCon-SP, Seconci-SP, Fiesp, Fundacentro, Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de São Paulo, Associação Brasileira de Ergonomia e Fatores Humanos, Grupo de Pesquisas em Meio Ambiente do Trabalho da USP e a Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador da Prefeitura de São Paulo.

O presidente do TRT-2, desembargador Valdir Florindo, enfatizou a relevância da parceria: “Essa equipe inicia um trabalho de estudo e pesquisa fundamental para a Justiça do Trabalho. É essencial avançarmos nesse cenário, lembrando sempre da importância da Justiça do Trabalho na promoção de ambientes laborais seguros.”

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos dos trabalhadores e continuará atuando para garantir condições dignas e seguras nos canteiros de obras.



ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE



PODCAST
SINTRACon-SP





TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na **TV A CABO SP**



CANAL 09



CANAL 20 NO SATELITE



CANAL 20



CANAL 09



CANAL 08

Trabalho de Base do Sintracon-SP segue firme na defesa dos direitos nos canteiros de obra



O trabalho de base do Sintracon-SP segue sendo uma das maiores forças do sindicato na defesa dos direitos dos trabalhadores da construção civil. No último mês, a equipe intensificou sua atuação nos canteiros com 233 assembleias de conscientização sobre a Convenção Coletiva e o papel do sindicato, além de 86 bate-papos durante o almoço e 28 assembleias averiguação de irregularidades — sempre com diálogo firme e compromisso com o trabalhador.

Atendemos também mais de 1000 reclamações sobre atrasos salariais, problemas com benefícios (vale-transporte, VA/VR), café da manhã, EPIs e con-



Anderson, diretor Sintracon-SP



José Luiz, diretor Sintracon-SP

dições nas áreas de vivência. Ainda constatamos trabalhadores nos canteiros de obra sem registro.

Além da rotina de fiscalização e escuta ativa, o setor realizou uma assembleia especial, com a presença do nosso diretor Ramalho Junior, para marcar a inauguração de mais uma Padaria na Obra, reforçando a importância da qualidade de vida no trabalho.

Com presença constante e ações efetivas, o Sintracon-SP mostra que está onde o trabalhador mais precisa: no chão da obra.

Tendências do mercado de trabalho brasileiro



Chição, diretor de base do Sintracon-SP

O mercado de trabalho mantém ritmo constante de melhora, sem grandes variações neste início de 2025. A taxa de participação – proporção de pessoas de 14 anos ou mais de idade na força de trabalho – va-

riou positivamente 0,2 pontos percentuais nos trimestres encerrados em janeiro e fevereiro deste ano, na comparação com o mesmo período de 2024. Essa variação chegou a 0,7 (p.p.) em outubro de 2024, mas diminuiu a intensidade.

A participação das pessoas no mercado de trabalho havia diminuído ao longo de 2023, mas voltou a crescer em 2024 e tem se mantido, ainda que em menor intensidade, em 2025. A taxa de desocupação (comumente referida como “taxa de desemprego”) encontra-se nos menores patamares da série, iniciada pelo IBGE, em 2012. Embora

tenha aumentado – até mesmo por motivos sazonais – nos primeiros meses de 2025, manteve-se em patamar inferior ao observado no mesmo período de 2024.



No trimestre encerrado em fevereiro, a taxa de desocupação foi de 6,8%, ou 1,0 ponto percentual menor que a observada no mesmo período do ano passado. O rendimento médio habitual dos ocupados continua crescendo de forma consistente. Em fevereiro, chegou ao valor de R\$ 3.284, aumento de 3,7% em relação ao mesmo período do ano passado, já descontada a inflação. Desde meados de 2023, o rendimento em termos reais tem crescido de forma quase linear. Porém, como observado na análise do Índice da Condição do Trabalho (ICT-DIEESE), a desigualdade dos rendimentos tem se mantido, fazendo com que os ganhos do trabalho estejam sendo distribuídos de forma assimétrica.

A geração de empregos com carteira assinada (em 12 meses) ganhou novo fôlego em fevereiro deste ano, retomando tendência de crescimento verificada até setembro de 2024. O saldo acumulado foi de quase 1,8 milhão de novos postos de trabalho com carteira no país. O estoque de empregos com carteira chegou a quase 47,8 milhões em fevereiro, aumento de 3,9% em relação ao mesmo mês de 2024.

Em resumo, o mercado de trabalho continua aquecido neste início de 2025, tanto pelo aumento da taxa de participação, quanto pela geração de empregos, ainda que esteja crescendo em ritmo mais lento que em 2024.

Fonte: Dieese.

“Os números mostram melhora, sim, mas a realidade do trabalhador da construção civil ainda é muito dura. O emprego com carteira cresceu, mas muitos operários continuam enfrentando salários baixos, longas jornadas e pouca valorização. Por isso, o papel do sindicato é fundamental: garantir que esse crescimento chegue com dignidade, segurança e direitos preservados. A luta continua nos canteiros e nas negociações.” afirma Chicão, diretor de base do Sintracon-SP.



O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS**
aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACon-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+Benefícios

+Proteção

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



Curso aborda saúde e segurança na indústria da construção com enfoque nas NRs



FUNDACENTRO

A Fundacentro realiza, nessa semana, o curso Saúde e Segurança na Indústria da Construção. O curso foi concebido em resposta à nova redação das Normas Regulamentadoras NR-18, NR-35, NR-01 e NR-05, oferecendo atualização aos profissionais da construção civil leve e pesada.

O objetivo é fornecer ferramentas para que os participantes consigam avaliar ambientes de trabalho, identificar riscos de acidentes e doenças profissionais e propor medidas de controle eficazes.

A construção civil continua sendo um dos setores com maior incidência de acidentes e mortes relacionadas ao trabalho. Fatores como jornadas exaustivas, falta de treinamentos, uso inadequado ou ausência de Equipamentos de Proteção Individual - EPIs, além de falhas na fiscalização, agravam o cenário.

Especialistas apontam que os acidentes mais

comuns envolvem quedas de altura, soterramentos, choques elétricos e incidentes com máquinas, atingindo principalmente trabalhadores da linha de frente.

“O curso serve como um alerta contínuo para sindicatos, empregadores e profissionais de SST. É urgente atuar para reduzir drasticamente a mortalidade causada por quedas, choques elétricos e soterramentos, que ainda vitimam tantos trabalhadores da construção civil. O gerenciamento de riscos, com ampla participação social, precisa ser tratado como prioridade absoluta no setor.

A Fundacentro reforça seu compromisso em fornecer conhecimento técnico de qualidade e fomentar práticas preventivas, contribuindo para ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis em todo o país”, ressalta o diretor de Conhecimento e Tecnologia da Fundacentro, Remígio Todeschini.

Fonte: Fundacentro



Remígio Todeschini

Imagem: CCBG/SP

Caça palavras

H	P	D	S	O	U	S	T	X	J	R	X	J	R
G	T	I	Q	W	R	U	R	N	U	D	N	U	D
E	A	S	E	G	U	R	A	N	Ć	A	N	P	B
Q	N	D	Y	W	N	E	B	L	O	C	O	I	E
P	F	I	M	N	U	V	A	U	B	P	U	T	D
O	V	R	T	E	S	N	L	T	R	F	T	E	I
S	E	E	U	R	U	U	H	A	A	É	A	R	F
P	J	I	M	H	E	P	A	S	C	R	S	C	I
X	R	T	A	W	P	N	D	L	F	A	L	F	C
X	N	O	R	V	X	K	O	R	J	M	R	J	A
G	N	S	S	Y	A	E	R	R	Y	A	R	Y	Ç
H	C	A	F	É	U	S	J	X	J	L	X	J	Ā
G	T	F	Q	W	R	U	P	N	U	H	N	U	O
E	C	O	N	S	T	R	U	Ç	Ā	O	N	P	M
Q	N	B	Y	W	N	E	E	R	I	H	R	I	L

Dicas

- *Trabalhador*
- *Construção*
- *Direitos*
- *Café*
- *Ramalho*
- *Obra*
- *Segurança*
- *Bloco*
- *Edificação*







Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.



O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode
e faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Louco x Bibliotecário

Aí, o bibliotecário deu uma lista telefônica de assinantes, dizendo que era uma peça de teatro. O louco foi para sua mesa e, quando voltou para devolvê-la, o bibliotecário perguntou:

— Gostou?

— O enredo eu não entendi nada, mas o elenco, hein?

Maio/2025



CARTILHA DO SÓCIO

REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACon-SP



Acesse o site
e desfrute
os benefícios
de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

@sintraconsp

Aponte a câmera do seu
Celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACon-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitem prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitem prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Com o SINTRACon-SP o trabalhador tem **+ Benefícios**

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'Occitane EN PROVENCE
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

DROGASIL
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

Centro Universitário

Descontos de até **80%**

Pacheco
drogarias

Drogaria Pacheco

Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
baby & kids shop

Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Parque Rincão
Pousada e Lazer

Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio
 *Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

**Fale com o Sintracon-SP
nas redes sociais:**



**APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS**



Sintracon-SP: (11) 3388-4800