



Acidentes de trabalho no Brasil aumentam de forma alarmante

Página 3



Filiado à

A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 370
Junho/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,

Internet: www.sintraconsp.org.br

e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ra-malho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Ro-drigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Anto-nio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

Conselho Fiscal (efetivos): Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Su-plentes): Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Perei-ra da Costa.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- **Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.**

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Palavra do Presidente

Companheiros e companheiras,

O número de acidentes de trabalho no Brasil está crescendo de forma alarmante, e a construção civil está entre os setores mais atingidos. Isso não é coincidência — é resultado direto da negligência de muitas empresas, que continuam colocando o lucro acima da vida humana.

Nós, que vivemos o dia a dia dos canteiros, sabemos onde mora o problema: falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), ausência de treinamentos adequados, pressão por produção sem planejamento e desrespeito às normas de segurança.

Esses descasos matam. Machucam. Deixam pais e mães afastados do trabalho, muitas vezes com sequelas para o resto da vida.

Segurança não é favor. É obrigação!

Empresas têm a responsabilidade legal e moral de garantir condições dignas e seguras para os seus trabalhadores. E o Sintracon-SP está de olho, fiscalizando e denunciando. Onde houver acidente por culpa da empresa, nós vamos pra cima!

Mas também faço um chamado a você, trabalhador: Use os EPIs. Denuncie irregularidades. Participe da CIPA. Fique atento. Sua vida vale mais que qualquer cronograma.

O Sintracon-SP não foge da luta

Nós estamos presentes nos canteiros, nas audiências, nas ruas. Lutando para que a segurança seja



prioridade e que nenhuma família precise chorar pela perda de um ente querido que saiu de casa para trabalhar.

Se a empresa não respeita, o sindicato vai cobrar. Se a negligência virar tragédia, nós vamos denunciar!

Não fique só. Fique sócio. E junte-se a quem realmente luta por você.

Ramalho da Construção
Presidente do Sintracon-SP

ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE





PODCAST

SINTRACON-SP





TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na TV A CABO SP



CANAL 09



CANAL 20 NO SATÉLITE



O MUNDO É DOS NETS

CANAL 20



CANAL 09



CANAL 08

Brasil registra maioria dos acidentes de trabalho com afastamentos curtos



imagem: freepik.com

mas de Acidentes de Trabalho e ao Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho.

Em 2024, o Brasil registrou um total de 724.228 acidentes de trabalho. Desses, 74,3% foram acidentes típicos, 24,6% acidentes de trajeto e apenas 1% referem-se a doenças ocupacionais, o que revela a grande dificuldade em reconhecer as doenças relacionadas ao trabalho.

Os dados também indicam que a maioria dos acidentes (61,07%) resultou em afastamentos de até 15 dias. Outros 27,01% não geraram afastamento, e apenas 11,91% resultaram em afastamentos superiores a 15 dias.

Além disso, a análise aponta uma concentração de acidentes em determinados estados e destaca setores e profissões mais vulneráveis, como a construção civil, o transporte e a saúde.

Os dez principais Códigos Nacionais de Atividade Econômica (CNAEs) com o maior número de registros de acidentes de trabalho incluem atividades ligadas à indústria, obras de infraestrutura, atendimento hospitalar e comércio. Essas mesmas áreas também lideram os casos de afastamentos prolongados e de óbitos. Quanto às partes do corpo mais afetadas, as mãos, os braços e as pernas estão entre as mais atingidas. A CNAE é a classificação utilizada para identificar as atividades econômicas desenvolvidas por empresas e trabalhadores no Brasil, com finalidade fiscal, estatística e de fiscalização.

O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), por meio da Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT), apresentou dados atualizados sobre os acidentes de trabalho registrados no Brasil em 2024. A transmissão ao vivo contou com a participação de representantes do MTE, de trabalhadores e empregadores.

Durante a live, a coordenadora-geral de Fiscalização em Segurança e Saúde no Trabalho, Viviane Forte, analisou os dados de acidentes de trabalho, extraídos do Ministério da Previdência Social e do E-social, em uma ação alusiva ao Dia Nacional em Memória às Víti-



Fonte: Ministério do Trabalho

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

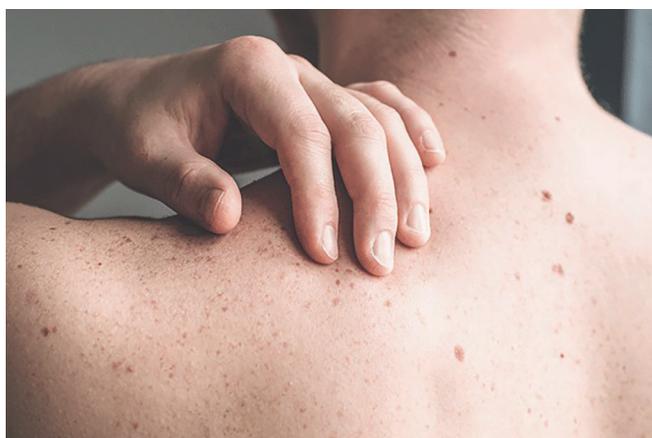
A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Câncer de pele não melanoma: Seconci-SP orienta sobre prevenção e cuidados



Esse é o tipo mais comum e representa 95% do total dos casos de câncer de pele

São Paulo, 9 de junho de 2025 – Por ocasião do Dia Global de Conscientização sobre o Câncer de Pele Não Melanoma (13 de junho), o dermatologista do Seconci-SP (Serviço Social da Construção), Sigefredo Castro Griso, explica as formas de prevenção e cuidados com este que é o tipo mais comum de câncer de pele, representando 95% do total de casos.

O câncer de pele não melanoma ocorre principalmente nas áreas do corpo mais expostas ao sol, como rosto, pescoço e orelhas, podendo destruir estas estruturas. Ele responde por 30% de todos os tumores malignos no Brasil, segundo o Instituto Nacional de Câncer (Inca).

Este tipo de câncer se desenvolve nas células que não produzem melanina, que são as células produtoras do pigmento da pele. Os dois tipos mais comuns são o carcinoma basocelular (CBC) e o carcinoma espinocelular (CEC).

“O carcinoma basocelular é o mais prevalente e surge nas células basais, localizadas na camada mais profunda da epiderme, que forma a parte superior da pele. Ele tem baixa letalidade e, se for diagnosticado precocemente, tem cura. O segundo tipo é o carcinoma espinocelular, que também tem cura e

se manifesta nas células escamosas, que formam a maior parte das camadas superiores da pele”, explica o médico.

Dr. Sigefredo destaca que a principal causa é a exposição prolongada e repetida à radiação UV (ultravioleta) do sol, embora se deva incluir também o histórico familiar. “É importante ficar atento a manchas avermelhadas com ou sem crosta, e a lesões que não cicatrizam em quatro semanas. Estes são alguns dos sinais de alerta para procurar um médico”.

O diagnóstico é feito através da avaliação clínica da pele e pelo exame anatomopatológico, com biópsia. “Uma vez confirmado o diagnóstico e, dependendo do tamanho, a retirada cirúrgica pode ser feita no Seconci-SP, mantendo a margem de segurança e as bordas livres”, afirma o especialista.

Para os trabalhadores da construção que, pelas características do trabalho, muitas vezes ficam expostos ao sol por longos períodos e nos horários mais críticos, entre 10 e 16 horas, além de aplicar o protetor solar com FPS 30 ou mais e usar os equipamentos de proteção individual, a indicação é dar preferência às roupas que cubram os braços. “Se for possível, a recomendação é reaplicar o filtro solar a cada duas horas, em especial para aqueles que suam muito”, finaliza.

Fonte: Seconci-SP



CICLO SINTRACON-SP DE PALESTRAS



Palestra

Ministro do Trabalho
Luiz Marinho

Futuro do Trabalho no Brasil

- Empregabilidade
- Trabalho decente
- Qualificação profissional

27/06 às 9h

Auditório Sintracon-SP

Rua Conde de Sarzedas, 286
01512-000, Centro, São Paulo-SP



PARCEIRO
OFICIAL



CONCRETESHOW

DESCONTO DE 20%

NA COMPRA DE QUALQUER
INGRESSO PARA O CONGRESSO 2025!

ACESSE O SITE

CONCRETESHOW.COM.BR

Fundacentro promove debate sobre o fim da escala 6x1 e a promoção da saúde dos trabalhadores

O FIM DA ESCALA 6X1 E A PROMOÇÃO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES

27 de junho | 09h às 13h30
Credenciamento às 08h30

- **Presencial: Fundacentro**
Rua Capote Valente, 710 - Pinheiros, São Paulo-SP - Auditório
- **Transmissão:**  [/fundacentrooficial](#)



GRATUITO

Fundacentro realizará, no dia 27 de junho de 2025, o evento “O fim da escala 6x1 e a promoção da saúde dos trabalhadores”, com o objetivo de discutir os impactos da jornada de trabalho na saúde, segurança e qualidade de vida dos trabalhadores brasileiros. O encontro será presencial, no auditório da Fundacentro, localizado na Rua Capote Valente, 710 – Pinheiros – São Paulo/SP, e também contará com transmissão on-line pelo canal da Fundacentro no YouTube.

O debate é uma oportunidade para trabalhadores, sindicatos, pesquisadores e gestores refletirem sobre o papel da jornada de trabalho na construção de uma sociedade mais justa e saudável. A presença no evento (presencial ou virtual) dá direito a certificado.

Um debate necessário

A redução da jornada de trabalho é um tema debatido mundialmente desde a Revolução Industrial, com mobilizações históricas que conquistaram importantes avanços, como a redução da jornada para 35 horas semanais na França em 1998. No Brasil, as primeiras reivindicações ocorreram na década de 1930. Hoje, o modelo de jornada 4x3 já é testado em diversos países e empresas.

O fim da escala 6x1 (seis dias de trabalho para um de descanso) está diretamente ligado a questões como jornadas exaustivas, ritmos intensos, condições insalubres, perigosas, penosas, e também à saúde mental dos trabalhadores.



Imagem: mídia ninja

Sob coordenação do diretor de Conhecimento e Tecnologia da Fundacentro, Remígio Todeschini, e de Cleiton Faria Lima, coordenador de projetos da DCT, a realização do evento está alinhada à missão da Fundacentro de produzir e disseminar conhecimento técnico-científico em saúde e segurança do trabalho,



promovendo políticas públicas para um trabalho justo, seguro e saudável.

Todeschini salienta que a redução da jornada de trabalho constitui uma política pública fundamental para a diminuição da acidentalidade laboral e, conseqüentemente, para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e das trabalhadoras. “Durante o processo constituinte de 1987, quando defendíamos a adoção do turno de 6 horas, a mobilização estava centrada na promoção de mais empregos e melhores condições de saúde. Nesse sentido, o atual movimento pelo fim da jornada 6x1 está em consonância com as lutas históricas dos movimentos sociais pela redução da jornada de trabalho”, frisa.

Completa que a Organização Internacional do Trabalho (OIT), atenta às reivindicações dos trabalhadores, instituiu sua primeira convenção estabelecendo a jornada de 8 horas diárias. Avançar na redução dessa jornada representa um passo importante para o enfrentamento do desemprego e para obter um trabalho digno, decente, seguro e saudável.

Fonte: FundaCentro

Veja como ficam seus benefícios

	PISO SALARIAL (2025)	HORA
Não qualificado (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)	R\$ 2.189,97	R\$ 9,95
Meio oficial (NOVIDADE DA CONVENÇÃO)	R\$ 2.427,36	R\$ 11,03
Qualificados (carpinteiro, pintor, gesso e demais profissionais qualificados não relacionados)	R\$ 2.664,75	R\$ 12,11
Montagem Industrial (trabalhadores qualificados em obras de montagem de instalações industriais)	R\$ 3.192,39	R\$ 14,51

**PARA SALÁRIOS ATÉ R\$ 7.818,84 O REAJUSTE É DE 6%.
 ACIMA DESSE VALOR, O AUMENTO SERÁ FIXO DE R\$ 469,13.**

Vale-Alimentação (MENSAL)	R\$ 485,00
Vale-Refeição (DIA TRABALHADO)	R\$ 31,80
Seguro (MORTE OU INVALIDEZ, TOTAL OU PARCIAL)	R\$ 71.826,86
Seguro (MORTE NATURAL)	R\$ 26.935,06
Falecimento de conjuge ou filho de até 21 anos	R\$ 5.387,03
Auxílio Funeral	R\$ 3.231,88

MANUTENÇÃO DAS SEGUINTE CONQUISTAS

- Café da manhã na obra
- Lanche da tarde
- Assistência médica e social no SECONCI
- Hora extra de 60% e 100%
- Dois jogos de uniforme
- Protetor solar
- Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal)
- Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
- Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas
- Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário
- Complementação de benefício previdenciário
- Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais
- Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro
- Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Não fique só, fique sócio!

O depoimento de Ronaldo Martins, líder de hidráulica e sócio do Sintracon-SP desde 1980

Ronaldo Martins é daquelas figuras que carregam no rosto e nas mãos a história viva da construção civil. Começou como ajudante de encanador, foi crescendo na profissão, tornou-se oficial, depois encanador e hoje atua como líder de hidráulica em uma grande obra na cidade de São Paulo.

Com orgulho, ele conta que é sócio do Sintracon-SP desde 1980. “Saí algumas vezes, mas sempre voltei, porque sei da importância do sindicato na nossa vida. Sou sócio com muito gosto”, afirma.

Ronaldo destaca que o papel do sindicato vai muito além das negociações salariais. “O sindicato é quem briga pela gente. Agora mesmo, o ‘gato’ fugiu sem pagar e quem tá na linha de frente com a gente é o Sintracon. Se não fosse o sindicato, estaríamos perdidos.”

Ele também celebrou as conquistas da última convenção coletiva:

“Esse ano veio o aumento de 6% no salário, o café da manhã, o lanche da tarde, os uniformes, botas... tudo isso o sindicato conquistou. É coisa que a gente não tinha e agora tem, graças à luta.”



E deixa um recado direto para os colegas de profissão: “Gente, faça como eu: não fique só. Fique sócio. O sindicato é a nossa força!”

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+ Benefícios

+ Proteção

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



Trabalho de Base do Sintracon-SP segue firme na defesa dos direitos nos canteiros de obra



O trabalho de base do Sintracon-SP segue sendo uma das maiores forças do sindicato na defesa dos direitos dos trabalhadores da construção civil. No último mês, a equipe intensificou sua atuação nos canteiros com 233 assembleias de conscientização sobre a Convenção Coletiva e o papel do sindicato, além de 86 bate-papos durante o almoço e 28 assembleias averiguação de irregularidades — sempre com diálogo firme e compromisso com o trabalhador.

Atendemos também mais de 1000 reclamações sobre atrasos salariais, problemas com benefícios (vale-transporte, VA/VR), café da manhã, EPIs e condições nas áreas de vivência. Ainda constatamos trabalhadores nos canteiros de obra sem registro.

Além da rotina de fiscalização e escuta ativa, o se-



tor realizou uma assembleia especial, com a presença do nosso diretor Ramalho Junior, para marcar a inauguração de mais uma Padaria na Obra, reforçando a importância da qualidade de vida no trabalho.

Com presença constante e ações efetivas, o Sintracon-SP mostra que está onde o trabalhador mais precisa: no chão da obra.



Banco de Talentos Sintracon-SP



Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

CAPACITA TRABALHADOR

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



O condenado à morte esperava a hora da execução, quando chegou o padre:
 - Meu filho, vim trazer a palavra de Deus para você.
 - Perda de tempo seu padre. Daqui a pouco vou falar com Ele pessoalmente. Algum recado?

Maio/2025

CARTILHA DO SÓCIO
REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

@sintraconsp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.
Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.
Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.
Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.
Presencial • 48h



PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.
Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.
Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.
Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Clínica Odontológica. Descontos Especiais
 DROGASIL Rede de Farmácias Descontos de até 17%	 FEMME Laboratório da Mulher Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 L'occitane Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares Consultas e Exames Descontos de até 10%
 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%	 Pacheco drogarias Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 Drogaria Pacheco Rede de Farmácias Descontos de até 30%
 movida aluguel de carros Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park RINCÃO Pousada e Lazer Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%	 Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio
*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800