



Filiado à



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 371
Junho/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800

Trabalho de base forte é Sintracon-SP!

Páginas 8 e 9



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
 por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
 Centro da Capital de São Paulo.
 CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,

Internet: www.sintraconsp.org.br

e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-
 rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
 Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras,
 Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
 balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
 Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
 Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
 tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-
 cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
 Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
 Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
 cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
 Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
 Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli
 Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ra-
 malho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
 Isaías Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Ro-
 drigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Anto-
 nio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

Conselho Fiscal (efetivos): Osvaldo Oliveira de Souza,
 José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
 tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
 plentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Perei-
 ra da Costa.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
 Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
 SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-
 sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado
 segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-
 gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
 Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-
 lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas;
 Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário;
 Complementação de benefício previdenciário; Abono por
 aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de
 abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma
 multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso
 a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Palavra do presidente Ramalho da Construção

Companheiros e companheiras,

O número de acidentes de trabalho no Brasil está crescendo de forma alarmante, e a construção civil está entre os setores mais atingidos. Isso não é coincidência — é resultado direto da negligência de muitas empresas, que continuam colocando o lucro acima da vida humana.

Nós, que vivemos o dia a dia dos canteiros, sabemos onde mora o problema: falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), ausência de treinamentos adequados, pressão por produção sem planejamento e desrespeito às normas de segurança.

Esses descasos matam. Machucam. Deixam pais e mães afastados do trabalho, muitas vezes com sequelas para o resto da vida.

Segurança não é favor. É obrigação!

Empresas têm a responsabilidade legal e moral de garantir condições dignas e seguras para os seus trabalhadores. E o Sintracon-SP está de olho, fiscalizando e denunciando. Onde houver acidente por culpa da empresa, nós vamos pra cima!

Mas também faço um chamado a você, trabalhador: Use os EPIs. Denuncie irregularidades. Participe



da CIPA. Fique atento. Sua vida vale mais que qualquer cronograma.

Ramalho da Construção
Presidente do Sintracon-SP



ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE



TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na TV A CABO SP

SKY
CANAL 09

nossaTV
brasileira
CANAL 20 NO SATÉLITE

NET
O MUNDO É DOS NETS
CANAL 20

Claro-tv
CANAL 09

vivo TV
CANAL 08

Assembleia histórica do Sintracon-SP reúne 437 trabalhadores abandonados por empreiteira



Patrão foge, mas o sindicato fica e luta!

Na última semana, o Sintracon-SP realizou uma grande assembleia com 437 trabalhadores da construção civil que foram brutalmente abandonados por uma empreiteira irresponsável, que simplesmente quebrou e deixou seus contratados sem salário, direitos ou explicações.

A empreiteira atuava em sete grandes construtoras diferentes, espalhadas por vários pontos da capital e região metropolitana, e com a quebra repentina, centenas de operários ficaram sem qualquer suporte. Foi o sindicato que, como sempre, entrou em ação para proteger cada trabalhador.

“Quando o patrão desaparece, o Sintracon-SP aparece. A assembleia é o primeiro passo para garantir que nenhum direito seja perdido. Organizamos os trabalhadores, orientamos e já acionamos as contratantes para que se responsabilizem por quem

levantou as obras”, afirmou Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.

Organizar é o caminho para vencer

Durante a assembleia, realizada na sede do sindicato, a equipe jurídica do Sintracon-SP explicou os caminhos legais para garantir o pagamento dos direitos - inclusive das construtoras principais, que não podem se eximir de responsabilidade. Todos os 437 trabalhadores foram cadastrados individualmente, com apoio para assegurar um processo coletivo sólido.

“O que aconteceu é revoltante, mas não é novidade. Muitos desses chamados ‘gatos’ abrem e fecham empresas laranjas para aplicar golpes. Por isso o sindicato é essencial. Sem a nossa ação, o trabalhador ficaria no prejuízo, abandonado”, ressaltou Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Seconci-SP: doar sangue, um ato de responsabilidade social e cidadania



Mesmo com 1,6% da população como doadores regulares, estoques no Brasil operam em níveis críticos

São Paulo, 12 de junho de 2025 – Uma única doação pode beneficiar até quatro pessoas. Representa uma chance de vida para pacientes em tratamento, vítimas de acidentes ou cirurgias complexas. Mesmo assim, os estoques dos bancos de sangue frequentemente operam em níveis críticos. É nesse contexto que a doação de sangue precisa ser compreendida como um compromisso coletivo – um ato de responsabilidade social e cidadania.

As afirmações são de Carla Regina Spanolli da Silva e Edilson da Silva Almeida, assistentes sociais do Seconci-SP (Serviço Social da Construção), por ocasião do Dia Mundial do Doador de Sangue (14 de junho).

Em artigo, Carla e Almeida comentam que cerca de 1,6% da população brasileira é doadora regular, acima dos 1% recomendados pela Opas (Organização Panamericana de Saúde), mas isto não garante a estabilidade dos estoques dos bancos de sangue em períodos críticos.

“Doar sangue é um gesto que une pessoas diferentes por um bem comum. Vai além da ação individual: envolve políticas públicas, campanhas de



imagem: freepik.com

conscientização e o fortalecimento de valores sociais como empatia, solidariedade e cuidado com o próximo”, afirmam os assistentes sociais.

Eles explicam que, para ser doador de sangue no Brasil, é necessário cumprir alguns requisitos básicos estabelecidos pelo Ministério da Saúde:

- Ter entre 16 e 69 anos (menores de 18 anos precisam de autorização dos responsáveis)
- Pesar no mínimo 50 kg
- Estar em boas condições de saúde
- Estar alimentado (evitar alimentos gordurosos nas 4 horas anteriores à doação)
- Ter dormido pelo menos 6 horas nas últimas 24 horas
- Apresentar documento oficial com foto (RG, CNH, carteira de trabalho, etc.).

“Seja um doador regular e ajude a fazer a diferença na vida de quem mais precisa. Juntos, podemos construir uma sociedade mais solidária e comprometida com a saúde de todos. Participe! Doe Sangue. Doe Vida”, finalizam.

Fonte: Seconci

Capacitação que transforma vidas



Sintracon-SP forma 115 alunos em cursos profissionalizantes do programa Capacita Trabalhador

No último sábado, 14 de junho, o Sintracon-SP celebrou um importante momento para dezenas de famílias da construção civil: a formatura de 9 turmas do programa Capacita Trabalhador, iniciativa do sindicato em parceria com o Sebrae e o Senai, que ofereceu cursos gratuitos de qualificação profissional para trabalhadores e trabalhadoras do setor.

Ao todo, 115 alunos concluíram os cursos, adquirindo novos conhecimentos técnicos e ampliando suas oportunidades no mercado de trabalho. O evento, realizado na sede do sindicato, contou com a presença dos formandos, seus familiares e lideranças sindicais.

“Capacitar o trabalhador é dar a ele poder. É permitir que ele cresça na profissão, aumente sua renda e tenha mais dignidade. Nosso compromisso é oferecer não só a luta por direitos, mas também o acesso

ao conhecimento e à valorização profissional”, destacou Toninho, secretário-geral do Sintracon-SP.

Um sindicato que acolhe e acredita na formação

Para Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP, a formatura é mais do que um ato simbólico. É um gesto concreto de transformação social.

“É emocionante ver o trabalhador e sua família dentro do sindicato, celebrando uma conquista tão importante. O diploma representa esforço, superação e futuro. Nosso papel é esse: lutar por direitos e construir oportunidades reais para quem levanta o Brasil todos os dias.”

O programa Capacita Trabalhador é uma das maiores iniciativas de qualificação da categoria e oferece cursos como pedreiro, eletricista, pintura, acionamento de motores entre outros. As turmas são formadas ao longo do ano, com aulas ministradas por profissionais do Senai e apoio técnico do Sebrae.

Trabalho de base forte é sinônimo de sindicato presente

Sintracon-SP realiza 195 assembleias, promove 31 paralisações e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Zé Luiz, diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior, diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Nos últimos 30 dias, o Sintracon-SP realizou 195 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação.



Josi, diretora Sintracon-SP



Chicão, diretor Sintracon-SP

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 31 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP para a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Cons-

trução, presidente do Sintracon-SP.

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir.

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias.



Anderson diretor Sintracon-SP

Veja como ficam seus benefícios

	PISO SALARIAL (2025)	HORA
Não qualificado (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)	R\$ 2.189,97	R\$ 9,95
Meio oficial (NOVIDADE DA CONVENÇÃO)	R\$ 2.427,36	R\$ 11,03
Qualificados (carpinteiro, pintor, gesso e demais profissionais qualificados não relacionados)	R\$ 2.664,75	R\$ 12,11
Montagem Industrial (trabalhadores qualificados em obras de montagem de instalações industriais)	R\$ 3.192,39	R\$ 14,51

**PARA SALÁRIOS ATÉ R\$ 7.818,84 O REAJUSTE É DE 6%.
ACIMA DESSE VALOR, O AUMENTO SERÁ FIXO DE R\$ 469,13.**

Vale-Alimentação (MENSAL)	R\$ 485,00
Vale-Refeição (DIA TRABALHADO)	R\$ 31,80
Seguro (MORTE OU INVALIDEZ, TOTAL OU PARCIAL)	R\$ 71.826,86
Seguro (MORTE NATURAL)	R\$ 26.935,06
Falecimento de conjuge ou filho de até 21 anos	R\$ 5.387,03
Auxílio Funeral	R\$ 3.231,88

MANUTENÇÃO DAS SEGUINTE CONQUISTAS

- Café da manhã na obra
- Lanche da tarde
- Assistência médica e social no SECONCI
- Hora extra de 60% e 100%
- Dois jogos de uniforme
- Protetor solar
- Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal)
- Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
- Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas
- Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário
- Complementação de benefício previdenciário
- Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais
- Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro
- Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Não fique só, fique sócio!

O depoimento de Ronaldo Martins, líder de hidráulica e sócio do Sintracon-SP desde 1980

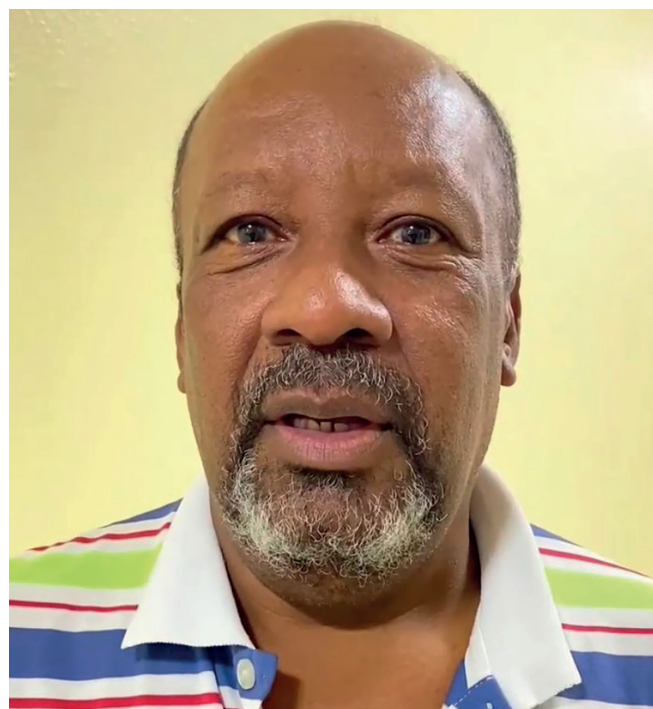
Ronaldo Martins é daquelas figuras que carregam no rosto e nas mãos a história viva da construção civil. Começou como ajudante de encanador, foi crescendo na profissão, tornou-se oficial, depois encanador e hoje atua como líder de hidráulica em uma grande obra na cidade de São Paulo.

Com orgulho, ele conta que é sócio do Sintracon-SP desde 1980. “Saí algumas vezes, mas sempre voltei, porque sei da importância do sindicato na nossa vida. Sou sócio com muito gosto”, afirma.

Ronaldo destaca que o papel do sindicato vai muito além das negociações salariais. “O sindicato é quem briga pela gente. Agora mesmo, o ‘gato’ fugiu sem pagar e quem tá na linha de frente com a gente é o Sintracon. Se não fosse o sindicato, estaríamos perdidos.”

Ele também celebrou as conquistas da última convenção coletiva:

“Esse ano veio o aumento de 6% no salário, o café da manhã, o lanche da tarde, os uniformes, botas... tudo isso o sindicato conquistou. É coisa que a gente não tinha e agora tem, graças à luta.”



E deixa um recado direto para os colegas de profissão: “Gente, faça como eu: não fique só. Fique sócio. O sindicato é a nossa força!”

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+ Benefícios

+ Proteção

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



**CICLO SINTRA CON-SP**
DE PALESTRAS

Palestra

Ministro do Trabalho
Luiz Marinho

Futuro do Trabalho no Brasil

- Empregabilidade
- Trabalho decente
- Qualificação profissional

27/06 às 9h**Auditório Sintracon-SP**

Rua Conde de Sarzedas, 286
01512-000, Centro, São Paulo-SP

PARCEIRO
OFICIAL**CONCRETESHOW****DESCONTO DE 20%**

NA COMPRA DE QUALQUER
INGRESSO PARA O CONGRESSO 2025!



ACESSE O SITE

CONCRETESHOW.COM.BR

Ramalhinho da Construção para colorir



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



O velório

A mulher chega no velório do marido, aos prantos:
— Ai, meu amor! Você prometeu que ia parar de beber!
E o amigo do lado murmura:
— E parou, né?

Maio/2025



CARTILHA DO SÓCIO

REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACON-SP



Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

[f @sintraconsp](https://www.facebook.com/sintraconsp)

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem

+ Benefícios

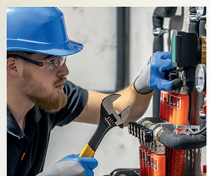
O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais
em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Clínica Odontológica. Descontos Especiais
 DROGASIL Rede de Farmácias Descontos de até 17%	 FEMME Laboratório da Mulher Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%
 Pacheco drogarias Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 movida aluguel de carros Movida Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park Rincão Pousada e Lazer Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%
 Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%	*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio *Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras		

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800