



Ramalho da Construção participa da 29ª Parada LGBTQIA+

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 372
Julho/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
 por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
 Centro da Capital de São Paulo.
 CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Antonio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

Conselho Fiscal (efetivos): Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Pereira da Costa.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- MEIO OFICIAL: R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 71.826,86 (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 26.935,06 (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.387,03 (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.231,88 (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
 Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Palavra do presidente Ramalho da Construção

Companheiros e companheiras,

O número de acidentes de trabalho no Brasil está crescendo de forma alarmante, e a construção civil está entre os setores mais atingidos. Isso não é coincidência - é resultado direto da negligência de muitas empresas, que continuam colocando o lucro acima da vida humana.

Nós, que vivemos o dia a dia dos canteiros, sabemos onde mora o problema: falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), ausência de treinamentos adequados, pressão por produção sem planejamento e desrespeito às normas de segurança.

Esses descasos matam. Machucam. Deixam pais e mães afastados do trabalho, muitas vezes com sequelas para o resto da vida.

Segurança não é favor. É obrigação!

Empresas têm a responsabilidade legal e moral de garantir condições dignas e seguras para os seus trabalhadores. E o Sintracon-SP está de olho, fiscalizando e denunciando. Onde houver acidente por culpa da empresa, nós vamos pra cima!

Mas também faço um chamado a você, trabalhador: Use os EPIs. Denuncie irregularidades. Participe



da CIPA. Fique atento. Sua vida vale mais que qualquer cronograma.

Ramalho da Construção
Presidente do Sintracon-SP

ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE





PODCAST
SINTRACON-SP





TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na TV A CABO SP



CANAL 09



CANAL 20 NO SATÉLITE



CANAL 20



CANAL 09



CANAL 08



TEM UM TALENTO ARTÍSTICO QUE MERECE SER REVELADO?

SOLTE O ARTISTA QUE HÁ EM VOCÊ!

NO SINTRA CON-SP, QUEREMOS DAR VOZ E PALCO PARA A SUA ARTE!

Você que constrói São Paulo, tem um talento artístico que merece ser revelado? Canta, toca um instrumento, dança, escreve poesia, pinta, faz artesanato ou tem qualquer outra forma de expressão que te move?

PARTICIPE DOS NOSSOS PROJETOS E EVENTOS!

Mostre sua Arte: Apresente-se em eventos e encontros exclusivos organizados pelo Sindicato para você e seus colegas. É a sua chance de brilhar!

Divida sua História: Conte sua jornada, suas inspirações e sua paixão pela arte no nosso podcast. Sua voz pode inspirar muitos outros companheiros de trabalho!

Conecte-se e Fortaleça: Faça parte de uma comunidade que valoriza e apoia o lado artista de quem ajuda a erguer a nossa cidade. Troque experiências e faça novas amizades!

Não guarde sua paixão só para você. O Sintracon-SP está de portas abertas para o seu talento!

ENTRE EM CONTATO CONOSCO E MOSTRE O SEU TALENTO!



(11) 94787-0369



@sintraconsp

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Ramalho da Construção participa São Paulo e defende direitos dos

Imagem: Agência Brasil EBC



Ramalho da Construção, Josimar Andrade, Regina Santana e Rafael Guerra

No último dia 22 de junho, o presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, marcou presença na 29ª Parada do Orgulho LGBTQIA+ de São Paulo, reafirmando seu compromisso com a diversidade, o respeito e a defesa dos direitos humanos e trabalhistas.

Durante o evento, Ramalho se encontrou com importantes lideranças, como Regina Santana, secretária municipal de Direitos Humanos da cidade de São Paulo; Rafael Guerra, coordenador da campanha “Sem Direitos NÃO É Legal” do sindicato norte-americano SEIU; e Josimar Andrade, diretor da UGT e do Sindicato dos Comerciários de São Paulo.

Em um momento de diálogo com os presentes, foi destacada a importância de valorizar a diversidade no ambiente de trabalho e na sociedade como um todo. “Cada pessoa merece respeito, dignidade e oportunidades iguais. Não há espaço para preconceito no

da 29ª Parada LGBTQIA+ de trabalhadores



Nelson Matias e Adriana Bonita - Parada GLBT+, Ramalho da Construção e Josimar Andrade - diretor UGT

Brasil que queremos construir”, afirmou Ramalho.

Durante sua fala no carro de som, o presidente do Sintracon-SP também cobrou das autoridades o fim da jornada de trabalho 6x1, uma pauta antiga da categoria. “Esse modelo sacrifica a saúde física e mental do trabalhador. É hora de buscar uma jornada mais humana, que garanta qualidade de vida para todos”, defendeu.

Vale lembrar que Ramalho da Construção foi um dos primeiros apoiadores da Parada do Orgulho LGBTQIA+ no Brasil, ainda nos tempos em que o evento começava a ganhar espaço com o trabalho pioneiro de Nelson Matias, então presidente da associação responsável pela realização da Parada em São Paulo.

A participação do Sintracon-SP nesse importante evento reforça o compromisso do sindicato com a inclusão, os direitos sociais e a luta por um mundo mais justo para todos e todas.



Imagem: Raul Lansky/MDHC/Portal Gov.br

Trabalho de Base Forte é garantia de direitos para o trabalhador

Sintracon-SP realiza 195 assembleias, promove 31 paralisações e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção - Presidente Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Nos últimos 30 dias, o Sintracon-SP realizou 195 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Anderson - diretor Sintracon-SP



Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 31 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP para a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Cons-

trução, presidente do Sintracon-SP.

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Diabete pode levar a graves problemas de saúde

Alimentação saudável, exercícios físicos e exames laboratoriais podem evitar a doença



imagem: freepik.com

São Paulo, 23 de junho de 2025 – Sede excessiva que leva a pessoa a tomar muito água, boca seca, perda de peso, aumento da frequência urinária, visão turva, fadiga e falta de energia – estes são alguns dos sintomas do diabetes, doença caracterizada pelo excesso de glicose no sangue, que pode ocasionar graves problemas de saúde, mas que pode ser evitada e, se for diagnosticada, tratada.

As afirmações são da dra. Giovanna Pianca, endocrinologista do Seconci-SP (Serviço Social da Construção), por ocasião do Dia Nacional do Diabetes (26 de junho). Ela explica que a doença é causada pela falta de insulina, hormônio produzido pelo pâncreas que regula o nível de glicose no sangue, ou por sua baixa eficácia no organismo.

De acordo com a endocrinologista, se não for detectado e tratado, o diabetes pode ocasionar infarto, AVC (Acidente Vascular Cerebral), nefropatia (insuficiência renal que pode levar à diálise e à necessida-

de de transplante), neuropatia (afetando os nervos, mediante formigamentos e diminuição da sensibilidade nos membros inferiores, levando a feridas que podem requerer amputações dos pés) e retinopatia diabética (doença que pode levar o paciente à cegueira).

“A doença é silenciosa e muitas pessoas a descobrem quando já estão diabéticas. Mas ela pode ser prevenida, mediante alimentação saudável, com produtos integrais, vegetais e frutas, evitando-se doces e bebidas alcoólicas. Também é fundamental fazer exercícios físicos regularmente e exames anuais de sangue”, afirma a médica.

Atenção à alimentação

Para os trabalhadores da construção civil, a dra. Giovanna recomenda que tragam a marmita com a alimentação saudável e balanceada de casa. “Se eles não tiverem alternativa e precisarem se alimentar no

entorno da obra, devem buscar pratos sem gordura e com poucos carboidratos. Não se deve misturar arroz com macarrão, por exemplo”.

De acordo com a endocrinologista, alimentos como aveia, brócolis, espinafre e grão de bico podem ser consumidos tranquilamente. Entretanto, algumas frutas, como banana, manga e uvas, têm alto valor calórico, portanto, devem ser ingeridos moderadamente por diabéticos.

“Bebidas alcoólicas podem causar hipoglicemia (baixa concentração de açúcar no sangue), principalmente em diabéticos do tipo 1 (ver abaixo). Já algumas bebidas como vinho e cerveja causam hiperglicemia (nível elevado de açúcar no sangue). Ambas as condições podem ocasionar graves problemas de saúde”.

A médica afirma que restringir ao máximo o consumo de álcool e de açúcar pode ser difícil no início, mas é possível com força de vontade. “O ideal é tirar gradativamente de casa os doces e os chocolates, e consumir bebidas alcoólicas moderadamente e somente em ocasiões como festas. “A saúde da pessoa vai se beneficiar como um todo. O açúcar pode ser substituído pelo adoçante stévia, ou simplesmente eliminado”.



imagem: freepik.com

A Federação Internacional de Diabetes estima que 590 milhões de pessoas viviam com a doença no mundo em 2024. No Brasil, eram 16,6 milhões de adultos.

Principais tipos

Há dois principais tipos de diabetes, informa a endocrinologista. O tipo 1 afeta principalmente crianças, adolescentes e jovens adultos. É uma doença autoimune que destrói as células do pâncreas produtoras de insulina, a qual então precisa ser ministrada diariamente ao paciente.

Já o tipo 2 afeta 90% dos diabéticos. É quando a glicemia (concentração de açúcar no sangue), ocasionada pela produção insuficiente de insulina leva a inflamações que podem ocasionar os graves problemas de saúde mencionados acima. Contribuem para a doença deste tipo: ingestão excessiva de carboidratos, açúcar e álcool, obesidade, genética, histórico familiar e sedentarismo.

Há ainda o diabetes gestacional, quando o pâncreas da gestante não deu conta de uma carga maior de glicemia, o que demanda acompanhamento médico durante a gravidez. E há também casos de mulheres que podem ficar diabéticas após o parto.

Muitas pessoas são pré-diabéticas, têm picos de glicemia, sinalizando que futuramente podem se tornar diabéticas. Quando o problema é detectado nos exames de glicemia e hemoglobina glicada, essas pessoas são tratadas com medicamentos de prevenção.

O tratamento do diabético tipo 1 necessariamente deve ser feito com insulina. Já pacientes diabéticos tipo 2 recebem medicamentos orais e eventualmente insulina, caso não melhorem seus controles glicêmicos. “Um controle bem feito evita complicações, com consultas ao médico uma vez ao ano ou quando a pessoa apresentar algum sintoma”.

No Seconci-SP, os trabalhadores e seus familiares contam com toda a estrutura laboratorial e profissionais de diferentes especialidades para a realização de exames e tratamentos. Para a prevenção do diabetes especificamente, a entidade dispõe de uma equipe multidisciplinar que inclui nutricionistas, endocrinologistas e nefrologistas, além de psicólogos e psiquiatras, quando necessário.

Fonte: Seconci

Depoimento de um trabalhador de nossa categoria

Sou Enio Oliveira e trabalho na construção civil há quatro anos. Desde o começo da minha jornada nessa área, sou sócio do Sintracon-SP - e posso dizer com orgulho que essa foi uma das decisões mais importantes que tomei.

O sindicato está sempre do nosso lado: lutando pelo nosso café da manhã, brigando por aumento salarial, mesmo quando não é o valor ideal, mas sempre buscando um reajuste justo, em acordo com as empresas. O diferencial do Sintracon é esse: ele não faz o que a empresa quer, ele luta pelo que o trabalhador precisa.

Nunca pensei em assinar carta de oposição. Pra mim, isso seria ir contra os meus próprios direitos. Se eu fosse contra o sindicato, como poderia cobrar que ele me defendesse? Ser sócio é garantir que a nossa voz continue sendo ouvida.

Recomendo de coração a todos os companheiros da categoria: sejam sócios. Participem. Façam parte dessa luta.

Tamo junto, Sintracon!



O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+Benefícios

+Proteção



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



Ramalhinho da Construção para colorir





Banco de Talentos Sintracon-SP

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode e faça o cadastro do seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

CAPACITA TRABALHADOR

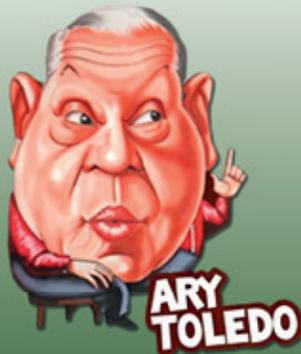
O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP



Aumento ligeiro

- Chefe, quero um aumento. Saiba o senhor que tem três empresas atrás de mim.
- Quais?
- A de água, a de luz e a de telefone.

Maio/2025

CARTILHA DO SÓCIO
REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

@sintraconsp

Aponete a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem **+ Benefícios**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!



Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**



L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais



Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**



Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais



DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**



FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**



Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**



UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**



Pacheco
drogarias

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**



movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**



PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**



Clube e Park RINÇÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**



Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio
*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800