



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 374
Julho/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800

Sintracon-SP participa de congresso internacional da construção no México

Páginas 6 e 7



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoreroiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-malho Júnior (2º Tesoreiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Ro-drigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Anto-nio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

Conselho Fiscal (efetivos): Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Su-plentes): Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Perei-ra da Costa.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Palavra do Presidente: E quando a empresa quebra?

Hoje, quero falar sobre um pesadelo que, infelizmente, pode acontecer: a empresa onde você trabalha quebrar e te deixar na mão. Mas pode ficar tranquilo, porque nesses momentos difíceis, o Sindicato é o seu maior aliado!

Quando uma construtora ou empreiteira fecha as portas e não paga o que deve, muitos trabalhadores ficam desesperados, sem saber o que fazer. É aí que o Sintracon-SP entra em campo para lutar por você.

Nosso papel é ir atrás dos seus direitos, mesmo que a empresa não exista mais. A gente negocia com quem for preciso, busca soluções e faz de tudo para que você receba seu salário, suas verbas rescisórias, o seguro-desemprego e tudo mais a que tem direito.

Somente na primeira semana de julho, o Sintracon-SP conseguiu resolver a situação de 92 trabalhadores que foram abandonados por duas empreiteiras. O que levaria anos na Justiça, a gente resolveu em poucos dias! Isso só foi possível porque o Sindicato tem força e conhecimento para negociar e exigir o que é seu por direito.

Então, lembre-se: se a empresa te deixar na mão, não se desespere! Procure o Sintracon-SP. Juntos, somos mais fortes e vamos garantir que ninguém saia no prejuízo.



ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE



TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na TV A CABO SP





TEM UM TALENTO ARTÍSTICO QUE MERECE SER REVELADO?

SOLTE O ARTISTA QUE HÁ EM VOCÊ!

NO SINTRA CON-SP, QUEREMOS DAR VOZ E PALCO PARA A SUA ARTE!

Você que constrói São Paulo, tem um talento artístico que merece ser revelado? Canta, toca um instrumento, dança, escreve poesia, pinta, faz artesanato ou tem qualquer outra forma de expressão que te move?

PARTICIPE DOS NOSSOS PROJETOS E EVENTOS!

Mostre sua Arte: Apresente-se em eventos e encontros exclusivos organizados pelo Sindicato para você e seus colegas. É a sua chance de brilhar!

Divida sua História: Conte sua jornada, suas inspirações e sua paixão pela arte no nosso podcast. Sua voz pode inspirar muitos outros companheiros de trabalho!

Conecte-se e Fortaleça: Faça parte de uma comunidade que valoriza e apoia o lado artista de quem ajuda a erguer a nossa cidade. Troque experiências e faça novas amizades!

Não guarde sua paixão só para você. O Sintracon-SP está de portas abertas para o seu talento!

ENTRE EM CONTATO CONOSCO E MOSTRE O SEU TALENTO!



(11) 94787-0369



@sintraconsp

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Sintracon-SP fortalece rede global trabalhador no congresso da ICM

Encontro discute trabalho decente e fortalece alianças globais em defesa dos direitos dos trabalhadores



O Sintracon-SP está presente em mais um importante momento da luta internacional dos trabalhadores. Representado pelo diretor executivo Atevaldo Leitão e pela diretora de base Josi de Oliveira, o sindicato integra a delegação brasileira que participa do Congresso da Internacional de Trabalhadores da Construção e da Madeira (ICM), realizado de 8 a 11 de julho, na Cidade do México.

O congresso reúne sindicatos de diversos países e

tem como foco central a defesa do trabalho decente, da geração de empregos com respeito, salários justos e segurança no trabalho — pautas fundamentais para o fortalecimento da classe trabalhadora em escala global.

Representando o presidente do Sintracon-SP, Raimundo da Construção, a delegação paulista também carrega o compromisso de ampliar o protagonismo das mulheres nas lutas sindicais, com a participação ativa de Josi de Oliveira na comitiva.

I de proteção ao



Visita oficial ao Sindicato dos Mineiros do México

Como parte da missão internacional, a delegação brasileira realizou uma visita institucional ao Sindicato Nacional dos Mineiros do México, uma das entidades mais combativas do país, filiada à Confederação Internacional de Trabalhadores (CIT). A visita contou com o apoio do deputado federal Napoleón Gómez Urrutia, uma das lideranças históricas na defesa dos direitos dos mineiros.

Durante o encontro, os representantes do Sintracon-SP foram recepcionados pela direção da entidade mexicana, que apresentou a estrutura sindical, os setores de atendimento à categoria e a dinâmica de funcionamento interno. Ao final da visita, os participantes assistiram a um emocionante documentário sobre a trajetória de lutas da categoria, marcado por conquistas e também por perdas de vidas que deram origem a direitos fundamentais.

Modelo sindical mexicano inspira organização de base

Um dos pontos de destaque observados na visita foi o modelo de representação sindical adotado no México. A cada 500 trabalhadores é eleito um delegado sindical, com estabilidade garantida por seis anos,

que atua exclusivamente na organização política e na defesa dos direitos da classe nos locais de trabalho.

Esses delegados cumprem um papel estratégico ao articular as demandas da base e levá-las até as lideranças sindicais e os espaços institucionais, reforçando a representatividade e a força do sindicato nos territórios.

Fortalecer o sindicalismo para transformar o mundo do trabalho

A participação no Congresso da ICM e a visita ao Sindicato dos Mineiros reafirmam a convicção do Sintracon-SP de que a organização política e a eleição de representantes comprometidos com a classe trabalhadora são fundamentais para construir sociedades mais justas e solidárias.

“É no Congresso Nacional que nascem as leis. Por isso, precisamos de lideranças que conheçam de verdade a realidade dos trabalhadores da construção e lutem por seus direitos com coragem e compromisso”, afirmou Atevaldo Leitão durante a missão internacional.

O Sintracon-SP segue atuando ativamente no Brasil e no mundo, com os olhos voltados para a valorização dos trabalhadores e a construção de um futuro mais digno para quem ergue, com esforço e suor, o progresso de toda a sociedade.

Sindicato forte é sinônimo de trabalhador protegido

Sintracon-SP realiza 237 assembleias, promove 14 paralisações e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de junho, o Sintracon-SP realizou 237 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Anderson - diretor Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 14 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP para a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com cora-

gem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias.



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Ramalho da Construção prestigia vencedores do Prêmio Qualidade 2025



O Prêmio Qualidade 2025, promovido pelo Sintracon-SP e Sinprocim, consagrou empresas e profissionais que impulsionaram avanços técnicos, inovações e práticas sustentáveis na cadeia produtiva da construção civil. O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, prestigiou todos os premiados, reforçando o compromisso do sindicato paulista com a excelência do setor.

Reconhecimento de excelência

O prêmio avaliou critérios rigorosos como qualidade, desempenho, atendimento, logística, pós-venda e sustentabilidade. Vencedores, entre eles grandes nomes do cimento e construção, foram escolhidos após entrevistas com construtoras, revendas e associados.

Presença de Ramalho da Construção

Ramalho da Construção marcou presença desde a abertura, cumprimentando os vencedores e destacando o papel estratégico do evento:

“É fundamental que o Sintracon-SP participe ativamente dessas iniciativas, pois refletem diretamente nas melhores práticas que chegam à obra.”

Ele elogiou as empresas premiadas: “Cada inovação tecnológica, cada ação sustentável premiada sinaliza um avanço para todo o canteiro de obras e valor ao trabalhador.”

Sustentabilidade e tecnologia em foco

As empresas premiadas trouxeram soluções para redução de emissões, eficiência energética, logísticas inovadoras e materiais de alta performance. Alguns destaques incluíram o uso de combustíveis alternativos e aumento da durabilidade das estruturas, reafirmando tendências globais de construção responsável.



Ramalho da Construção e Arnaldo Jardim, deputado federal

Sintracon-SP como apoiador

A presença do Sintracon-SP, através do Ramalho, reforça o apoio institucional à evolução do setor. O sindicato articula parcerias e projetos que tornem as inovações premiadas replicáveis, alinhando-se a diretrizes de segurança, capacitação e sustentabilidade para os trabalhadores.

Pesquisa indica que 215 mil empresas devem R\$ 45,8 bi em FGTS; 5 milhões de trabalhadores são impactados

São Paulo, julho de 2025 – Uma análise recente do Instituto Fundo de Garantia do Trabalhador (IFGT) revelou que, até setembro de 2024, cerca de 215 mil empresas estavam inscritas na Dívida Ativa da União por não efetuarem os depósitos obrigatórios do FGTS de seus empregados. O passivo total soma impressionantes R\$ 45,8 bilhões, atingindo diretamente o saldo do Fundo de pelo menos 5 milhões de trabalhadores.

Por que isso é preocupante?

O FGTS, que contempla depósitos mensais equivalentes a 8% do salário bruto (e 11,2% no caso de empregados domésticos), é um direito garantido pela CLT e, agora, também atualizado pela inflação oficial, o IPCA. A falta desses depósitos significa perda de rendimento, e impacto negativo no direito à multa rescisória de 40% em caso de demissão sem justa causa.

Além disso, graças à decisão do STF de junho de 2024, os saldos do FGTS devem ser corrigidos pelo IPCA, garantindo a manutenção do poder de compra. E ainda há a distribuição anual dos lucros do Fundo — em 2023, foi um recorde de R\$ 24,3 bilhões, com 65% distribuído aos trabalhadores.

Como checar se seu FGTS está em dia

1. Acesse o site ou app FGTS, disponível para Android e iOS, com login por CPF. **2.** Verifique os depósitos mensais no extrato — a data e o valor devem constar informados. **3.** Quem preferir pode retirar o extrato diretamente em agências da Caixa. **4.** A Caixa também envia extrato em papel a cada dois meses ao endereço cadastrado. Caso tenha mudado de residência, é preciso atualizar pelo telefone 0800-726-0101 ou em uma agência.

O que fazer se houver irregularidades

Conforme o presidente do IFGT, Mário Avelino, o trabalhador deve: • Questionar o RH ou setor de pessoal da empresa em primeiro lugar; • Procurar a Delegacia Regional do Trabalho (DRT), seu sindicato, o Ministério Público do Trabalho, a Superintendência Regional do Trabalho ou utilizar o canal de denúncias do Portal Gov.Br.

As denúncias são sigilosas e protegidas por lei. Empresas que descumprem a obrigação do recolhimento inteiro do FGTS estão sujeitas a multas, correção monetária e ações judiciais

Dicas para os trabalhadores

• Acompanhe mensalmente os depósitos do FGTS. • Guarde extratos e mantenha endereço atualizado junto à Caixa para recebimento em papel. • Se notar atraso, reaja rapidamente — procure o Sintracon-SP e RH e, se necessário, os órgãos competentes. • Ao trocar de emprego, confira os saldos antes e depois da mudança. • Esteja atento à distribuição de lucros (que é proporcional ao saldo). • Lembre-se: o FGTS também serve como garantia em empréstimos consignados desde março de 2025, limitado a 10% do saldo ou à multa rescisória.

A constatação de que mais de 200 mil empregadores não estão depositando o FGTS ressalta a urgência de os trabalhadores acompanharem de perto seus direitos. O Sintracon-SP reforça que é essencial o monitoramento regular e a mobilização contra irregularidades. Afinal, a negligência corporativa pode comprometer não apenas o rendimento do Fundo, mas também o amparo financeiro em situações como demissão, aposentadoria ou aquisição de imóvel.

Fonte: Instituto Fundo de Garantia do Trabalhador

PISOKOLL

argamassas



Produtos de ponta a ponta
para a sua obra.

www.pisokoll.com.br



SAIBA MAIS

CICLO SINTRACON-SP
DE PALESTRAS



Palestra

Coronel Mello Araújo
Vice-Prefeito de São Paulo

- **Cena Aberta – Cracolândia**
- **Revitalização do Centro**
- **Cidadania**

18/07 às 10h

Auditório Sintracon-SP

Rua Conde de Sarzedas, 286
01512-000, Centro, São Paulo-SP



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Manuel está tomando banho, e grita para Maria:

– Ô Maria, me traz um xampu.

E Maria lhe entrega o xampu. Logo em seguida, ele grita novamente:

– Ô Maria, me traz outro xampu.

– Mas eu já te dei um agorinha mesmo, homem!

– É que aqui está dizendo que é para cabelos secos, e eu já molhei os meus.

Maio/2025



CARTILHA DO SÓCIO

REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACON-SP



Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

@sintraconsp

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE L'occitane Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Clínica Fares Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Sorridents Clínica Odontológica Descontos Especiais
 FEMME Laboratório da Mulher FEMME Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%	 drogarias Pacheco Rede de Farmácias Drogaria Pacheco Rede de Farmácias Descontos de até 30%
 movida aluguel de carros Movida Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop PETIT BEBÊ Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park RINCÃO Pousada e Lazer Clube Rincão Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%	 Droga Raia Rede de Farmácias Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800