



Construser celebra trabalhadores da construção com sorteios e lazer

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 386
Outubro/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu
celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Jujutiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesorero Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-malho Júnior (2º Tesoreiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Su-plentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Sintracon-SP segue firme com o Programa Doença da Mente para cuidar da saúde mental dos trabalhadores

Cuidar da saúde do trabalhador da construção civil vai muito além da segurança no canteiro de obras. Por isso, o Sintracon-SP segue firme com o Programa “Doença da Mente”, uma iniciativa voltada à prevenção, acolhimento e orientação sobre questões relacionadas à saúde mental.

O programa segue firme em um momento importante, já que a correria do dia a dia, as pressões no trabalho e até problemas familiares muitas vezes afetam o bem-estar psicológico dos trabalhadores. Ansiedade, depressão, estresse e outros transtornos emocionais podem comprometer a qualidade de vida e até a produtividade.

Com o Programa Doença da Mente, o sindicato quer oferecer apoio e informação para que os trabalhadores possam identificar os sinais, buscar ajuda e cuidar de si mesmos com responsabilidade e dignidade. Estão previstas palestras educativas, rodas de

conversa, materiais informativos e encaminhamentos para atendimento especializado quando necessário.

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, destacou que falar sobre saúde mental é fundamental para fortalecer a categoria:

“Não basta defender apenas os direitos trabalhistas. É preciso cuidar do ser humano por completo. A mente saudável é tão importante quanto o corpo saudável. Por isso, o Sintracon-SP assume essa responsabilidade e encabeça mais esse projeto que valoriza e protege os trabalhadores da construção civil.”

Com essa iniciativa, o sindicato reforça seu compromisso de lutar não só por melhores condições de trabalho, mas também por uma vida mais digna, saudável e equilibrada para todos os profissionais da construção.



ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE



TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na TV A CABO SP

SKY
CANAL 09

nossaTV
brasileira
CANAL 20 NO SATÉLITE

NET
O MUNDO É DOS NETS
CANAL 20

Claro-tv
CANAL 09

vivo TV
CANAL 08

Sintracon-SP firma convênio com a Faculdade Anhanguera para atendimento psicológico gratuito

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo (Sintracon-SP) firmou um importante convênio com a Anhanguera Educacional, garantindo atendimento psicológico gratuito aos associados, funcionários e demais beneficiários indicados pelo sindicato.

O acordo prevê que os atendimentos sejam realizados por estagiários de Psicologia da Anhanguera, devidamente supervisionados por professores e coordenadores da instituição, como parte do programa de estágio curricular obrigatório.

Segundo o termo assinado, o objetivo é oferecer suporte emocional e psicológico aos trabalhadores da construção civil e suas famílias, reforçando o compromisso do Sintracon-SP com a saúde integral da categoria. “Esse é mais um passo do sindicato para cuidar do bem-estar de quem constrói o nosso país. Sabemos das pressões diárias que os trabalhadores enfrentam e, por isso, esse atendimento será um apoio fundamental”, destacou o presidente do Sintracon-SP, Antônio de Sousa Ramalho.

O convênio estabelece ainda que:

- Os atendimentos serão gratuitos para os beneficiários;
- O Sintracon-SP disponibilizará espaço físico para a realização das consultas;
- Tanto o sindicato quanto a instituição de ensino divulgarão, em seus canais de comunicação, a disponibilidade do serviço.

Com a parceria, o Sintracon-SP reafirma seu papel de não apenas defender os direitos trabalhistas, mas também de investir no cuidado humano, oferecendo alternativas de suporte psicológico diante das dificuldades enfrentadas no dia a dia.

“Mais do que lutar por salários e condições de tra-



imagem: freepik.com

balho dignas, precisamos olhar para a saúde mental dos nossos companheiros e para os familiares dos trabalhadores. E garantindo um serviço gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Construser celebra trabalhadores da construção com sorteios e lazer



Mais uma vez, os trabalhadores da construção civil foram valorizados com grandes prêmios e um dia de lazer especial. Durante o Construser, o maior evento da categoria, os participantes puderam aproveitar uma programação completa, que contou com brinquedos para as crianças, piscina, churrasco, quatro quadras poliesportivas e atendimento oferecido pelo Seconci.

O clima de confraternização foi marcado também pelos sorteios realizados pelo Sintracon-SP de diversos prêmios, incluindo eletrodomésticos, eletrônicos e até uma moto, entregue a um dos trabalhadores presentes. A iniciativa buscou reconhecer a dedicação diária



daqueles que constroem um Brasil melhor.

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, destacou a importância da união entre o sindicato patronal, o sindicato dos trabalhadores, o Secenci e o poder público, sempre em prol dos trabalhadores do setor.

“O setor da construção civil já representa quase 15% do PIB brasileiro. É justo e necessário que esses profissionais, que tanto contribuem para o crescimento do país, também tenham momentos de lazer e reconhecimento”, afirmou Ramalho.

O Construser mostrou, mais uma vez, que cuidar dos trabalhadores é investir no futuro do Brasil.



Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção - Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de agosto, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-Sp faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Gestão Integrada: Sintracon-SP promove diálogo pela saúde e segurança no trabalho



O Encontro Técnico de Segurança e Saúde no Trabalho, realizado no auditório do Sintracon-SP, foi um marco para reafirmar uma mensagem essencial: segurança não é custo, é investimento.

O evento reuniu trabalhadores, engenheiros, técnicos e especialistas, em um espaço de diálogo e troca de experiências sobre práticas que podem transformar os canteiros de obras em ambientes mais seguros, humanos e respeitosos. Durante o encontro, foram debatidas medidas que vão desde o uso correto de equipamentos de proteção até a importância da conscientização coletiva para garantir que cada profis-

sional retorne para casa em segurança no fim do dia.

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, destacou que promover iniciativas como essa é parte da missão do sindicato:

“Nosso papel é unir conhecimento e ação para que cada trabalhador da construção civil tenha dignidade no seu dia a dia. A segurança no trabalho deve ser sempre prioridade.”

Com iniciativas como o Encontro Técnico, o Sintracon-SP reafirma seu compromisso em lutar pela vida, pela saúde e pelo respeito aos profissionais que constroem o futuro do Brasil.



UM SIMPLES TOQUE PODE FAZER TODA A DIFERENÇA. ATÉ SALVAR VIDAS.

Por que falar sobre isso?

O câncer de mama é um dos tipos que mais atinge mulheres no Brasil.

A boa notícia é que, **quando descoberto cedo, as chances de cura chegam a 95%.**

 **1 em cada 8 mulheres** pode desenvolver câncer de mama ao longo da vida.

 Em homens, os casos são raros (cerca de 1%), mas também existem (INCA/OMS, 2025).

Por isso, todos precisam se observar e cuidar da saúde.

COMO FAZER O AUTOEXAME:

Faça mensalmente, de preferência alguns dias após o fim do período menstrual.



1º Passo

Coloque uma das mãos atrás da cabeça.



2º Passo

Use os dedos da outra mão para tocar a mama.



3º Passo

Faça movimentos circulares do mamilo até a axila. Observe alterações no formato, secreções ou caroços nas mamas.

 Se identificar qualquer alteração, procure imediatamente um médico.



Lembre-se: o autoexame não substitui a mamografia. A recomendação oficial é que mulheres a partir dos 40 anos façam o exame anualmente (INCA).

O PAPEL DOS HOMENS

O Outubro Rosa também é para você:



Incentive sua mãe, esposa, irmã, filha e amigas a se cuidarem.



Acompanhe, apoie, lembre das consultas.



E atenção: homens também podem ter câncer de mama. Se notar algo diferente, não deixe de procurar um médico.

Prevenção é responsabilidade de todos.
Detectar cedo faz diferença. Previna-se.

OUTUBRO ROSA

Nova Lei amplia licença-maternidade em casos de internação: avanço para mulheres e famílias



Imagem: freepik.com

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva sancionou recentemente o Projeto de Lei 386/2023, que altera a CLT para permitir a prorrogação da licença-maternidade em até 120 dias em casos em que a mãe ou o recém-nascido permaneçam internados por complicações no parto.

O que a lei determina

De acordo com o novo texto sancionado, se a internação hospitalar ultrapassar duas semanas, o período da licença e a concessão do salário-maternidade serão contados a partir da alta da mãe ou do bebê. Essa medida já estava respaldada por decisão do STF, que definiu que a alta hospitalar deve ser o marco inicial para a contagem da licença nestes casos.

A sanção foi realizada durante a 5ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres, ocasião na qual Lula reafirmou a importância da participação feminina na defesa da democracia e prestou homenagens simbólicas a Marielle Franco.

Importância social e impacto para o trabalhador

Essa nova regra representa uma conquista concreta para muitas mulheres que enfrentam partos complicados. Ao estender a proteção da licença-maternidade, a lei reconhece que a maternidade e a recuperação pós-parto não seguem padrões rígidos: cada caso tem sua dinâmica, suas necessidades.

Para as trabalhadoras da construção civil e suas famílias, isso significa:

- Mais segurança e menos pressão em momentos delicados de recuperação.
- Menos preocupação com perda de renda em situações excepcionais.
- Reconhecimento de que os direitos devem levar em conta as desigualdades da vida real.

Posição do Sintracon-SP

O Sintracon-SP celebra esta medida como um passo essencial na proteção da mulher trabalhadora e de sua família. Em nossa visão, lutas por direitos não devem se limitar ao canteiro: devem alcançar cada aspecto da vida humana — salário justo, proteção social, saúde e dignidade. Continuaremos atentos às políticas que promovem equidade de gênero e justiça social. Esse tipo de avanço legislativo fortalece o comprometimento do Estado com os trabalhadores, reforça nossa convicção de que a luta sindical deve estar ao lado da cidadania integral e reforça que a construção de um país justo passa pela valorização de todas as pessoas — especialmente quem carrega no corpo e no trabalho o peso de manter este país em pé.

Sintracon-SP – Ao lado de quem constrói e defende direitos.

Senadores debatem sobre precarização do trabalho



Imagem: Marcos Oliveira/Agência Senado

O Plenário do Senado Federal realizou no último dia 29 de setembro uma Sessão de Debates Temáticos para examinar a precarização das relações de trabalho, com foco na pejotização, terceirização e intermediação de mão de obra. A discussão foi uma iniciativa requerida pelo senador Paulo Paim (PT-RS), com o objetivo de ampliar o exame sobre o avanço de modelos de contratação que, segundo o parlamentar, enfraquecem as garantias trabalhistas no país.

O evento, contou com o apoio do Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (DIAP), reafirma o histórico compromisso do senador com o movimento sindical e a valorização do trabalho digno. Paim é reconhecido como uma das principais vozes no Congresso Nacional na defesa de direitos sociais e trabalhistas, mantendo um diálogo constante com entidades representativas dos trabalhadores.

A sessão reuniu especialistas e instituições fundamentais para a análise do tema, garantindo uma abordagem multiprofissional. Entre os convidados estiveram representantes de órgãos essenciais à regulação e à fiscalização do trabalho, como o Ministério Público do Trabalho (MPT), a Associação Nacional

dos Magistrados da Justiça do Trabalho (ANAMATRA) e o Sindicato Nacional dos Auditores-Fiscais do Trabalho (SINAIF).

A presença de representantes do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Supremo Tribunal Federal (STF) agrega a perspectiva do Judiciário sobre a legalidade e os limites dessas práticas contratuais. Completam o debate o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e representantes dos próprios trabalhadores, assegurando que a visão dos diretamente impactados seja ouvida.

O debate centra-se na crítica de que práticas como a pejotização são frequentemente utilizadas para disfarçar uma relação de emprego tradicional, privando o trabalhador de direitos constitucionais como férias, 13º salário, FGTS e acesso à previdência social. A iniciativa do Senado busca, portanto, fomentar um diálogo qualificado para identificar soluções que conciliem a dinamização da economia com a preservação de condições de trabalho justas e dignas.

Fonte: DIAP Departamento Intersindical
de Assessoria Parlamentar

**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Joãozinho vai a padaria:

- Ô seu Manoel, me dê dois pães!
- Não é “pães”, garoto, é “pães”. Aqui toma, vai querer uma sacola?
- Não, obrigado. Vou levar nas minhas mãos mesmo.

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO

RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconspp.org.br

@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park RINCÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800