



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 388
Outubro/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800

Sintracon-SP forma mais 96 trabalhadores no programa Capacita Trabalhador

Páginas 6 e 7



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu
celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itape-
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras,
Jujubim, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-
cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
Wilson Florentino de Paula (Tesorero Geral), Sueli
Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-
malho Júnior (2º Tesoreiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João
Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e
Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e
Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-
sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitenta e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado
segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-
gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-
lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas;
Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário;
Complementação de benefício previdenciário; Abono por
aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de
abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma
multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso
a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Mudanças no Saque-Aniversário do FGTS: o que o trabalhador precisa saber

Conselho Curador do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (CCFGTS) aprovou nesta terça-feira (7), por unanimidade, ajustes que limitam as operações de antecipação do saque-aniversário. As novas regras, que entram em vigor em 1º de novembro, estabelecem limites para a quantidade de operações, o prazo das antecipações e o valor que pode ser antecipado. Com as mudanças, o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) estima que cerca de R\$ 84,6 bilhões deixarão de ser direcionados às instituições financeiras e serão repassados diretamente aos trabalhadores até 2030.

Os conselheiros foram unânimes em afirmar que as mudanças são essenciais para garantir a sustentabilidade do FGTS. O ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, classificou o saque-aniversário como uma “armadilha” para os trabalhadores e lembrou que o governo desbloqueou, no início do ano, cerca de 12 bilhões de contas do Fundo.

“Ao ser demitida, a pessoa não pode sacar o saldo do seu FGTS — e demissões acontecem todos os dias. Hoje, já temos 13 milhões de trabalhadores com valores bloqueados, que somam R\$ 6,5 bilhões. O saque-aniversário enfraquece o Fundo tanto como poupança do trabalhador quanto como instrumento de investimento em infraestrutura, habitação e saneamento”, afirmou o ministro.

Entre 2020 e 2025, as operações de alienação do FGTS somaram R\$ 236 bilhões. Atualmente, o Fundo conta com 42 milhões de trabalhadores ativos, dos quais 21,5 milhões (51%) aderiram ao saque-aniversário. Desses, cerca de 70% realizaram operações de antecipação do saldo junto às instituições financeiras.

Com as novas regras, o trabalhador que aderir ao saque-aniversário deverá aguardar 90 dias para efetuar a primeira operação de alienação do saldo. Hoje, não há restrição — a operação pode ser realizada

imediatamente após a adesão. Outra mudança estabelece limite para operações simultâneas: a partir de agora, será permitida apenas uma por ano.

A proposta também estabeleceu um limite para o número de antecipações, que até então era definido por cada instituição financeira. Por exemplo, existem operações contratadas para pagar com a antecipação anual até 2056. Com as novas regras, será possível antecipar até cinco saques-aniversário (um por ano) em um período de 12 meses. Após esse prazo, o trabalhador poderá realizar até três novas antecipações — ou seja, em três anos. Atualmente, a média é de oito antecipações por contrato.

Outra mudança refere-se ao valor do saldo passível de antecipação. Antes, o trabalhador podia antecipar o valor integral da conta. Agora, o limite mínimo é de R\$100,00 e o máximo de R\$500,00 por saque-aniversário. Dessa forma, o trabalhador poderá antecipar até cinco parcelas de R\$500,00, totalizando R\$2.500,00.

Na reunião, também foram apresentadas aos conselheiros as propostas referentes à utilização de até 10% do saldo do FGTS como garantia em operações de crédito consignado. A medida ainda será analisada pelo Comitê Gestor do Crédito do Trabalhador.

O saque-aniversário do FGTS é uma modalidade que permite ao trabalhador retirar, anualmente, uma parte do saldo de suas contas vinculadas ao Fundo, no mês de seu aniversário, mediante habilitação no aplicativo ou site do FGTS. O valor disponível para saque é calculado com base em uma alíquota sobre o saldo total, acrescida de uma parcela adicional fixa, que varia conforme o montante disponível. Ao optar por essa modalidade, o trabalhador perde o direito de sacar o saldo integral em caso de demissão sem justa causa, mantendo apenas o direito à multa rescisória de 40%.

Fonte: Governo Federal.

Cuidar de quem constrói: parceria entre Sintracon-SP e Anhanguera já beneficia trabalhadores com atendimentos psicológicos gratuitos



A parceria firmada entre o Sintracon-SP e a Faculdade Anhanguera para oferecer atendimento psicológico gratuito aos trabalhadores da construção civil e seus familiares já está trazendo resultados concretos e transformadores.

Desde o início da iniciativa, nove pessoas já começaram seus atendimentos e seguem com acompanhamento semanal, recebendo o apoio necessário para cuidar da saúde mental e emocional.

O serviço, realizado por estagiários de Psicologia da Anhanguera sob supervisão de profissionais especializados, é gratuito e voltado a toda a categoria da construção civil. O atendimento acontece tanto presencialmente, na sede do sindicato, e nas unidades da Anhanguera, quanto online, para facilitar o acesso de todos.

A procura tem crescido a cada semana. Diversos trabalhadores e familiares já entraram em contato para saber mais sobre o funcionamento do programa, o que mostra como a iniciativa está tocando uma necessidade real da categoria.

“Esse projeto é uma forma de mostrar que o sindicato se preocupa com o ser humano por inteiro. O trabalhador precisa estar bem não só fisicamente,

mas também mentalmente. E esse cuidado é parte da valorização que defendemos todos os dias”, destacou Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.

O Sintracon-SP segue firme no compromisso de oferecer mais qualidade de vida, apoio e acolhimento a quem constrói o futuro do Brasil — porque cuidar da mente também é construir dignidade.



Imagem: freepik.com

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Sintracon-SP forma mais 96 trabalhadores no programa Capacita Trabalhador

Iniciativa em parceria com Sebrae e Senai já formou mais de 2.500 alunos



O Sintracon-SP segue investindo no futuro da categoria e celebrando conquistas!

Nesta semana, o sindicato realizou a formatura de mais seis turmas do programa Capacita Trabalhador, uma iniciativa em parceria com o Sebrae e o Senai que tem transformado a vida de milhares de profissionais da construção civil.

Ao todo, 96 novos alunos concluíram seus cursos de qualificação e receberam seus certificados em uma grande festa promovida pelo sindicato, com direito a bingo, lanches e muita comemoração junto aos familiares.

O clima foi de emoção e orgulho — tanto para os formandos quanto para a equipe do sindicato, que tem acompanhado de perto a trajetória de cada turma. Desde o início do programa, mais de 2.500 traba-

lhadores



lhadores já se formaram, ampliando suas oportunidades de emprego, renda e crescimento profissional.

“A qualificação é o caminho para o trabalhador conquistar melhores oportunidades e fortalecer o setor da construção civil. É um orgulho ver esses profissionais se desenvolvendo e sabendo que o Sintracon-SP faz parte dessa mudança de vida”, destacou Ramalho da Construção, presidente do sindicato.

O Capacita Trabalhador oferece cursos gratuitos todos os sábados na sede do Sintracon-SP, com aulas práticas e teóricas em diversas áreas do setor da construção. O projeto é um exemplo de como o sindicato vai além da defesa dos direitos: investe no conhecimento, no futuro e na valorização de quem constrói o Brasil.



Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção - Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de agosto, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-Sp faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias.



Anderson - diretor Sintracon-SP

Greve garante vitória dos trabalhadores da Brinquedos Estrela



Força e união garantem reajuste de 7% e preservação de direitos em Itapira-SP

Os trabalhadores da Brinquedos Estrela, em Itapira (SP), conquistaram uma importante vitória após uma greve organizada pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Brinquedos (Sindbrinq).

A mobilização resultou em reajuste salarial de 7%, sendo 1,8% de aumento real, e manutenção integral das cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho — um avanço expressivo em tempos de forte pressão econômica sobre os direitos trabalhistas.

A presidente do Sindbrinq, Maria Auxiliadora, conduziu as negociações com firmeza e destacou o



papel fundamental da paralisação:

“Se não tivéssemos parado, não teríamos conquistado nada. A greve mostrou nossa força e obrigou a empresa a respeitar os trabalhadores da Estrela”, afirmou.

Segundo ela, a empresa chegou a propor mudanças no convênio médico com coparticipação, mas a resistência e unidade dos trabalhadores impediram retrocessos.

A mobilização contou com o apoio de sindicatos de várias regiões — entre eles, os Químicos de Americana, Jaguariúna, Cosmópolis, Boa Vista e Salto, além dos Sindicatos da Construção Civil e da Alimentação de Itapira.

A Federação dos Químicos de São Paulo (FEQUIMFAR) e a Força Sindical também deram suporte à luta, ampliando a articulação estadual e nacional.

Solidariedade sindical e exemplo de resistência

Para o presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, a conquista dos trabalhadores da Estrela é um exemplo do que a organização e a luta coletiva podem alcançar:

“Maria Auxiliadora e toda a diretoria do Sindbrinq deram uma verdadeira lição de coragem e compromisso com a classe trabalhadora. Essa vitória mostra que quando o sindicato está ao lado do povo, o resultado vem. Parabéns à companheira e a todos os trabalhadores da Estrela por essa demonstração de força e unidade.”

Com os resultados garantidos, os trabalhadores retornaram às atividades fortalecidos, conscientes de que só com união, mobilização e respeito ao movimento sindical é possível conquistar avanços e preservar direitos.

UM SIMPLES TOQUE PODE FAZER TODA A DIFERENÇA. ATÉ SALVAR VIDAS.

Por que falar sobre isso?

O câncer de mama é um dos tipos que mais atinge mulheres no Brasil.

A boa notícia é que, **quando descoberto cedo, as chances de cura chegam a 95%.**

 **1 em cada 8 mulheres** pode desenvolver câncer de mama ao longo da vida.

 Em homens, os casos são raros (cerca de 1%), mas também existem (INCA/OMS, 2025).

Por isso, todos precisam se observar e cuidar da saúde.

COMO FAZER O AUTOEXAME:

Faça mensalmente, de preferência alguns dias após o fim do período menstrual.



1º Passo

Coloque uma das mãos atrás da cabeça.



2º Passo

Use os dedos da outra mão para tocar a mama.



3º Passo

Faça movimentos circulares do mamilo até a axila. Observe alterações no formato, secreções ou caroços nas mamas.

 Se identificar qualquer alteração, procure imediatamente um médico.



Lembre-se: o autoexame não substitui a mamografia. A recomendação oficial é que mulheres a partir dos 40 anos façam o exame anualmente (INCA).

O PAPEL DOS HOMENS

O Outubro Rosa também é para você:



Incentive sua mãe, esposa, irmã, filha e amigas a se cuidarem.



Acompanhe, apoie, lembre das consultas.



E atenção: homens também podem ter câncer de mama. Se notar algo diferente, não deixe de procurar um médico.

Prevenção é responsabilidade de todos.
Detectar cedo faz diferença. Previna-se.

OUTUBRO ROSA

Sintracon-SP reforça compromisso com o trabalho seguro e com a valorização das mulheres nos canteiros



Dr. Belém e Toninho

O Sintracon-SP marcou presença em mais uma importante agenda em defesa dos direitos dos trabalhadores da construção civil, a Roda de Conversa com Entidades Sindicais. O sindicato foi representado pelo secretário-geral Antônio de Freitas Pereira (Toninho) e pelo advogado Dr. José Pereira Belém Filho, que destacaram a importância da união do movimento sindical e o papel essencial do Ministério Público do Trabalho de São Paulo (MPT-SP) na garantia de condições dignas de trabalho.

Durante o encontro, o Dr. Belém enalteceu o papel do MPT-SP na mediação de pautas essenciais e ressaltou que o momento exige união e diálogo entre todas as entidades que defendem a classe trabalhadora. Um dos temas centrais abordados foi a necessidade de avanço na luta pelo fim da escala 6x1, uma das principais reivindicações do movimento sindical.

Os representantes do Sintracon-SP também destacaram importantes conquistas da atual Convenção

Coletiva de Trabalho, que incorporou medidas de proteção aos trabalhadores diante das mudanças climáticas extremas, como tempestades, ventanias e ondas de calor — situações cada vez mais frequentes nos canteiros de obras.

Outro ponto de destaque foi a valorização das mulheres que atuam no setor da construção civil. A Convenção Coletiva prevê a recomendação para que empresas disponibilizem absorventes nos banheiros femininos, uma iniciativa que representa um avanço no respeito, na dignidade e na inclusão das trabalhadoras.

“Nosso compromisso é com a vida, a segurança e o bem-estar de cada trabalhador e trabalhadora da construção civil. Seguiremos atentos e firmes na defesa de condições justas, humanas e seguras para todos”, destacou Toninho, secretário-geral do Sintracon-SP.

O Sintracon-SP reafirma, assim, seu protagonismo na luta sindical, buscando soluções concretas que garantam proteção, respeito e valorização para quem constrói o Brasil todos os dias.



imagem: freepik.com



**SHOW DE
PRÊMIOS**

**BANDA
AO VIVO!**



MOTO HONDA
BIZ 125 ES
PRETA



CAIXA DE SOM
VIB-SOUND



TV LG 43"



FORNO DE
MICRO-ONDAS LG

TV TOSHIBA 32"

**26 DE
OUTUBRO
DAS
9H ÀS 12H**



**CADASTRE-SE
AGORA
E PARTICIPE!**

COMUNICACAO.SINTRACONSP.ORG.BR/SORTEIO



FELIADO À



Rua Conde de Sarzedas, 286 - Sé
São Paulo - SP, 01512-000

**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Um doido estava sentado com um balde cheio d'água e uma vara de pescar. Intrigado, o psiquiatra se aproxima e pergunta:

— O que você está pescando aí?

O doido, com um sorriso maroto, responde:

— Curiosos.

— E já pegou algum? — questiona o psiquiatra.

— Três... com o senhor!

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO

RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconspp.org.br

@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE L'occitane Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Clínica Fares Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Sorridents Clínica Odontológica Descontos Especiais
 FEMME Laboratório da Mulher FEMME Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%	 drogarias Pacheco Rede de Farmácias Drogaria Pacheco Rede de Farmácias Descontos de até 30%
 movida aluguel de carros Movida Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop PETIT BEBÊ Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park RINCÃO Pousada e Lazer Clube Rincão Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%	 Droga Raia Rede de Farmácias Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800