



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 392
Novembro/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800

História de superação: Damião reencontra a vida e o trabalho com apoio do Sintracon-SP

Página 4



SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu
celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
 por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
 Centro da Capital de São Paulo.
 CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Jiquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesorero Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-malho Júnior (2º Tesoreiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Su-plentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Licença-paternidade de 30 dias avança e promete mais equilíbrio nas famílias brasileiras

O Brasil está prestes a dar um passo importante rumo à valorização da paternidade e à igualdade no cuidado com os filhos. O novo projeto de lei em tramitação no Congresso Nacional propõe ampliar a licença-paternidade de 5 para 30 dias, assegurando mais tempo de convivência e apoio à mãe e ao bebê nos primeiros dias de vida.

Atualmente, a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) garante apenas 5 dias corridos de licença para o pai, podendo chegar a 20 dias em empresas que fazem parte do programa “Empresa Cidadã”. A proposta em análise amplia esse direito para um mês completo, beneficiando milhões de famílias em todo o país.

Segundo especialistas em desenvolvimento infantil, a ampliação é fundamental para fortalecer os laços afetivos, melhorar o bem-estar emocional da mãe e garantir um início de vida mais saudável para a criança. “O envolvimento do pai desde o nascimento tem impacto direto no desenvolvimento cognitivo e emocional dos filhos”, afirmam psicólogos e pediatras.

Para o presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, a medida representa uma conquista social necessária:



“O trabalhador brasileiro precisa de condições para viver plenamente a paternidade. A construção de uma sociedade mais justa também passa pelo equilíbrio familiar. Essa proposta é um avanço civilizatório.”

Ramalho também fez questão de reforçar a importância desse momento para a classe trabalhadora:

“Eu sou pai e avô, e sei o quanto esse contato no início da vida faz diferença. O trabalhador precisa ser valorizado não só pelo que produz, mas também pelo papel que exerce dentro da família. Quando o pai está presente, a casa tem mais amor, a mãe tem mais apoio e a criança cresce mais feliz. Esse é o verdadeiro progresso que queremos para o Brasil.”

O projeto ainda tramita no Senado Federal e conta com amplo apoio de centrais sindicais, que defendem que o direito seja garantido a todos os trabalhadores, independentemente do tipo de contrato.

O Sintracon-SP reforça seu compromisso em defender políticas públicas que valorizem a família, a dignidade e o bem-estar do trabalhador — pilares fundamentais para um Brasil mais humano e igualitário.



Imagem: freepik.com

História de superação: Damião reencontra a vida e o trabalho com apoio do Sintracon-SP

A história de Damião é um exemplo vivo de que nunca é tarde para recomeçar. Por muitos anos, ele enfrentou o sofrimento do vício em drogas — um caminho difícil que o afastou da família, dos amigos e do trabalho. “Eu estava perdido, sem rumo. Cheguei a ficar dias sem voltar para casa, minha família tinha perdido a esperança em mim”, relembra, emocionado.

Os momentos mais duros vieram quando o corpo já não respondia mais. “Eu não conseguia levantar para trabalhar, estava doente, sem foco, sem vontade. Não tinha perspectiva nenhuma”, conta. Foi então que uma mão amiga apareceu e o ajudou a encontrar um caminho de reabilitação.

Damião passou nove meses em uma clínica de recuperação, onde iniciou o processo de reconstrução de sua vida. Durante esse período, ele conheceu o Programa de Recolocação de Trabalhadores do Sintracon-SP, que oferece apoio a quem busca uma nova oportunidade no mercado de trabalho.

“Quando saí da clínica, tive uma chance na construção civil — e agarrei com todas as forças. Hoje posso dizer que recomecei. A construção foi o meu novo começo, e o sindicato me deu o suporte que eu precisava”, afirma com orgulho.

Damião faz questão de agradecer às pessoas que o ajudaram nesse processo. “Sou muito grato ao Ramalho da Construção, ao Atevaldo Leitão e ao Pedrinho, que



cuida da clínica onde fiz minha reabilitação. Eles acreditaram em mim quando eu mesmo já tinha desistido.”

Hoje, Damião é exemplo de superação, fé e transformação. Ele deixa uma mensagem para quem ainda enfrenta a luta contra o vício:

“Se alguém te estender a mão, agarre com força. Aproveite as oportunidades que a vida te dá de recomeçar. Sempre há um novo caminho quando a gente acredita e luta por ele.”

O Sintracon-SP se orgulha de histórias como a de Damião — que mostram que o trabalho, o acolhimento e a solidariedade são as verdadeiras bases para reconstruir vidas.

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Cuidar de si também é coisa de homem.

»»» **Novembro Azul**

Ah, mas você vai sim!



Falar sobre o câncer de próstata é o primeiro passo para se prevenir.

FIQUE ATENTO AOS SINAIS:



Dor óssea



Dificuldade para urinar



Urina com sangue



Jato fraco ou dor ao urinar



Urinar com frequência

Mesmo sem sintomas, o acompanhamento regular é essencial.

Prevenção é responsabilidade de todos.

Homem que se cuida constrói o futuro com saúde.



Sintracon-SP

A casa do trabalhador da construção civil



Conheça os benefícios em ser sócio.

Diretor do Sintracon-SP, Atevaldo Leitão, lança autobiografia na Av. Paulista

O Diretor do Sintracon-SP, Atevaldo Leitão, lança no dia 6 de dezembro de 2025, sua aguardada autobiografia “Minha Viagem Pelo Tempo”, em uma tarde de autógrafos na Livraria Martins Fontes, localizada na Avenida Paulista, 509 – Bela Vista, em São Paulo. O evento acontecerá das 14h às 17h e promete reunir amigos, colegas de trabalho, familiares e admiradores de sua trajetória de vida e de luta.

A obra é um verdadeiro mergulho nas memórias de Atevaldo, conduzindo o leitor desde a infância no sertão cearense, aos pés da majestosa Serra da Ibiapaba, na comunidade de Balseiros, distrito de Ipueiras (CE), até sua chegada a São Paulo, nos anos 1980, em busca de novas oportunidades e de um futuro melhor.

Com uma narrativa emocionante e inspiradora, o autor revisita os desafios, as conquistas e as lições que moldaram sua trajetória. “Minha Viagem Pelo Tempo” é mais do que uma autobiografia — é o relato de um homem simples, movido pela fé, pela perseverança e pelo amor à família, que transformou dificuldades em força e esperança.

Atevaldo também compartilha o caminho que o levou a se tornar uma liderança sindical respeitada e Diretor do Sintracon-SP, sempre comprometido com a defesa dos direitos e da dignidade dos trabalhadores da construção civil.

Ao longo de sua caminhada, ele destaca a importância de pessoas que cruzaram seu destino e contribuíram para sua evolução pessoal e profissional. Entre elas, Ramalho da Construção, a quem Atevaldo se refere como seu maior mentor, amigo e exemplo de liderança.

Com o apoio e os ensinamentos de Ramalho, Atevaldo chegou à Câmara Municipal de Diadema como vereador, foi secretário municipal da cidade e segue ampliando seus horizontes — formou-se em Administração e atualmente cursa sua segunda faculdade, em Direito.

“A ele, minha eterna gratidão”, enfatiza o autor.



Um dos pontos altos da obra é a sua mensagem de solidariedade e compromisso social. Toda a renda arrecadada com a venda do livro será revertida para a APAE de Diadema, instituição reconhecida pelo trabalho exemplar no acolhimento e desenvolvimento de pessoas com deficiência intelectual e múltipla há mais de quatro décadas.

“Este livro é um pedaço da minha história, mas também a história de muitos brasileiros que deixaram o sertão em busca de um sonho. Espero que ele inspire quem o ler a nunca desistir, por maior que sejam os desafios”, destacou Atevaldo.

Data: 06 de dezembro de 2025. Horário: 14h às 17h
Local: Livraria Martins Fontes – Av. Paulista, 509, Bela Vista, São Paulo

O Sintracon-SP parabeniza seu diretor Atevaldo Leitão por mais essa conquista e pelo exemplo de vida dedicado à luta, à solidariedade e à valorização do ser humano.

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP (ao centro) e Atevaldo, diretor Sintracon-SP (ao lado esquerdo de Ramalho)



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de setembro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-Sp faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Apostas Online: um risco que está destruindo famílias brasileiras

As apostas esportivas e plataformas online — conhecidas como “bets” — deixaram de ser um simples entretenimento e se tornaram uma ameaça real à estabilidade financeira, emocional e familiar de muitos trabalhadores brasileiros.

Dados alarmantes

- Estimativas da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp) indicam que cerca de 10,9 milhões de pessoas fazem uso arriscado de apostas no Brasil.
- Do total, cerca de 1,4 milhão desenvolveram transtornos de jogo, com prejuízos pessoais, sociais ou financeiros.
- Outra pesquisa aponta que 38,6% dos apostadores têm algum grau de risco para vício — e entre os adolescentes (14 a 17 anos), esse percentual salta para 55,2%.
- O relatório do Instituto DataSenado mostra que mais de 22 milhões de brasileiros apostaram em sites de apostas esportivas nos últimos 30 dias.
- Um estudo de 2024 indicou que o volume de apostas esportivas no Brasil estava entre R\$ 60 e 100 bilhões no ano anterior — e que nas classes D e E essas apostas já representam 1,38% do orçamento familiar.

O impacto nas famílias

Para quem trabalha na construção civil, essas estatísticas têm reflexos diretos:

- O endividamento: dinheiro que deveria garantir alimentação, transporte ou ensino dos filhos acaba sendo gasto em apostas.
- A instabilidade emocional: a busca por “recuperar perdas” gera ansiedade, noites sem dormir e problemas de saúde.
- A fragilidade familiar: as consequências do vício atingem o ambiente doméstico, provocando rompimentos, segredos e perdas.

- A vulnerabilidade dos jovens: os dados mostram que adolescentes são especialmente afetados — muitos entram nesse ciclo antes mesmo de ter renda estável.

O chamado do Sintracon-SP

Como sindicato que representa os trabalhadores da construção civil, o Sintracon-SP reafirma que nenhum direito deve ser ameaçado por um jogo ou ilusão de lucro rápido. O presidente Ramalho da Construção declara:

“Quando o trabalhador aposta parte do salário, parte da esperança, ele está deixando de construir sua vida para colocar tudo em risco. Nossa luta é por dignidade, por condições justas e estabilidade — não pelo apostar de “virar o jogo” que muitas vezes destrói o lar.”

O que podemos fazer juntos

- Informar — Levar essas estatísticas ao conhecimento de todos os trabalhadores, em canteiros, PA's e reuniões.
- Prevenir — Promover palestras, orientações e alertas sobre os riscos das apostas.
- Apoiar — Incentivar quem está em situação de risco a buscar ajuda, pois não é fraqueza, é necessidade.
- Unir — Empresas, sindicatos, família: todos precisam estar alertas para que o trabalhador tenha foco no seu trabalho, na sua segurança e no seu futuro — e não numa aposta.

O Sintracon-SP está ao lado de quem constrói o Brasil: com segurança, com dignidade, com responsabilidade.

Se a construção de uma obra exige cuidado e técnica, a construção de uma vida exige os mesmos princípios — sem atalhos que levem à ruína.



**SHOW DE
PRÊMIOS**

**BANDA
AO VIVO!**



COMO PARTICIPAR:

- ✓ Inscreva-se para o sorteio até 26 de novembro de 2025, até às 17h. Utilize o link e QR Code ao lado.
- ✓ Ser sócio ativo há pelo menos 30 dias.
- ✓ Verifique se está em dia com suas mensalidades associativas.
- ✓ Esteja presente no dia do sorteio para garantir sua chance de ganhar!



**30 DE
NOVEMBRO**
DAS
9H ÀS 12H



**CADASTRE-SE
AGORA
E PARTICIPE!**

Rua Conde de Sarzedas, 286
Sé - São Paulo - SP, 01512-000



(11)3388-4800



CONTATO@SINTRACONSP.ORG.BR



SINTRACONSP.ORG.BR

Consciência Negra: lembrar o passado, valorizar a educação e construir um futuro de igualdade

O mês de novembro marca um dos momentos mais importantes do calendário nacional: o Dia da Consciência Negra. Mais do que uma data de reflexão sobre a luta contra o racismo, é um chamado à valorização da história, da cultura e das contribuições do povo negro na construção do Brasil.

Neste contexto, o Sintracon-SP relembra a trajetória de Nilo Peçanha, o primeiro presidente negro do Brasil, que governou o país entre 1909 e 1910. Nascido em Campos dos Goytacazes (RJ), Nilo Peçanha deixou um legado de coragem e visão social. Um de seus principais feitos foi a criação das Escolas de Aprendizes Artífices, embriões do que hoje são as instituições federais de ensino técnico — como o SENAI, o IFSP e tantos outros centros de formação profissional que transformam vidas.

Com sua política voltada para o ensino técnico e o trabalho digno, Nilo Peçanha acreditava que a educação era o caminho mais sólido para promover a igualdade social. Essa visão, mais de um século depois, segue atual e inspiradora, especialmente para os trabalhadores da construção civil, que encontram na qualificação profissional a chance de mudar suas histórias.

Para o presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, a data e o exemplo de Nilo Peçanha representam mais do que um momento de memória — são um convite à ação:

“A luta do povo negro é a luta de todos nós por um Brasil mais justo. Nilo Peçanha mostrou que a



Nilo Peçanha, primeiro presidente negro do Brasil

transformação vem pela educação e pelo trabalho. Ele acreditava que o ensino técnico era o instrumento para libertar o trabalhador da dependência e da desigualdade — e é exatamente essa bandeira que o Sintracon-SP levanta todos os dias.”

Ramalho também ressaltou que a Consciência Negra não deve ser lembrada apenas em novembro, mas vivida como um compromisso diário com o respeito, a inclusão e a igualdade de oportunidades:

“A verdadeira liberdade nasce quando o trabalhador tem acesso à formação, à dignidade e à valorização. É por isso que seguimos firmes em oferecer cursos e oportunidades, porque cada trabalhador tem o direito de crescer — sem discriminação e com muito orgulho da sua história.”

O Sintracon-SP reforça que a construção de um país mais igual passa pelo reconhecimento das raízes negras que formaram o Brasil e pela garantia de que todos tenham acesso à educação, ao trabalho digno e à justiça social.

Ramalhinho para colorir



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Sempre o Joãozinho

Na aula de matemática, a professora pergunta:

- Joãozinho, se tenho 6 laranjas em uma mão e 5 laranjas na outra, o que tenho no total?
- Tem mãos bem grandes!

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO

RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconspp.org.br

@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE L'occitane Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Clínica Fares Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Sorridents Clínica Odontológica Descontos Especiais
 FEMME Laboratório da Mulher FEMME Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%	 drogarias Pacheco Rede de Farmácias Drogaria Pacheco Rede de Farmácias Descontos de até 30%
 movida aluguel de carros Movida Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop PETIT BEBÊ Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park RINCÃO Pousada e Lazer Clube Rincão Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%	 Droga Raia Rede de Farmácias Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800