

Mudanças no mundo do trabalho aumentam riscos para os trabalhadores

Página 4



A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 394
Novembro/2025
SINTRACON-SP
11 3388-4800

SINTRACON-SP | Telefone: (11) 3388-4800

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE SÃO PAULO
Rua Conde de Sarzedas, nº 286 | CEP: 01512-000, Centro - São Paulo-SP

Base Territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Maroto e São Lourenço da Serra

  @sintraconsp

www.sintraconsp.org.br

Aponte a câmera do seu celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Jujutiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitenta e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.



Feliz Natal e um abençoado Ano Novo para todas as famílias brasileiras

Chegamos ao final de mais um ano. Um ano de desafios, de lutas e de aprendizados, mas também de superações, de conquistas e de muitas histórias para agradecer. E é com o coração cheio de fé e esperança que eu quero deixar esta mensagem para cada homem, cada mulher e cada jovem que compõe o grande mosaico do povo brasileiro.

Este é um período especial, em que o espírito do Natal nos convida a olhar para dentro de nós mesmos. É tempo de renovar valores que jamais podem ser esquecidos: o amor pela família, a força do trabalho honesto, o respeito ao próximo e a confiança em Deus, que nunca nos abandona.

A família é o nosso alicerce. É onde encontramos apoio quando o mundo parece pesado demais, onde aprendemos os primeiros valores, onde somos lembrados de que a vida ganha sentido quando é vivida com quem amamos. Que neste Natal possamos valorizar ainda mais o lar, a união e a paz entre as pessoas. Que possamos abrir espaço para o perdão, para o diálogo e para a reconciliação.

O trabalho, por sua vez, é aquilo que dignifica o ser humano. É através dele que construímos nossos sonhos e garantimos o futuro dos nossos filhos. Quero reconhecer e celebrar todos aqueles que trabalham com dedicação — nas obras, nas



ruas, nas empresas, no comércio, nos serviços, na educação, na saúde, e em tantas outras áreas que fazem o Brasil acontecer. Cada esforço diário, muitas vezes silencioso, ajuda a erguer um país mais forte e mais justo.

Mas também sabemos que a vida nem sempre é fácil. Muitas famílias enfrentaram dificuldades ao longo deste ano. Alguns perderam pessoas queridas, outros enfrentaram o desemprego, a doença, a solidão, ou

momentos de incerteza. A cada um de vocês eu digo: tenham coragem. A estrada pode ser longa, mas Deus nunca deixa de iluminar o caminho de quem persevera. A fé transforma o desânimo em esperança, e a esperança move montanhas.

Que o Ano Novo seja um recomeço. Uma porta aberta para novas oportunidades, novas alegrias e novas conquistas. Que 2026 venha com mais saúde, mais prosperidade, mais união e mais proteção divina para todos nós. Que cada família brasileira tenha motivos para sorrir, para celebrar e para acreditar no futuro.

Do fundo do meu coração, desejo um Natal abençoado e cheio de amor, e um Ano Novo de paz, prosperidade e esperança. Que Deus abençoe você, sua casa e todo o nosso Brasil.

Com muito carinho, respeito e gratidão,

Ramalho da Construção



Mudanças no mundo do trabalho aumentam riscos para os trabalhadores

Sintracon-SP alerta para a importância da união e da luta por direitos

O cenário internacional entre 2024 e 2025 mostra que os direitos trabalhistas continuam sob pressão em várias partes do mundo. Enquanto alguns países avançam em pautas como a redução da jornada — caso de Chile e Espanha — outros vivem movimentos de flexibilização e austeridade que podem resultar na perda de garantias históricas dos trabalhadores.

Organizações como a OIT (Organização Internacional do Trabalho) e diversos fóruns internacionais têm registrado preocupações crescentes sobre retrocessos em direitos fundamentais. Países do G20, como Coreia do Sul, Índia, Alemanha e Argentina, relatam não apenas tentativas de flexibilização das leis trabalhistas, mas também repressão à atividade sindical e ameaças ao direito de greve.

No Brasil, mesmo após os impactos negativos da Reforma Trabalhista de 2017 — que aumentou a informalidade, precarizou relações de trabalho e enfraqueceu os sindicatos — setores empresariais ainda insistem em defender mais “flexibilizações” sempre que enfrentam pressões econômicas. Em momentos de crise, como no recente Tarifaço americano, surgem novamente propostas que, na prática, significariam redução de direitos, cortes salariais ou ampliação da jornada.

Mudanças tecnológicas ampliam riscos e exigem novas proteções

Além de pressões políticas e econômicas, a transformação tecnológica também abre debates urgentes no mundo todo:

- Trabalho em plataformas (aplicativos) ainda deixa milhões de pessoas sem direitos, sem previdência, sem descanso e sem salário mínimo garantido.
- Inteligência Artificial pode ser usada para vigiar trabalhadores, controlar produtividade e até substituir empregos.

- Modelos de jornada estão sendo discutidos globalmente — desde flexibilizações até propostas de redução para 40h ou 36h semanais.

Essas mudanças mostram que os trabalhadores estão num ponto decisivo: ou fortalecem a luta coletiva, ou correm o risco de ver direitos fundamentais sendo apagados em nome da “modernização”.

Sem luta, não há direitos — e sem sindicato, não há proteção

A história mostra que nenhum direito caiu do céu. Décimo terceiro, férias, jornada de 44 horas, segurança no trabalho, FGTS, EPI, descanso semanal...

Tudo isso nasceu da luta sindical.

E é por isso que, diante do avanço da precarização no mundo, o Sintracon-SP faz um alerta: **Os trabalhadores não podem abrir mão da organização coletiva.**

Não podem abandonar seus sindicatos.

Não podem permitir retrocessos silenciosos.

O presidente Ramalho da Construção reforça:

“O que vemos no mundo é claro: onde o trabalhador enfraquece, os direitos desaparecem. Só existe proteção onde existe luta e união. Apoiar quem luta por você é garantir o seu futuro e o da sua família.”

O caminho para o futuro é a união — sempre

Enquanto alguns setores defendem flexibilizações que retiram direitos, os sindicatos em todo o mundo se mobilizam para: Garantir proteção social para trabalhadores de aplicativos; Defender limites éticos no uso da Inteligência Artificial; Exigir segurança, saúde e jornadas humanas; Combater a precarização e o trabalho informal; Fortalecer negociações coletivas.

O Sintracon-SP faz parte dessa luta. E lembra:

Nenhum trabalhador pode enfrentar essas mudanças sozinho.

A força está na união. A proteção está no sindicato.

Os direitos só sobrevivem quando nós os defendemos todos os dias.

Ramalho da Construção fala sobre a nova Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



NOVAS RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Sintracon-SP participa de reunião internacional da ICM para fortalecer união sindical e preparar novos projetos multissetoriais



A ICM – Federação Internacional da Construção e Madeira promoveu um importante encontro com sindicatos brasileiros de diversos estados, reunindo lideranças que atuam diretamente na defesa dos direitos dos trabalhadores. O Sintracon-SP marcou presença ativa na reunião, reforçando seu protagonismo nas pautas nacionais e internacionais do setor.

O encontro faz parte da Missão Union to Union ao Brasil, etapa preparatória para o próximo ciclo de projetos multissetoriais que visam fortalecer o movimento sindical, ampliar a cooperação entre entidades e desenvolver ações conjuntas para proteger os trabalhadores diante dos desafios atuais, como precarização, novas tecnologias e condições de trabalho.

Lideranças à frente do encontro

A mesa de condução foi formada por três importantes representantes do setor:

- Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP;
- Gilmar Guilhen, presidente da Feticom-SP;
- Nilton Freitas, presidente da ICM Brasil

A participação desses líderes reforça o papel estratégico do Brasil na articulação internacional promovida pela ICM, que representa milhões de trabalhadores da construção e da madeira em todo o mundo.



Presenças que fortaleceram o debate

O encontro contou com representantes de diferentes entidades sindicais e da própria Union to Union, organização internacional que apoia iniciativas de fortalecimento sindical em diversos países. Estavam presentes:

- **Feticom-SP:** Adriano Pereira e Jucelino Souza;
- **FETRACONSPAR:** Reinaldim Barboza e Claudemir Andrade;
- **Químicos do ABC:** Jansen Nunes da Rosa e Danielle de Cássia Franco;
- **Sintepav-PA:** Irailson Warneaux e Cristiano Freitas;
- **Sintracon-SP:** Ramalho da Construção e Josileide Neri;
- **Sintrapav-PR:** Raimundo Ribeiro e Tathiana Tenório;

- **Union to Union:** Lennart Reinius e Alex Nicolau

A diversidade das entidades participantes mostra a amplitude e a força da luta coletiva, que ultrapassa fronteiras e envolve diferentes categorias em prol do trabalhador.

Integração e união para fortalecer o movimento sindical

Durante o encontro, foram discutidos novos caminhos para ampliar a participação dos sindicatos em projetos internacionais e para promover ações mais integradas no Brasil. A proposta é consolidar uma rede sólida de cooperação, com objetivos comuns, troca de experiências e estratégias unificadas para enfrentar os desafios do mundo do trabalho.



O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, destacou:

“A união dos sindicatos é fundamental para proteger o trabalhador. Quando juntamos forças, ampliamos nossa capacidade de negociação, de articulação e de enfrentamento às injustiças. Este encontro reforça que nossa luta é nacional e também internacional.”

Um passo importante para o futuro da categoria

A Missão Union to Union no Brasil segue fortalecendo o compromisso das entidades com a construção de um movimento sindical moderno, preparado e atuante. O Sintracon-SP, mais uma vez, se posiciona como protagonista na defesa dos trabalhadores da construção civil, tanto dentro quanto fora do país.

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de setembro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-Sp faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Diretor do Sintracon-SP, Atevaldo Leitão, lança autobiografia na Av. Paulista

O Diretor do Sintracon-SP, Atevaldo Leitão, lança no dia 6 de dezembro de 2025, sua aguardada autobiografia “Minha Viagem Pelo Tempo”, em uma tarde de autógrafos na Livraria Martins Fontes, localizada na Avenida Paulista, 509 – Bela Vista, em São Paulo. O evento acontecerá das 14h às 17h e promete reunir amigos, colegas de trabalho, familiares e admiradores de sua trajetória de vida e de luta.

A obra é um verdadeiro mergulho nas memórias de Atevaldo, conduzindo o leitor desde a infância no sertão cearense, aos pés da majestosa Serra da Ibiapaba, na comunidade de Balseiros, distrito de Ipueiras (CE), até sua chegada a São Paulo, nos anos 1980, em busca de novas oportunidades e de um futuro melhor.

Com uma narrativa emocionante e inspiradora, o autor revisita os desafios, as conquistas e as lições que moldaram sua trajetória. “Minha Viagem Pelo Tempo” é mais do que uma autobiografia — é o relato de um homem simples, movido pela fé, pela perseverança e pelo amor à família, que transformou dificuldades em força e esperança.

Atevaldo também compartilha o caminho que o levou a se tornar uma liderança sindical respeitada e Diretor do Sintracon-SP, sempre comprometido com a defesa dos direitos e da dignidade dos trabalhadores da construção civil.

Ao longo de sua caminhada, ele destaca a importância de pessoas que cruzaram seu destino e contribuíram para sua evolução pessoal e profissional. Entre elas, Ramalho da Construção, a quem Atevaldo se refere como seu maior mentor, amigo e exemplo de liderança.

Com o apoio e os ensinamentos de Ramalho, Atevaldo chegou à Câmara Municipal de Diadema como vereador, foi secretário municipal da cidade e segue ampliando seus horizontes — formou-se em Administração e atualmente cursa sua segunda faculdade, em Direito.

“A ele, minha eterna gratidão”, enfatiza o autor.

Um dos pontos altos da obra é a sua mensagem



de solidariedade e compromisso social. Toda a renda arrecadada com a venda do livro será revertida para a APAE de Diadema, instituição reconhecida pelo trabalho exemplar no acolhimento e desenvolvimento de pessoas com deficiência intelectual e múltipla há mais de quatro décadas.

“Este livro é um pedaço da minha história, mas também a história de muitos brasileiros que deixaram o sertão em busca de um sonho. Espero que ele inspire quem o ler a nunca desistir, por maior que sejam os desafios”, destacou Atevaldo.

Data: 06 de dezembro de 2025

Horário: 14h às 17h

Local: Livraria Martins Fontes – Av. Paulista, 509, Bela Vista, São Paulo

O Sintracon-SP parabeniza seu diretor Atevaldo Leitão por mais essa conquista e pelo exemplo de vida dedicado à luta, à solidariedade e à valorização do ser humano.

Sintracon-SP participa do CANPAT e do Encontro Estadual de Segurança e Saúde do Trabalho



O Sintracon-SP marcou presença no CANPAT – Encontro Estadual de Segurança e Saúde do Trabalho, um dos mais importantes eventos do setor, que reuniu especialistas, auditores fiscais, gestores e representantes sindicais para debater os avanços e desafios das normas de proteção ao trabalhador. O encontro ocorreu em conjunto com a Reunião do CPR NR-18, fortalecendo o diálogo entre governo, iniciativa privada e movimentos sindicais.

A abertura contou com a participação do presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, ao lado da presidente do Seconci-SP, Maristela Honda, reforçando o compromisso conjunto das instituições com a promoção de ambientes de trabalho mais seguros.

Palestras e Especialistas Presentes

O evento reuniu grandes nomes da área de segurança e saúde do trabalho, que trouxeram análises técnicas e orientações práticas sobre gestão de riscos, prevenção e saúde do trabalhador. Entre os palestrantes estavam:

- Viviane Forte – Auditora-Fiscal do Trabalho
- Rodrigo Va – Auditor-Fiscal do Trabalho
- Giancarlos Brandão – Superintendente Ambulatorial do Seconci-SP
- Alexandre Costa – Gerente Médico Ambulatorial do Seconci-SP

- Gianfranco Pampalon – Consultor Técnico do Seconci-SP

- Robinson Leme – Secretário Nacional de Segurança e Saúde do Trabalho da NCST e Diretor da FETICOM-SP

- Antonio Pereira – Auditor-Fiscal do Trabalho

Temas Centrais do Debate

O encontro abordou questões fundamentais para a rotina da construção civil, especialmente diante das atualizações recentes nas normas regulamentadoras. Entre os temas discutidos, destacaram-se:

- Gestão de Risco Ocupacional – NR-1 e integração da NR-35
- Gestão da Saúde Ocupacional para Trabalho em Altura e Avaliação Psicossocial (NR-7)
- Gestão da NR-35 – Trabalho em Altura

As discussões reforçaram a importância de integrar saúde, prevenção e gestão técnica para garantir ambientes de trabalho seguros, principalmente em atividades críticas como o trabalho em altura, uma das mais comuns e perigosas da construção civil.

Compromisso com a Vida e a Prevenção

Para o presidente Ramalho da Construção, a presença do Sintracon-SP em eventos como esse é indispensável:

“A construção civil é um setor que exige vigilância constante. Cada vida importa. Estamos falando de pais, mães e jovens que merecem voltar para casa com segurança todos os dias. O Sintracon-SP participa, cobra, orienta e está sempre ao lado do trabalhador para que as normas sejam cumpridas e respeitadas.”

O Sintracon-SP segue firme na missão de fortalecer a prevenção, dialogar com os órgãos competentes e apoiar iniciativas que ampliem a proteção e a saúde dos profissionais da construção civil.

Mudanças no programa Minha Casa, Minha Vida

Devem agilizar contratações e destravar obras

A Secretaria Nacional de Habitação (SNH) apresentou um conjunto de mudanças regulatórias que promete dar mais agilidade e eficiência ao Programa Minha Casa, Minha Vida – Entidades (MCMV-Entidades), modalidade financiada pelo Fundo de Desenvolvimento Social (FDS) e tradicionalmente realizada com participação direta de movimentos sociais e entidades organizadoras.

As propostas integram um voto técnico elaborado pela SNH e foram encaminhadas ao Conselho Curador do FDS para aprovação em caráter de urgência. Segundo o documento, as alterações são essenciais para melhorar o funcionamento do programa e garantir que moradias cheguem mais rápido às famílias de baixa renda.

Por que as regras precisam mudar?

Após a retomada do MCMV-Entidades em 2023, o governo identificou diversos entraves burocráticos que estavam:

- atrasando obras,
- levando ao cancelamento de propostas,
- e dificultando a contratação de novos empreendimentos.

A SNH avaliou que partes da Resolução nº 214/2016 — que regula o programa — já não atendiam à realidade atual dos projetos, exigindo mais flexibilidade e precisão técnica.

Principais ajustes propostos

As mudanças foram organizadas em três grandes eixos:

1. Adequação dos limites de investimento

O documento esclarece que o limite de 3% para elaboração e licenciamento de projetos se aplica exclusivamente à fase de projeto, garantindo regras mais claras para cálculo dos valores.

2. Flexibilização para acelerar contratações

Entre as melhorias operacionais:

- ampliação do limite de administração das En-

tidades Organizadoras (EOs) de 0,50% para 1% do valor total de investimento, fortalecendo a estrutura técnica das entidades;

- flexibilização da regra que exigia 100% das famílias organizadas para início do processo. Agora, 70% das famílias já permitem aquisição de terreno e elaboração de projeto — medida que evita atrasos e cancelamentos.

3. Atualização de conceitos e termos técnicos

A SNH propõe alterações de terminologia para refletir a prática atual, como a substituição do termo “assistência técnica” por “assessoria técnica”, harmonizando o texto com as novas diretrizes.

Impacto para o programa e para os trabalhadores

De acordo com o voto técnico, as mudanças não aumentam os custos do Fundo de Desenvolvimento Social (FDS). O objetivo é tornar o programa mais eficiente, reduzir gargalos e melhorar a gestão dos projetos habitacionais.

Na prática, isso significa:

- mais velocidade na contratação de empreendimentos;
- menos burocracia para entidades responsáveis pelas obras;
- maior previsibilidade para trabalhadores da construção civil envolvidos nas obras;
- e mais chances de novos projetos saírem do papel, gerando emprego e garantindo moradia digna a famílias de baixa renda.

Próximos passos

O documento solicita que o Conselho Curador do FDS aprove as mudanças ad referendum, devido à urgência na retomada das contratações, com posterior homologação pelo colegiado.

O texto é assinado pelo Secretário Nacional de Habitação, Augusto Henrique Alves Rabelo.

Trabalhador, fique atento ao pagamento do 13º salário



Com o fim do ano chegando, o Sintracon-SP reforça a importância de todos os trabalhadores da construção civil ficarem atentos ao recebimento do 13º salário, um direito garantido por lei e fundamental para a organização financeira das famílias.

Conforme a legislação trabalhista, o benefício deve ser pago em duas parcelas obrigatórias:

Primeira parcela – até 30 de novembro

Corresponde a 50% do valor total do 13º salário. Nesta etapa, não há descontos.

Segunda parcela – até 20 de dezembro

Quitada antes do Natal, é a parcela onde incidem os descontos legais, como INSS e IR, quando aplicável.

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, lembra que o cumprimento desses prazos não é opcional: “O 13º não é favor. É um direito conquistado pelos trabalhadores e precisa ser respeitado. Todo companheiro e companheira da construção deve ficar atento e cobrar o que é seu por lei.”

Lembrando que esse ano, dia 30 de novembro cai no domingo, isso significa que a empresa precisa pagar até o dia 29 de novembro para cumprir o prazo da primeira parcela.

E se a empresa não pagar? O sindicato orienta

Infelizmente, ainda há empresas que tentam des-

cumprir suas obrigações. Nesses casos, o trabalhador deve agir de forma imediata:

1. Procurar o Sintracon-SP

O sindicato está preparado para orientar, registrar reclamações e tomar as medidas necessárias para garantir o cumprimento da lei.

2. Guardar documentos

Holerites, contrato de trabalho, mensagens e outros comprovantes ajudam no processo de denúncia e cobrança.

3. Denunciar sem medo

A denúncia é sigilosa. O trabalhador não sofre retaliação por exigir seus direitos.



Ramalho da Construção reforça

“Nosso compromisso é defender os direitos de cada trabalhador da construção civil. O 13º salário ajuda a fechar o ano com dignidade e tranquilidade para a família. Se houver atraso, pagamento parcial ou falta de pagamento, o Sintracon-SP está ao seu lado para garantir que a lei seja cumprida.”

**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO



RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

**Acesse o site
e desfrute
os benefícios
de ser sócio**

www.sintraconspp.org.br
f @sintraconspp
Aponte a câmera do seu
Celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRAÇON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park RINCÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800