



A TRIBUNA DA CONSTRUÇÃO CIVIL



**Conquistas
históricas
mostram a
força da
luta sindical
e o papel do
Sintracon-SP**

Página 3

Página 3

A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 399
Janeiro/2026

SINTRACon-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapecerica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caiçaras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas
redes sociais




**Sindicato dos Trabalhadores nas
Indústrias da Construção Civil
de São Paulo**

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caeiras,
Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas,
Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli
Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ra-
malho Júnior (2º Tesoureira).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João
Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e
Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e
Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
SINTRACon-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- **Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.**
- **Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.**

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para **R\$ 485,00, por mês;** ou
- Vale-refeição foi para **R\$ 31,80, por dia.**

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Conquistas históricas mostram a força da luta sindical e o papel do Sintracon-SP

Muitos direitos que hoje fazem parte da vida do trabalhador parecem naturais, mas não são. Cada conquista foi resultado de organização, mobilização e luta sindical. Nada veio de favor. Tudo foi arrancado com união e coragem da classe trabalhadora ao longo da história.

O Sintracon-SP faz parte dessa trajetória. É essa luta coletiva que garante, no dia a dia, respeito, dignidade e melhores condições de trabalho para quem constrói São Paulo.

Entre as principais conquistas históricas dos sindicatos brasileiros, estão direitos que mudaram a vida do trabalhador:

O **13º salário**, garantido por lei em 1962, nasceu da pressão sindical e de grandes greves. Hoje, é fundamental para complementar a renda e organizar as contas da família.

O **salário mínimo nacional** foi fruto de lutas iniciadas ainda na greve geral de 1917. Ele garante um piso de sobrevivência e foi consolidado na Constituição de 1988.

As **férias remuneradas**, asseguradas na CLT, ganharam o adicional de 1/3 graças à mobilização sindical, garantindo descanso com dignidade.

A **jornada de 8 horas diárias** foi uma vitória histórica contra jornadas exaustivas, protegendo a saúde e a vida do trabalhador.

As **horas extras com adicional mínimo de 50%** garantem que o esforço além da jornada seja reconhecido e remunerado.

O **adicional noturno**, para quem trabalha entre 22h e 5h, reconhece o desgaste maior desse tipo de jornada.

A **estabilidade no emprego** após acidente de trabalho, por 12 meses, protege o trabalhador em um momento de vulnerabilidade.

As **faltas justificadas remuneradas** asseguram direitos básicos em momentos importantes da vida,



como casamento, luto, saúde e cidadania.

O **aviso prévio de no mínimo 30 dias**, ampliado com o tempo de serviço, garante mais segurança em casos de demissão.

E o **FGTS**, criado para proteger o trabalhador, funciona como uma reserva em momentos difíceis e um apoio para conquistas importantes, como a casa própria.

O Sintracon-SP reforça: direitos não são privilégios. São conquistas históricas da classe trabalhadora. E só se mantêm vivos com sindicato forte, trabalhador organizado e luta permanente.

Cada direito garantido hoje é um lembrete claro de que quando o trabalhador se une, ele conquista. E o Sintracon-SP segue firme, ontem, hoje e sempre, defendendo quem constrói este país com o próprio suor.

Ramalho da Construção
Presidente Sintracon-SP



ENCONTRO DOS APOSENTADOS **SINTRACON-SP**

FILIADO À
FORÇA
SINDICAL

- 📅 24 de janeiro de 2026 (sábado)
- ⌚ Das 8h às 11h
- 📍 Sintracon-SP - Rua Conde de Sarzedas, 286 - Sé

Um **encontro**
especial para
reunir e valorizar
quem ajudou a
construir nossa
história.

**PARTICIPE!**

Confirme sua presença
através do telefone:



3388-4800 Ramal 4928

Ramalho da Construção fala sobre Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Alta do custo de vida reforça necessidade de valorização salarial na construção



imagem: freepik.com

**Dieese**
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

O aumento constante dos preços dos alimentos e dos itens básicos tem pesado cada vez mais no bolso do trabalhador. De acordo com levantamento do Dieese, o salário mínimo necessário para garantir as despesas básicas de uma família deveria ser superior a R\$ 7 mil, considerando gastos com alimentação, moradia, transporte, saúde, educação e lazer.

A pesquisa tem como base o valor da cesta básica, que segue em alta em várias capitais do país. Produtos essenciais como arroz, feijão, carne, leite, óleo e pão estão mais caros, tornando cada vez mais difícil fechar as contas no fim do mês. Para quem vive do trabalho na construção civil, essa realidade é sentida todos os dias na mesa de casa.

ssidade de cível



imagem: freepik.com



imagem: freepik.com

Para o Sintracon-SP, os dados do Dieese deixam claro o que o trabalhador já sabe na prática: o salário precisa acompanhar o custo de vida. Não é possível falar em dignidade quando o rendimento mensal mal cobre a alimentação da família.

A valorização salarial é uma pauta urgente. Salário justo significa comida na mesa, contas em dia, mais tranquilidade para a família e melhores condições de vida. Em um setor que exige esforço físico intenso e longas jornadas, garantir remuneração adequada é questão de respeito ao trabalhador.

O sindicato reforça que a luta por reajustes salariais acima da inflação, valorização nos acordos coletivos e proteção do poder de compra é fundamental para enfrentar a alta dos alimentos e dos custos básicos. Não se trata de privilégio, mas de justiça social.

O Sintracon-SP segue firme na defesa da categoria, cobrando que o crescimento do setor e da economia se reflita em salários melhores e mais dignidade para quem constrói São Paulo todos os dias. Porque trabalho duro merece salário digno, comida na mesa e qualidade de vida.

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de dezembro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nossa luta é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Atendimento odontológico é conquista do trabalho sindical e beneficia trabalhadores da construção civil



O acesso ao atendimento odontológico tem feito diferença na vida de milhares de trabalhadores da construção civil. Reportagens recentes destacam a importância desse serviço para a categoria, garantindo cuidado com a saúde bucal, prevenção de doenças e mais qualidade de vida no dia a dia.

O que muita gente precisa lembrar é que esse atendimento não caiu do céu. Ele é fruto direto da atuação e da luta do Sintracon-SP, que há anos trabalha para assegurar que o trabalhador da construção tenha acesso a serviços de saúde dignos.

Por meio do Seconci-SP, os trabalhadores contam com atendimento odontológico de qualidade, com consultas, tratamentos e acompanhamento profissional. Isso é fundamental para quem enfrenta uma rotina pesada de trabalho e, muitas vezes, não teria

condições de arcar com esses custos na rede privada.

Cuidar da saúde bucal vai muito além da estética. Problemas nos dentes podem causar dor, infecções, afastamento do trabalho e até complicações mais graves. Ter acesso ao dentista é garantir mais bem-estar, mais segurança e melhores condições para trabalhar e viver.

O Sintracon-SP reforça que cada serviço oferecido pelo Seconci é resultado de negociação, organização e compromisso com a categoria. É o sindicato atuando todos os dias para transformar direitos em benefícios concretos na vida do trabalhador.

Por isso, a orientação é clara: utilize os serviços, valorize o sindicato e mantenha-se organizado. Um sindicato forte garante saúde, direitos e mais qualidade de vida para quem constrói São Paulo todos os dias.

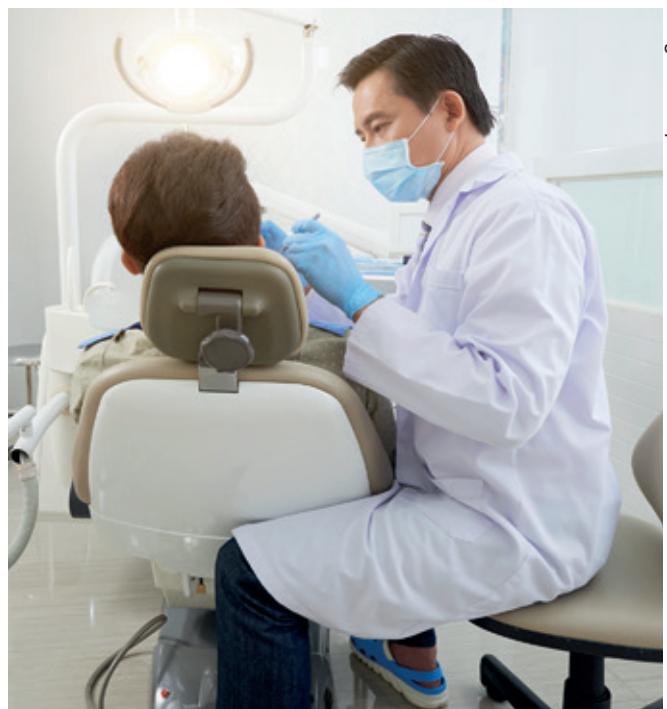


imagem: freepik.com

2026: um ano decisivo para o trabalhador e para o futuro do Brasil

por Ramalho da Construção

O ano de 2026 não será apenas mais um no calendário. Será um ano de decisões importantes, em que o povo brasileiro vai escolher, pelo voto, quem vai nos representar nos próximos anos. E isso tem impacto direto na vida de cada trabalhador e trabalhadora da construção civil.

Quando a gente fala em eleição, não estamos falando de algo distante. Estamos falando de decisões que influenciam o salário, a jornada de trabalho, os direitos, a aposentadoria, a saúde, a segurança no canteiro de obras e até o preço da comida na mesa da nossa família.

Por isso, escolher bem em 2026 é fundamental.

O trabalhador precisa ficar atento a quem realmente está do nosso lado. Não basta discurso bonito em época de campanha. É preciso olhar a história, as posições que cada candidato já defendeu e, principalmente, se ele respeita o trabalhador ou apenas usa o nosso voto para depois virar as costas.

Quem se elege decide leis. Decide se a jornada vai diminuir ou aumentar. Decide se os direitos serão fortalecidos ou retirados. Decide se o sindicato será respeitado ou atacado. A política entra na nossa vida todos os dias, mesmo quando a gente tenta ignorar.

O Sintracon-SP sempre defendeu a consciência política da categoria. Não para dizer em quem votar, mas para reforçar algo essencial: o voto é uma ferramenta poderosa do trabalhador. É uma forma



de defesa, de resistência e de avanço.

Em 2026, precisamos escolher representantes que defendam emprego, salário digno, redução da jornada, saúde, segurança e valorização de quem constrói este país. Precisamos de gente que conheça a realidade do canteiro de obras e respeite quem vive do próprio trabalho.

A nossa orientação é clara: converse, se informe, questione, acompanhe e vote com consciência. O futuro não se constrói sozinho. Assim como numa obra, ele exige planejamento, responsabilidade e união.

Seguiremos firmes, organizados e atentos. Porque quem constrói o Brasil também precisa ajudar a decidir os rumos do país.

Depoimento do senhor Antônio Sérgio da Silva

Meu nome é Antônio Sérgio da Silva e sou sócio do Sintracon-SP há mais de 15 anos. Nunca imaginei que um dia iria passar por uma situação tão difícil como a que vivi recentemente.

Fui mandado embora da empresa onde trabalhava e, para piorar, não recebi meus direitos trabalhistas. Confesso que cheguei ao sindicato sem a menor esperança de conseguir resolver o problema. Achei que não teria mais o que fazer.

Mas foi aí que me surpreendi. O departamento jurídico do sindicato me atendeu, ouviu minha história, identificou a empresa e entrou em ação. Com muito profissionalismo e dedicação, eles conseguiram garantir que eu recebesse todos os meus direitos.

Quando vi que o problema foi resolvido, fiquei muito feliz e aliviado. É uma sensação difícil de explicar, porque a gente percebe que não está sozinho. Numa hora dessas, quem realmente estende a mão para o trabalhador é o sindicato.

Essa experiência só reforçou uma coisa pra mim: é muito importante ser sócio do sindicato. Em momentos difíceis, como esse que eu passei, o sindicato é a única entidade que de fato luta pelo trabalhador



e consegue resolver o problema.

Sou muito grato ao Sintracon-SP e ao departamento jurídico. Depois disso tudo, tenho ainda mais certeza de que vale a pena estar organizado e fortalecer o sindicato.



ACOMPANHE NOSSO PODCAST PELO YOUTUBE



PODCAST
SINTRACON-SP





TAMBÉM ESTAMOS NA TV

Sexta-feira, 15h às 15h30 e 20h30 às 21h na TV A CABO SP

SKY
CANAL 09

nossa TV
CANAL 20 NO SATÉLITE

NET
O MUNDO É DOS NETS
CANAL 20

Claro tv
CANAL 09

vivo TV
CANAL 08

Ramalhinho da Construção para colorir





Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.



O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- **FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**
- **PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**
- **REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**
- **TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**
- **FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**
- **TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**
- **REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*"Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta." -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO / MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO



RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

 Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais
em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!



Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos
de até
30%



L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos
Especiais



Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos
de até
10%



Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos
Especiais



Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos
de até
17%



FEMME
Laboratório para mulher

Descontos
de até
30%



Universidade
Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos
de até
50%



UNISA - Universidade
Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos
de até
80%



Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos
de até
30%



Movida
Aluguel de Veículos

Descontos
de até
15%



PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos
de até
10%



Clube e Park
Rincão
Pousada e Lazer

Descontos
de até
20%



Drogaria Raia
Rede de Farmácias

Descontos
de até
17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio
*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800