



A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



Geraldo Alckmin participa de evento no Sintracon-SP e destaca saúde mental e segurança no trabalho

Páginas 6 e 7

A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 402
Fevereiro/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas
redes sociais





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Jiquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitenta e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Isenção do Imposto de Renda até R\$ 5 mil já está em vigor e beneficia trabalhadores

Desde janeiro, está em vigor a nova regra do Imposto de Renda que garante isenção total para quem ganha até R\$ 5.000 por mês. Na prática, isso significa que milhões de trabalhadores deixaram de ter desconto de Imposto de Renda no salário, passando a receber mais dinheiro no fim do mês.

Para o trabalhador da construção civil, que sente no bolso o aumento do custo de vida, essa mudança representa um alívio importante no orçamento familiar.

Como fica o Imposto de Renda para quem ganha acima de R\$ 5.000

Quem recebe acima de R\$ 5.000 passa a pagar Imposto de Renda de forma progressiva, ou seja, o imposto incide apenas sobre a parte do salário que ultrapassa esse valor. Além disso, existe uma redução gradual do imposto até o limite aproximado de R\$ 7.350.

Isso quer dizer que:

- Quem ganha um pouco acima de R\$ 5 mil paga menos imposto do que pagava antes
- Quanto maior o salário, menor é o desconto desse benefício
- Quem ganha mais contribui mais, seguindo o princípio da progressividade

Esse modelo evita que o peso do imposto recaia sobre quem tem menor renda e garante mais equilíbrio na cobrança.

Medida justa que protege quem ganha menos

A isenção até R\$ 5 mil é uma medida que favorece diretamente quem vive do salário. Menos desconto significa mais dinheiro para alimentação, aluguel, transporte, remédios e contas básicas. Em um cenário de alta dos preços, cada real a mais no contracheque faz diferença.

Para o Sintracon-SP, a atualização do Imposto de Renda segue o caminho da justiça social: quem ganha menos paga menos, e quem ganha mais contribui de forma proporcional.

Essa mudança ajuda a reduzir desigualdades e fortalece o poder de compra do trabalhador, movimentando a economia e garantindo mais dignidade para as famílias.

“É uma conquista importante para os trabalhadores”, destaca Ramalho

O presidente Ramalho da Construção avalia a medida como um avanço concreto para a classe trabalhadora:

“A isenção do Imposto de Renda até R\$ 5 mil é uma conquista importante para os trabalhadores. É menos desconto no salário e mais dinheiro para cuidar da família, colocar comida na mesa e viver com mais dignidade. Medidas como essa ajudam quem mais precisa e tornam o sistema mais justo.”

O Sintracon-SP segue atento às mudanças e firme na defesa de políticas que aliviem o bolso do trabalhador e valorizem quem constrói São Paulo todos os dias.



Calcule quanto você vai economizar com o **IR Zero**

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e acesse a calculadora do DIEESE.

Simulador de aposentadoria do INSS volta a funcionar e ajuda trabalhador a planejar o futuro



Imagem: justbrasil.com.br

O trabalhador da construção civil ganhou novamente uma ferramenta importante para planejar o futuro. O simulador de aposentadoria do INSS voltou a funcionar e já pode ser utilizado para verificar quanto tempo falta para se aposentar, qual regra se aplica ao seu caso e uma estimativa do valor do benefício.

A reativação do simulador facilita a vida de quem contribui todos os meses e quer evitar surpresas na hora de pedir a aposentadoria. Com poucos cliques, o trabalhador consegue consultar sua situação atual e entender melhor as regras da Previdência.

O serviço é oferecido pelo INSS e leva em conta dados como idade, tempo de contribuição e histórico de vínculos empregatícios registrados no sistema.

Como acessar o simulador do INSS

O simulador está disponível no portal Meu INSS, que pode ser acessado pelo computador ou celular.

O trabalhador deve entrar no endereço:

<https://meu.inss.gov.br>

Após o acesso, é necessário fazer login com a con-

ta gov.br. Em seguida, basta clicar na opção “Simular Aposentadoria” para conferir as informações.

Por que isso é importante para o trabalhador da construção civil

Na construção civil, onde o trabalho é pesado e o desgaste físico é maior, planejar a aposentadoria é fundamental. O simulador ajuda o trabalhador a:

- Conferir se todas as contribuições estão registradas
- Identificar possíveis erros ou períodos faltantes
- Saber quanto tempo ainda falta para se aposentar
- Entender qual regra vale para o seu caso

Para o Sintracon-SP, essa ferramenta é essencial para garantir que o trabalhador tenha acesso à informação correta e possa defender seus direitos junto à Previdência.

O sindicato reforça a orientação: verifique sua situação com antecedência. Caso encontre problemas ou dúvidas, procure o Sintracon-SP para receber orientação e apoio.

Planejar hoje é garantir mais tranquilidade amanhã. A aposentadoria é um direito de quem trabalhou a vida inteira — e informação é o primeiro passo para não perder esse direito.

Se tiver dúvidas procure nosso departamento jurídico.



Imagem: gov.br

Ramalho da Construção fala sobre Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Geraldo Alckmin participa de eve destaca saúde mental e segurança



O Sintracon-SP recebeu o vice-presidente da República, Geraldo Alckmin, para um encontro especial com foco em saúde mental e segurança no trabalho. O evento reuniu mais de 500 participantes, entre trabalhadores, dirigentes sindicais e lideranças da categoria.

A atividade foi marcada por muita informação, diálogo e motivação, trazendo reflexões importantes sobre os desafios enfrentados no dia a dia do canteiro de obras. Em sua fala, Alckmin ressaltou a importância de cuidar não apenas do corpo, mas também da mente do trabalhador, destacando que saúde mental e segurança caminham juntas.

Durante o encontro, foram debatidos temas como prevenção de acidentes, condições de trabalho, valorização da vida e a necessidade de ambientes mais seguros e humanos. A mensagem central foi clara: nenhuma obra vale mais do que a vida do trabalhador.

Para o Sintracon-SP, a presença do vice-presidente reforça a relevância do sindicato como es-

Evento no Sintracon-SP e no trabalho



paço de debate, formação e defesa da categoria. Levar informação de qualidade aos trabalhadores é uma ferramenta fundamental para reduzir acidentes, melhorar a saúde e fortalecer a consciência sobre direitos e deveres.

O evento também teve um tom de incentivo e esperança, mostrando que é possível avançar na construção de ambientes de trabalho mais seguros, com mais respeito e cuidado com quem está na base da produção.

O tema é de grande pertinência, vez que a NR-01 foi atualizada e a partir do mês de maio deste ano, será obrigatório por parte das empresas, a adoção de medidas de gerenciamento dos riscos psicossociais com o fim de identificar, avaliar e prevenir fatores como assédio, sobrecarga de trabalho e Burnout, integrando a saúde mental ao PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), visando reduzir os afastamentos por problemas relacionados às doenças da mente.

O Sintracon-SP segue firme no compromisso de



promover iniciativas que valorizem a vida, a saúde e a dignidade dos trabalhadores da construção civil, fortalecendo a luta por condições de trabalho cada vez melhores.

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de dezembro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Construção civil avança na geração de empregos, mas déficit de mão de obra persiste



Imagem: freepik.com

Nunca houve tantos trabalhadores com carteira assinada na construção civil da cidade de São Paulo como agora. Dados do DIEESE - Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos mostram que o número de empregos formais no setor vem crescendo de forma consistente e atingiu, em 2025, o maior patamar da série histórica recente, ultrapassando 356 mil trabalhadores registrados.

Para se ter ideia da dimensão desse crescimento, em 2017 o setor empregava cerca de 224 mil traba-

lhadores formais. Em menos de uma década, esse número saltou mais de 130 mil postos de trabalho com carteira assinada. É um avanço importante, que mostra a força do setor e o papel da formalização na geração de empregos.

Mesmo diante desse cenário, o discurso de parte do empresariado continua sendo o mesmo: “falta mão de obra”.

A pergunta que o trabalhador faz — e que precisa ser feita — é direta: se nunca houve tantos trabalha-



dores empregados formalmente, por que ainda se fala em escassez de mão de obra?

E mais: diante da lógica básica da economia, a chamada lei da oferta e da demanda, esse cenário não deveria resultar em salários maiores?

Quando a demanda por trabalhadores é alta e a oferta é limitada, o caminho natural seria a valorização da mão de obra, com melhores salários, condições de trabalho e benefícios. Mas, na prática, o que

muitos trabalhadores ainda enfrentam são salários apertados, jornadas longas e dificuldade de acompanhar o custo de vida.

Para o Sintracon-SP, os números deixam claro que o problema não é falta de trabalhador, mas sim falta de valorização. O setor cresce, as obras se multiplicam, o emprego formal aumenta — mas esse crescimento nem sempre chega ao bolso de quem está no canteiro de obras.

A formalização é uma conquista importante, mas ela precisa vir acompanhada de salários justos, melhores condições de trabalho e reconhecimento profissional. Caso contrário, o setor continuará enfrentando dificuldades para atrair e manter trabalhadores, especialmente os mais qualificados.

O questionamento que fica é simples e legítimo: se o setor precisa tanto de mão de obra e nunca empregou tanta gente, por que o salário ainda não reflete essa realidade?

O Sintracon-SP segue defendendo que crescimento econômico só faz sentido quando se transforma em valorização real do trabalhador. Porque obra nenhuma anda sem mão de obra — e trabalhador valorizado não é custo, é investimento.

**ESTÚDIO
PODCAST**
SINTRACON-SP

Acompanhe
nosso Podcast
pelo **Youtube**

 **INSCREVA-SE**

Também estamos na TV

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



Sintracon-SP debate oportunidades para microempreendedores da construção com representante do Ministério do Empreendedorismo



Ramalho da Construção, Marcelo Strama e Atevaldo Leitão

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, ao lado do diretor Atevaldo Leitão, recebeu recentemente o diretor do Ministério do Empreendedorismo, Marcelo Strama, em um encontro voltado ao fortalecimento do setor da construção civil e à ampliação das oportunidades de negócio para trabalhadores e pequenos empreendedores.

Durante a reunião, foram discutidas iniciativas que podem impulsionar o desenvolvimento econômico da categoria, com atenção especial aos microempreendedores da construção civil, segmento que cresce e desempenha papel fundamental na geração de emprego, renda e inovação no setor.

Ramalho destacou a importância do diálogo entre entidades sindicais e o poder público para criar condições mais favoráveis ao empreendedorismo

responsável. Segundo ele, incentivar a formalização, o acesso a crédito, qualificação profissional e novos mercados são caminhos essenciais para fortalecer a cadeia produtiva da construção.

Marcelo Strama reforçou o compromisso do Ministério do Empreendedorismo em construir parcerias que ampliem oportunidades e estimulem o crescimento sustentável dos pequenos negócios, especialmente em setores estratégicos como a construção civil.

O encontro reafirma o papel do Sintracon-SP como interlocutor ativo na defesa dos trabalhadores e também no estímulo ao desenvolvimento do setor, buscando alternativas que conciliem geração de emprego, empreendedorismo e valorização profissional.

Ramalhinho para colorir



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO



RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

**Acesse o site
e desfrute
os benefícios
de ser sócio**

www.sintraconspp.org.br
@sintraconspp
Aponte a câmera do seu
Celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!



Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**



L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais



Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**



Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais



DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**



FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**



Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**



UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**



drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**



movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**



PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**



Clube e Park RINCÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**



Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800