



A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



Fim da escala 6x1 avança no Congresso e mobilização dos trabalhadores é fundamental

Páginas 6 e 7

**A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL**

**Edição: 403
Fevereiro/2026**

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

**Acesse nossas
redes sociais**





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itape-
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras,
Jquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-
cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
Wilson Florentino de Paula (Tesorero Geral), Sueli
Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-
malho Júnior (2º Tesoreiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João
Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e
Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e
Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-
sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitenta e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado
segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-
gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-
lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas;
Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário;
Complementação de benefício previdenciário; Abono por
aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de
abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma
multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso
a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

2026 será um ano decisivo para os trabalhadores e para o futuro dos direitos sociais

O ano de 2026 será mais do que um período de eleições. Será um momento determinante para a vida dos trabalhadores, para o rumo das lutas sociais, para a valorização da renda e para a defesa da dignidade do trabalho no Brasil.

Nas próximas eleições, estarão em jogo decisões que impactam diretamente o dia a dia de quem vive do próprio suor: salário, jornada de trabalho, direitos previdenciários, políticas sociais e o papel dos sindicatos. O alerta é necessário porque muitos candidatos já falam abertamente em corte de gastos e em projetos que reduzem direitos trabalhistas, sempre colocando o peso do ajuste nas costas de quem trabalha.

Historicamente, quando se fala em “economia” ou “enxugar o Estado”, o primeiro alvo costuma ser o trabalhador: retirada de direitos, flexibilização da jornada, enfraquecimento da negociação coletiva e precarização do emprego. Por isso, 2026 exige atenção redobrada da classe trabalhadora.

Para o Sintracon-SP, o momento é de informação, consciência e organização. Não se trata apenas de escolher nomes, mas de entender quais projetos estão em disputa. De um lado, propostas que defendem o

trabalho digno, a valorização da renda e a proteção social. Do outro, ideias que colocam o lucro acima das pessoas e tratam direitos como custo.

A construção civil sente esse impacto de forma direta. Decisões políticas influenciam obras públicas, geração de empregos, acordos coletivos, saúde e segurança no trabalho. Quem governa decide se o trabalhador será valorizado ou explorado.

Por isso, o sindicato reforça: o voto do trabalhador tem peso e precisa ser consciente. É fundamental observar quem defende direitos, quem respeita os sindicatos e quem entende a realidade do canteiro de obras. Direitos não caem do céu e não se mantêm sozinhos.

2026 será um ano de escolhas que vão definir o presente e o futuro da classe trabalhadora. Em tempos de ameaças aos direitos, a organização, a mobilização e a consciência política são as principais ferramentas de defesa.

O Sintracon-SP seguirá firme na luta, informando, orientando e defendendo os trabalhadores. Porque não existe desenvolvimento sem justiça social, nem crescimento econômico sem dignidade para quem trabalha.

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+ Benefícios

+ Proteção



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



Ação no STF pode ameaçar direitos históricos do trabalhador, alerta movimento sindical



Imagem: pl.org.br

Uma ação que tramita no Supremo Tribunal Federal (STF) acendeu um sinal de alerta entre sindicatos e trabalhadores de todo o país. O caso ganhou força após manifestação da Procuradoria-Geral da República, que deu aval para o andamento de uma ação que pode fragilizar direitos básicos como férias remuneradas e limites da jornada de trabalho.

Na prática, o debate gira em torno da possibilidade de ampliar acordos individuais entre patrões e empregados, reduzindo a proteção coletiva garantida pela legislação trabalhista. Para o movimento sindical, isso representa um risco sério: o trabalhador negociando sozinho com o empregador fica em posição desigual, especialmente em setores como a construção civil, onde o emprego muitas vezes é instável e o medo do desemprego pesa.

Direitos como férias, jornada definida e descan-

so não são privilégios. São conquistas históricas, fruto de décadas de luta sindical, e existem justamente para proteger a saúde, a renda e a dignidade de quem vive do próprio trabalho. Enfraquecer essas garantias abre espaço para jornadas mais longas, menos descanso e mais desgaste físico e mental.

O Sintracon-SP avalia que iniciativas desse tipo caminham na contramão da valorização do trabalho. Em vez de gerar mais empregos, a flexibilização excessiva tende a precarizar relações de trabalho, aumentar a rotatividade e reduzir a qualidade de vida dos trabalhadores.

Na construção civil, onde o esforço físico é intenso e os riscos são elevados, limites claros de jornada e o direito às férias são fundamentais para evitar acidentes e adoecimentos. Retirar ou enfraquecer essas proteções significa colocar a vida do trabalhador em segundo plano.

O sindicato reforça que qualquer mudança na legislação trabalhista precisa passar pelo diálogo social, com participação dos sindicatos, que são os legítimos representantes da categoria. Decisões tomadas sem ouvir os trabalhadores colocam em risco direitos que custaram caro para serem conquistados.

O Sintracon-SP segue atento à tramitação da ação e reforça a importância da mobilização e da informação. Defender férias, jornada justa e direitos coletivos é defender o trabalhador hoje e garantir um futuro com mais dignidade para quem constrói o país todos os dias.

Ramalho da Construção fala sobre Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Fim da escala 6x1 avança no Congresso dos trabalhadores é fundamental



A discussão sobre o fim da escala 6x1 — em que o trabalhador descansa apenas um dia após seis dias consecutivos de trabalho — voltou ao centro do debate nacional. A pauta, histórica do movimento sindical, avançou no Congresso Nacional e passou a tramitar na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara dos Deputados.

O presidente da Câmara, Hugo Motta, deu encaminhamento à proposta, abrindo espaço para que o tema seja debatido formalmente. Agora, o desafio é transformar o debate em aprovação concreta — e isso depende diretamente da pressão organizada dos trabalhadores sobre o poder público.

A escala 6x1 é uma das formas mais desgastantes de jornada. Ela reduz o tempo de descanso, afasta o trabalhador da família e impacta diretamente a saúde física e mental. Na construção civil, onde o esforço



Hugo Motta

Imagem: Kayo Magalhães / Câmara dos Deputados

físico é intenso e o risco de acidentes é maior, esse modelo se torna ainda mais prejudicial.

Por isso, sindicatos de todo o país estão articulados para defender o fim da escala 6x1 e a redução da jornada de trabalho, sem perda de direitos. A mo-

gresso e mobilização



Imagem: freepik.com

bilização sindical busca garantir mais qualidade de vida, mais segurança e mais equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Para o Sintracon-SP, essa luta só avança com participação ativa da categoria. É fundamental que os trabalhadores acompanhem a tramitação, cobrem deputados e façam sua voz ser ouvida.

O presidente do sindicato, Ramalho da Construção, destaca a importância da medida:

“O trabalhador não é máquina. Trabalhar seis dias seguidos, com apenas um de descanso, desgasta o corpo e a mente. Reduzir a jornada é garantir mais saúde, mais segurança e mais tempo para viver. Essa é uma luta justa, e só vai vencer com pressão e união dos trabalhadores.”

O momento é decisivo. A tramitação na CCJ abre caminho para um avanço histórico, mas nada será conquistado sem mobilização. O Sintracon-SP segue firme na articulação sindical e reforça o chamado: direitos só avançam quando o trabalhador se organiza e pressiona.

O fim da escala 6x1 não é privilégio. É respeito à vida, à saúde e à dignidade de quem constrói o país todos os dias.



Imagem: freepik.com

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de dezembro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Lealdade, competência e união: por que a continuidade de Geraldo Alckmin como vice é importante em 2026

Por Ramalho da Construção



O Brasil entra em 2026 diante de escolhas importantes para a estabilidade política, o desenvolvimento econômico e a proteção social. Nesse contexto, a experiência recente mostra que a composição do governo importa — e muito. A parceria entre o presidente Lula e o vice-presidente Geraldo Alckmin demonstrou, na prática, resultados positivos para o país.

Em 2022, a presença de Alckmin na chapa teve um papel decisivo. Ele ajudou a ampliar o diálogo e

a virar votos em regiões que historicamente votavam contra o PT, reduzindo resistências e construindo pontes. Essa capacidade de convergir, somar e pacificar foi essencial para formar uma maioria capaz de vencer a eleição e iniciar um novo ciclo político.

Desde então, Alckmin tem demonstrado lealdade institucional e competência técnica no exercício da Vice-Presidência. Atuou com discrição, respeito ao comando do presidente e foco em resultados, contribuindo para a articulação do governo, a retomada



do diálogo com diferentes setores e a estabilidade necessária para avançar em políticas públicas.

Lealdade não é silêncio; é compromisso com o projeto escolhido nas urnas. Competência não é retórica; é trabalho diário, capacidade de gestão e construção de consensos. Nesse sentido, a atuação de Alckmin fortaleceu o governo e ajudou a criar um ambiente mais previsível para a economia e para a vida das pessoas.

Para quem acompanha o dia a dia do país, fica evidente que a continuidade dessa parceria preserva o

equilíbrio político, amplia o diálogo e reforça a governabilidade. O Brasil precisa de união, responsabilidade e experiência para enfrentar desafios como crescimento com inclusão, redução das desigualdades e fortalecimento das políticas sociais.

Seguir com Geraldo Alckmin como vice em 2026 significa dar continuidade a um arranjo que funcionou, que ajudou a reconstruir pontes e a garantir estabilidade. Em tempos de polarização, experiência, lealdade e competência fazem diferença — e fazem o país avançar.



ESTÚDIO PODCAST
SINTRACON-SP

CONSTRUÇÃO CIVIL SP



Acompanhe
nosso Podcast
pelo **Youtube**





TV
SINTRACON-SP



Também estamos na TV

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



SKY
Canal 09



NET
O MUNDO É DOS NETS
Canal 20



Claro-tv
Canal 09



nossaTV
brasileira
Canal 20 no satélite



vivo TV
Canal 08

Segurança no trabalho: uso de EPIs pode salvar vidas na construção civil



Imagem: freepik.com

Trabalhar na construção civil exige atenção redobrada. Altura, máquinas, ferramentas pesadas, andaimes e estruturas em montagem fazem parte da rotina. Por isso, falar de segurança no trabalho não é exagero — é necessidade.

Os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) são fundamentais para reduzir riscos e evitar acidentes graves. Capacete, cinto de segurança, botas, luvas, óculos de proteção e protetor auricular não são acessórios. São itens obrigatórios que podem fazer a diferença entre voltar para casa em segurança ou sofrer um acidente.

Um dos maiores riscos no setor é a queda de altura. Trabalhos em lajes, andaimes, escadas e estruturas elevadas exigem o uso correto do cinto de segurança com trava-quedas, além de capacete e calçados adequados. Um descuido ou a falta de equipamento pode resultar em lesões graves ou até fatais.

O Sintracon-SP reforça: o EPI pode salvar a vida do

trabalhador. Nenhuma pressa, nenhuma cobrança e nenhuma economia por parte da empresa justificam o descumprimento das normas de segurança.

É obrigação do empregador fornecer gratuitamente os EPIs adequados e garantir que estejam em boas condições de uso. Também é dever do trabalhador utilizá-los corretamente e comunicar qualquer problema ou falta de equipamento.

Além do uso dos EPIs, é fundamental que haja treinamento, orientação e fiscalização constante no canteiro de obras. Segurança não é custo. É investimento em vida, em família e em dignidade.

O sindicato orienta: se a empresa não fornece EPI ou não garante condições seguras de trabalho, procure o Sintracon-SP. A prevenção começa com informação e responsabilidade.

Na construção civil, cada detalhe importa. E quando o assunto é segurança, o cuidado pode significar tudo. Use seu EPI. Ele pode salvar a sua vida.

Ramalhinho para colorir



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO



RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

**Acesse o site
e desfrute
os benefícios
de ser sócio**

www.sintraconspp.org.br
@sintraconspp
Aponte a câmera do seu
Celular para o QRcode e
acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park RINCÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800