



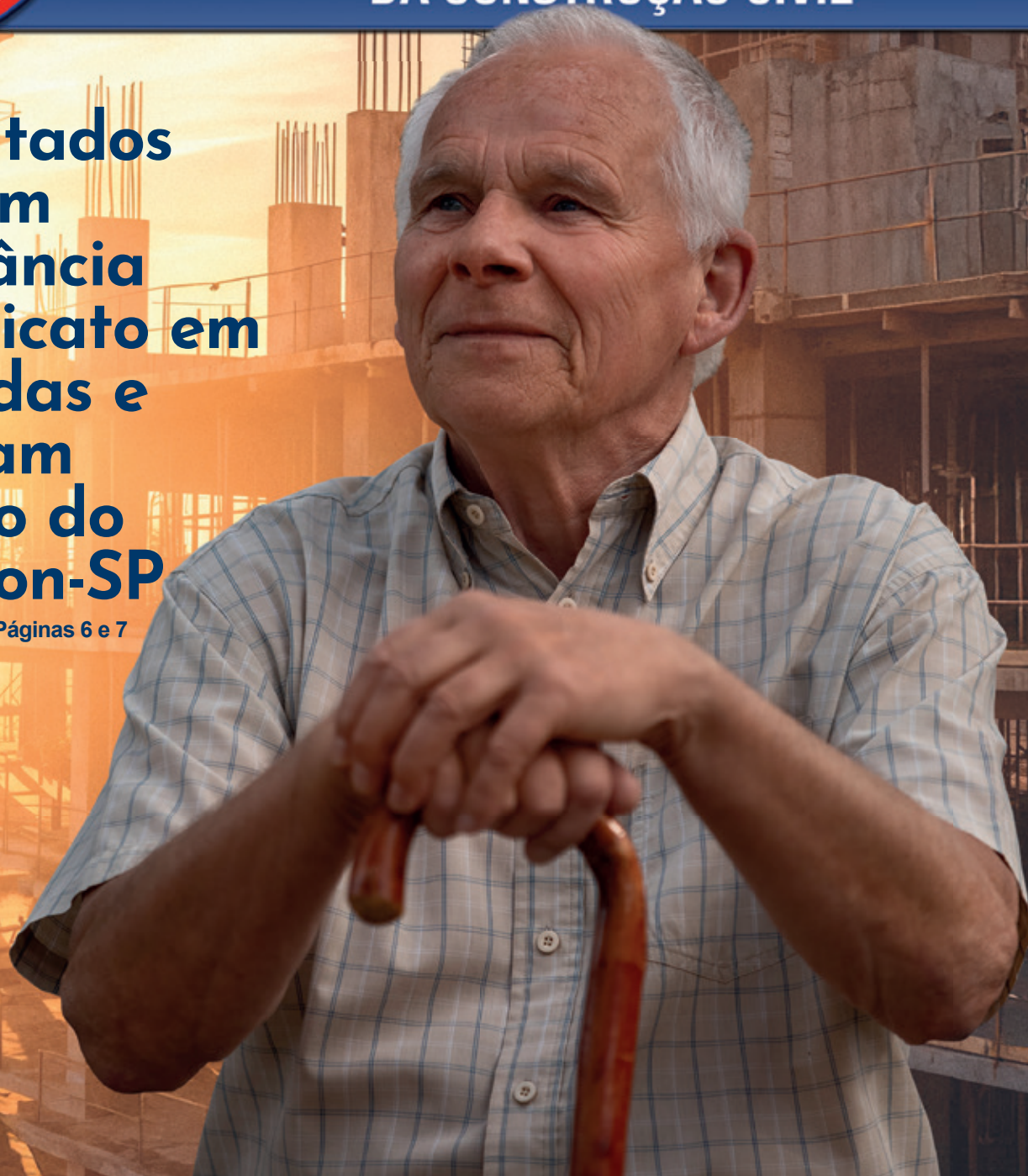
A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



Aposentados reforçam importância do sindicato em suas vidas e destacam atuação do Sintracon-SP

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 404
Fevereiro/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas
redes sociais





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itape-
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras,
Jquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-
cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
Wilson Florentino de Paula (Tesorero Geral), Sueli
Ramos de Lira (1ª Tesoreira), Antonio de Sousa Ra-
malho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João
Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e
Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e
Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) cau-
sada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitenta e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado
segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obri-
gação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês
Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabi-
lidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas;
Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário;
Complementação de benefício previdenciário; Abono por
aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de
abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma
multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso
a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Carnaval paulista encerra desfile com grande espetáculo e apuração emocionante



Imagem: lance.com.br

O Carnaval de São Paulo mais uma vez mostrou sua força cultural, organizacional e artística. Os desfiles realizados no Sambódromo do Anhembi reuniram milhares de pessoas e confirmaram o alto nível técnico das escolas filiadas à Liga Independente das Escolas de Samba de São Paulo.

A apuração foi marcada por disputa acirrada entre as principais agremiações. As quatro primeiras colocadas mostraram excelência em enredo, evolução, harmonia e acabamento. O resultado final confirmou:

- 1º lugar – Mocidade Alegre
- 2º lugar – Gaviões da Fiel
- 3º lugar – Dragões da Real
- 4º lugar – Acadêmicos do Tatuapé

As quatro escolas apresentaram desfiles de alto nível, com organização, criatividade e forte participação de suas comunidades. O espetáculo reforça o carnaval como um dos maiores eventos culturais do país, movimentando empregos, renda e fortalecendo a identidade popular.

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, destacou a importância do carnaval para o povo trabalhador:

“O carnaval é cultura, é geração de emprego e é a força do povo na avenida. Todas as escolas estão de parabéns pelo espetáculo. E como bom corinthiano, não posso deixar de dizer que fiquei feliz demais com o segundo lugar da Gaviões da Fiel. A escola mostrou raça e organização.”

Mais do que uma disputa, o carnaval paulista reafirma o poder da cultura popular e o papel das comunidades na construção de um espetáculo grandioso. Assim como na construção civil, o sucesso na avenida é resultado de trabalho coletivo, planejamento e dedicação.

O Sintracon-SP parabeniza todas as escolas que participaram do desfile e reforça o reconhecimento ao trabalho de milhares de pessoas que transformam o carnaval em um dos maiores eventos culturais do Brasil.

Fim da escala 6x1 é urgente e já mostra resultados positivos onde foi adotado



O debate sobre o fim da escala 6x1 deixou de ser apenas uma reivindicação sindical e passou a ganhar força também no ambiente empresarial e nos estudos econômicos. A discussão é simples: trabalhar seis dias seguidos para descansar apenas um é um modelo desgastante e ultrapassado.

Experiências recentes mostram que reduzir a jornada não significa prejuízo. Pelo contrário. Empresas que optaram por diminuir a carga horária já relatam aumento de produtividade e melhora no clima organizacional. É o caso do Banrisul, que reduziu a carga horária e colheu resultados positivos.

Além disso, estudos apontam que o mercado tem condições de absorver a mudança. O Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada avaliou que o mercado de trabalho brasileiro possui capacidade para suportar o fim da escala 6x1, especialmente em um cenário de recuperação econômica e geração de empregos.

Isso desmonta o principal argumento contrário à medida: o de que a redução da jornada provocaria colapso ou desemprego. Ao contrário, a reorganização da jornada pode inclusive estimular novas contratações, distribuir melhor o trabalho e reduzir o adoecimento físico e mental dos trabalhadores.

Na construção civil, onde o desgaste físico é intenso e o risco de acidentes é alto, a escala 6x1 é ainda mais pesada. Trabalhar quase a semana inteira com apenas um dia de descanso compromete a saúde, o convívio familiar e a qualidade de vida.

O Sintracon-SP defende que o fim da escala 6x1 é uma medida urgente e necessária. O presidente do sindicato, Ramalho da Construção, reforça:

“O trabalhador não é máquina. Ele precisa de tempo para descansar, para estar com a família, com os amigos e para cuidar de si. Reduzir a jornada é investir em saúde, segurança e qualidade de vida. Desenvolvimento de verdade é aquele que respeita quem trabalha.”

A história mostra que todas as grandes conquistas trabalhistas enfrentaram resistência no início. Foi assim com a jornada de 8 horas, com as férias e com o descanso semanal remunerado. Hoje, o debate sobre o fim da escala 6x1 segue o mesmo caminho: é uma luta por equilíbrio, dignidade e justiça.

O momento é de mobilização. A experiência prática e os estudos econômicos mostram que a mudança é possível. Agora, é preciso transformar o debate em realidade. Porque trabalhar menos para viver melhor não é privilégio — é direito.

Ramalho da Construção fala sobre Convenção Coletiva

Palavra do Presidente

Sempre digo que sindicalista que se preza jamais fica contente com o resultado das negociações, mas creio que, para as circunstâncias atuais, conseguimos bom acordo. O aumento será de 6% para toda a categoria, portanto, mais uma vez, acima da inflação do período.

O que gostaria de destacar?

Quero destacar a criação do piso para o Meio Oficial, que tem como objetivo incentivar a qualificação profissional dos trabalhadores do setor. E para isso, os meio oficiais receberão um salário um pouco maior do que o ajudante.

Alerta do Presidente.

A cada ano, negociar aumentos salariais para os trabalhadores se torna um desafio maior. Isso acontece por um motivo claro: os patrões estão sempre focados em reduzir custos. Para conseguirmos mais benefícios é importante que o trabalhador mantenha-se firme ao lado do sindicato, tornando-se associado, fortalecendo nossa luta e valorizando nossa categoria.



RECOMENDAÇÕES da CCT

- Padaria na Obra. Ampliação
- Lavanderia na obra
- Fornecimento de absorventes nos canteiros de obra e nos escritórios.
- Disponibilização de toalha limpa para o trabalhador da obra, todos os dias (Projeto Toalha).
- Medidas de prevenção para ondas de calor e combate às águas paradas nos canteiros de obra.
- Possibilidade de flexibilização da jornada de trabalho, sem a redução do horário de almoço.

Aposentados reforçam importância destacam atuação do Sintracon-SP

Os depoimentos de trabalhadores aposentados mostram, na prática, o quanto o sindicato faz diferença na vida de quem dedicou décadas à construção civil. Histórias de luta, conquistas e reconhecimento marcam a trajetória desses sócios que seguem participando das atividades promovidas pelo Sintracon-SP.

“Quero participar mais”, diz aposentado



José da Silva Leite, aposentado da construção civil e sócio há muitos anos, participou pela primeira vez de um evento promovido pelo sindicato. Bem-humorado, ele comentou:

“Eu sou preguiçoso, é a primeira vez que venho num evento do sindicato. Mas eu acho excelente esses encontros que o sindicato está promovendo. Quero participar mais.”

Para José, estar presente e reencontrar compa-

nheiros de profissão é gratificante. Ele também destaca a importância do atendimento médico oferecido aos trabalhadores:

“É bom estar com o Ramalho. O Ramalho, através do sindicato, fez muitas coisas boas para o trabalhador. E algo muito importante é o atendimento médico.”

“Compensa demais ser sócio”, afirma encanador



Antonio Alves, encanador e sócio há mais de 40 anos, também reconhece a importância da entidade. Ele conta que o sindicato sempre esteve presente, seja por meio de cursos profissionalizantes ou do atendimento de saúde oferecido pelo Seconci-SP.

Antonio relembra um momento delicado da sua vida:

“Eu tinha catarata. Fui em vários médicos e todos confirmaram. Aí consegui fazer o tratamento pelo

do sindicato em suas vidas e

Seconci. O Ramalho fez uma grande coisa conquistando esse atendimento médico pelo Seconci para os aposentados que são sócio do sindicato. Compensa demais ser sócio do sindicato.”

Para ele, o acesso à saúde foi fundamental e representa uma conquista concreta da organização sindical.



“Depois do Ramalho, mudou demais”

João dos Santos, com 50 anos dedicados à construção civil, também faz questão de destacar a evolução nas condições de trabalho ao longo do tempo:

“O sindicato sempre foi bom, sempre lutou pelo aumento pra nós. Depois do Ramalho teve mudança demais. Ficou bem melhor o sindicato.”

Ele relembra como eram as condições no passado:

“Antigamente era só uma marmitinha magra e ficava o resto do dia só bebendo água. Hoje em dia não. Hoje tem lanche, tem padaria na obra. Bem melhor.”

O relato mostra como as conquistas sindicais impactaram diretamente o dia a dia dos trabalhadores, melhorando alimentação, segurança e qualidade de vida no canteiro de obras.

Os depoimentos desses aposentados reforçam uma verdade simples: sindicato forte faz diferença. Ao longo dos anos, o Sintracon-SP acumulou conquistas importantes, ampliou serviços e garantiu melhores condições para quem constrói São Paulo todos os dias.

Mais do que representar, o sindicato acompanha a vida do trabalhador antes, durante e depois da aposentadoria. E histórias como as de José, Antonio e João mostram que a organização coletiva continua sendo o caminho para preservar direitos, fortalecer benefícios e garantir dignidade à categoria.



Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de dezembro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Abono salarial começa a ser pago: saiba quem tem direito e como receber



imagem: zedudu.com.br

O pagamento do abono salarial do PIS/PASEP já começou e milhões de trabalhadores em todo o país podem ter direito ao benefício. O valor pode chegar a um salário mínimo, dependendo do tempo trabalhado no ano-base.

O abono é um direito garantido a quem trabalhou com carteira assinada e recebeu, em média, até dois salários mínimos por mês no ano de referência. O pagamento é feito de forma escalonada, de acordo com o mês de nascimento do trabalhador (no caso do PIS) ou conforme o número final de inscrição (no PASEP).

Quem tem direito ao abono salarial?

Tem direito ao benefício o trabalhador que:

- Esteve inscrito no PIS/Pasep há pelo menos 5 anos;
- Trabalhou com carteira assinada por, no mínimo, 30 dias no ano-base;
- Recebeu remuneração média de até dois salários mínimos mensais;
- Teve os dados corretamente informados pelo empregador na RAIS ou no eSocial.

É importante destacar que o valor não é automaticamente um salário mínimo para todos. Ele é

proporcional ao número de meses trabalhados no ano-base. Quem trabalhou os 12 meses recebe o valor cheio. Quem trabalhou menos tempo recebe proporcionalmente.

Como consultar e receber

O pagamento do PIS (para trabalhadores da iniciativa privada) é feito pela Caixa Econômica Federal. Já o PASEP (para servidores públicos) é pago pelo Banco do Brasil.

O trabalhador pode consultar se tem direito pelo aplicativo Carteira de Trabalho Digital, pelo aplicativo Caixa Trabalhador ou diretamente no site da Caixa e do Banco do Brasil.

Quem tem conta na Caixa ou no Banco do Brasil pode receber o valor diretamente em conta. Caso contrário, é possível sacar pelo aplicativo, nas agências ou em lotéricas, conforme orientação da instituição financeira.

Por que o abono é importante?

Para muitos trabalhadores da construção civil, o abono salarial representa um reforço importante no orçamento. O valor ajuda a pagar contas atrasadas, comprar alimentos, investir na família ou quitar dívidas.

O Sintracon-SP orienta que todos os trabalhadores consultem sua situação e não deixem o prazo passar. O benefício é um direito e pode fazer diferença no dia a dia da família.

Em um momento em que o custo de vida segue

ABONO SALARIAL 2026 (ano-base 2024)	
NASCIDO EM	RECEBEM A PARTIR DE
JANEIRO	16/02/2026
FEVEREIRO	16/03/2026
MARÇO	15/04/2026
ABRIL	15/04/2026
MAIO	15/05/2026
JUNHO	15/05/2026
JULHO	15/06/2026
AGOSTO	15/06/2026
SETEMBRO	15/07/2026
OUTUBRO	15/07/2026
NOVEMBRO	17/08/2026
DEZEMBRO	17/08/2026

pressionando o orçamento, informação é fundamental. Verifique se você tem direito e garanta o que é seu por lei.

**Em caso de dúvidas,
entre em contato conosco via
Whatsapp: 11 96948-0120**

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

- + Ganho**
- + Benefícios**
- + Proteção**

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**




Podcast do Sintracon-SP destaca trajetória de Carlinhos na construção civil e no esporte

O Sintracon-SP realizou mais um episódio do seu podcast trazendo uma história inspiradora da base da categoria. O convidado da vez foi o trabalhador Carlinhos, que compartilhou sua trajetória na construção civil e também sua dedicação ao esporte como atleta de corridas de rua.

A conversa foi conduzida por Toninho, diretor do sindicato, que também participa de diversas provas e é exemplo de incentivo à prática esportiva entre os trabalhadores. O bate-papo foi marcado por relatos sinceros, superação e motivação.

Carlinhos contou como começou na construção civil, os desafios enfrentados ao longo dos anos e como o esporte se tornou parte fundamental da sua rotina. Para ele, correr não é apenas uma atividade física, mas uma forma de manter o equilíbrio físico e mental.

Durante o podcast, ficou claro que disciplina e



Toninho, diretor Sintracon-SP, e Carlinhos

perseverança são valores que unem o trabalho no canteiro de obras e o esporte. Assim como em uma corrida, a trajetória profissional exige foco, resistência e determinação.

Toninho destacou que histórias como a de Carlinhos mostram que é possível conciliar trabalho pesado com qualidade de vida. A prática de atividade física ajuda na saúde, melhora a disposição e fortalece o bem-estar — fatores essenciais para quem enfrenta jornadas intensas na construção civil.

O podcast reforça o compromisso do sindicato não apenas com direitos trabalhistas, mas também com o incentivo à saúde, ao esporte e à valorização das histórias da categoria.

Mais do que uma entrevista, o episódio foi um momento de reconhecimento da força do trabalhador que constrói durante o dia e ainda encontra energia para correr atrás dos seus sonhos.







Acompanhe
nosso Podcast
pelo **Youtube**







 INSCREVA-SE

Também estamos na TV

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



Canal 09



Canal 20



Canal 09



Canal 20 no satélite



Canal 08

Ramalhinho para colorir



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO



RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconspp.org.br

@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park RINCÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800