



A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



**Deputado Reis participa de podcast
com Ramalho e debate política nacional
e participação dos trabalhadores**

Páginas 6 e 7

A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 405
Fevereiro/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas
redes sociais





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Jiquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- **NÃO QUALIFICADO:** R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- **MEIO OFICIAL:** R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- **QUALIFICADO:** R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- **MONTAGEM INDUSTRIAL:** R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- **R\$ 71.826,86** (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- **R\$ 26.935,06** (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- **R\$ 5.387,03** (Cinco mil, trezentos e oitenta e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.231,88** (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Preparativos para a Convenção Coletiva

Companheiras e companheiros,

Estamos iniciando os preparativos para a construção da nossa pauta de reivindicações da Convenção Coletiva. Esse é um dos momentos mais importantes do ano para a categoria, porque é nele que definimos quais serão as propostas levadas à mesa de negociação com o setor patronal.

A Convenção Coletiva é o instrumento que garante reajuste salarial, benefícios, direitos, melhorias nas condições de trabalho e avanços para toda a categoria. Nada é automático. Cada conquista nasce da organização, da participação e da união dos trabalhadores.

Por isso, quero fazer um chamado direto a você, trabalhador da construção civil: participe. Envie suas sugestões, ideias e reivindicações. Fale sobre o que precisa melhorar no seu canteiro de obras, na sua jornada, no seu salário, na segurança ou nos benefícios.

Quem vive o dia a dia da obra sabe exatamente onde estão as dificuldades e o que pode avançar. E é ouvindo a base que o sindicato constrói uma pauta forte, legítima e capaz de pressionar por resultados concretos.

O Sintracon-SP sempre negociou com responsabili-



dade, mas também com firmeza. E quanto maior for a participação da categoria, mais força teremos na mesa de negociação.

A Convenção não é apenas um documento. Ela é o reflexo da nossa organização coletiva.

Envie sua sugestão, participe das assembleias e acompanhe cada etapa desse processo. Porque quando o trabalhador participa, a conquista é maior.

Seguimos juntos, com união e determinação.

Ramalho da Construção
Presidente do Sintracon-SP



**ESTÚDIO
PODCAST**
SINTRACON-SP



Acompanhe
nosso Podcast
pelo **Youtube**



TV
SINTRACON-SP

 **INSCREVA-SE**

Também estamos na TV

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



SKY
Canal 09



NET
O MUNDO É DOS NETS
Canal 20



Claro-tv
Canal 09



nossaTV
brasileira
Canal 20 no satélite



vivo TV
Canal 08

“Se eu tivesse um dia a mais de folga, eu viveria mais”, diz trabalhador da construção



imagem: n1h.com.br

O servente de obras Carlos Bispo dos Santos resume bem esse sentimento ao imaginar como seria ter um dia a mais de descanso na semana:

“Se eu tivesse um dia a mais de folga, eu ia usar para ficar com meus filhos, levar eles no parque, resolver coisas de casa sem correria. Também ia descansar de verdade, porque um dia só passa voando. A gente mal recupera o corpo e já tem que voltar pra obra. Um dia a mais não é luxo, é qualidade de vida.”

O depoimento reflete a realidade de milhares de trabalhadores que enfrentam jornadas longas e

desgaste físico contínuo. A escala 6x1 limita o convívio familiar, reduz o tempo de descanso e aumenta o risco de acidentes por cansaço.

Para o Sintracon-SP, o fim da escala 6x1 é uma medida urgente e necessária. Trabalhar menos dias consecutivos significa mais saúde, mais segurança e melhor rendimento no próprio trabalho.

Diversos estudos e experiências já demonstram que jornadas mais equilibradas podem aumentar a produtividade e reduzir afastamentos por problemas de saúde. Além disso, a reorganização da jornada pode gerar novas oportunidades de emprego.

Mais do que uma mudança na rotina, o fim da escala 6x1 representa uma escolha sobre o tipo de sociedade que queremos construir. Uma sociedade em que o trabalhador tenha tempo para viver, cuidar da família, estudar, praticar esporte e descansar.

Reduzir a jornada é reconhecer que o trabalhador não é máquina. É afirmar que desenvolvimento de verdade precisa caminhar junto com dignidade, saúde e qualidade de vida.



Carlos Bispo dos Santos

A discussão sobre o fim da escala 6x1 tem ganhado força em todo o país. Para quem trabalha seis dias seguidos e descansa apenas um, a rotina é pesada e muitas vezes exaustiva. Na construção civil, onde o esforço físico é intenso, o impacto é ainda maior.

Homologações garantem pagamento de mais de R\$ 409 mil a trabalhadores e reforçam segurança para sócios do sindicato

Entre os dias 05 e 23 de fevereiro de 2026, o Sintracon-SP realizou três importantes processos de homologação de rescisões contratuais, garantindo que 82 trabalhadores recebessem corretamente seus direitos.

Ao todo, foram pagos R\$ 409.849,89 em verbas rescisórias, assegurando que cada trabalhador tivesse seus valores conferidos, orientados e formalizados com a presença do sindicato.

Veja como ficaram as homologações:

Empreiteira J&M Empreit. de Mão de Obra	Construtora Porto Ferraz
22 trabalhadores homologados Total pago: R\$ 153.584,78	
Empreiteira Tonelada	Construtora Tear
50 trabalhadores homologados Total pago: R\$ 186.329,18	
Empreiteira Romildo Camilo de Lima (RCL)	Construtora Metrocasa
10 trabalhadores homologados Total pago: R\$ 69.935,93	

Homologação é segurança para o trabalhador

A homologação feita no sindicato é um benefício importante para o sócio. É o momento em que o trabalhador tem a garantia de que sua rescisão está correta, que todos os direitos estão sendo pagos e que

não há irregularidades nos cálculos.

Sem essa conferência, muitos trabalhadores poderiam receber valores inferiores ao devido, perder prazos ou deixar de receber direitos como férias proporcionais, 13º salário, aviso prévio, multa do FGTS e outras verbas garantidas por lei.

No sindicato, cada valor é analisado com atenção. Caso haja erro, o trabalhador é orientado e as devidas correções são cobradas da empresa. Isso evita prejuízos e garante tranquilidade em um momento que já é delicado, como a rescisão de contrato.

Sindicato forte protege direitos

A atuação do Sintracon-SP nas homologações mostra, na prática, o papel do sindicato na defesa da categoria. Não se trata apenas de representar, mas de assegurar que cada centavo seja pago corretamente.

Para o trabalhador da construção civil, ser sócio do sindicato significa ter respaldo jurídico, orientação técnica e proteção contra possíveis irregularidades.

Os números falam por si: mais de 400 mil reais conferidos e pagos corretamente em menos de um mês, garantindo que 82 trabalhadores encerrassem seus contratos com seus direitos preservados.

**Homologação no sindicato
é segurança.**

É proteção.

É respeito ao trabalhador.

Deputado Reis participa de podcast política nacional e participação dos



Ramalho, presidente do Sintracon-SP, e Deputado Reis



Deputado Reis

O Sintracon-SP recebeu em seu podcast o Deputado Reis para uma conversa franca sobre o cenário político nacional, segurança pública e os desafios das próximas eleições.

Ao lado de Ramalho da Construção, o parlamentar discutiu os rumos do país e destacou a importância de políticas públicas que valorizem o trabalhador e fortaleçam o desenvolvimento com justiça social.

Durante o episódio, um dos temas centrais foi a segurança pública. O debate abordou a necessidade de investimentos estruturais, integração entre forças de segurança e políticas sociais que enfrentem as causas da violência. Segundo os participantes, segurança não se resolve apenas com repressão, mas com oportunidades, educação e geração de emprego.

com Ramalho e debate trabalhadores



Outro ponto de destaque foi o cenário eleitoral. O Deputado Reis e Ramalho reforçaram que 2026 será um ano decisivo para o futuro do trabalho, dos direitos sociais e das políticas públicas voltadas à população trabalhadora. Ambos chamaram atenção para a importância da participação ativa dos trabalhadores nas decisões políticas.

Ramalho destacou que o voto consciente é uma ferramenta fundamental de defesa da classe trabalhadora:

“O trabalhador precisa entender que política influencia diretamente o salário, a jornada e os direi-

tos. Participar, se informar e votar com responsabilidade é proteger o próprio futuro.”

O podcast reafirma o compromisso do Sintracon-SP em promover debates qualificados e aproximar a categoria das discussões que impactam sua vida. Ao abrir espaço para diálogo com representantes públicos, o sindicato fortalece a consciência política e a organização dos trabalhadores.

Mais do que uma entrevista, o episódio foi um convite à reflexão: o futuro do país também se constrói com a participação ativa de quem trabalha todos os dias para mover a economia.

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Abono salarial começa a ser pago: saiba quem tem direito e como receber



Imagem: zedudu.com.br

O pagamento do abono salarial do PIS/PASEP já começou e milhões de trabalhadores em todo o país podem ter direito ao benefício. O valor pode chegar a um salário mínimo, dependendo do tempo trabalhado no ano-base.

O abono é um direito garantido a quem trabalhou com carteira assinada e recebeu, em média, até dois salários mínimos por mês no ano de referência. O pagamento é feito de forma escalonada, de acordo com o mês de nascimento do trabalhador (no caso do PIS) ou conforme o número final de inscrição (no PASEP).

Quem tem direito ao abono salarial?

Tem direito ao benefício o trabalhador que:

- Esteve inscrito no PIS/Pasep há pelo menos 5 anos;
- Trabalhou com carteira assinada por, no mínimo, 30 dias no ano-base;
- Recebeu remuneração média de até dois salários mínimos mensais;
- Teve os dados corretamente informados pelo empregador na RAIS ou no eSocial.

É importante destacar que o valor não é automaticamente um salário mínimo para todos. Ele é

proporcional ao número de meses trabalhados no ano-base. Quem trabalhou os 12 meses recebe o valor cheio. Quem trabalhou menos tempo recebe proporcionalmente.

Como consultar e receber

O pagamento do PIS (para trabalhadores da iniciativa privada) é feito pela Caixa Econômica Federal. Já o PASEP (para servidores públicos) é pago pelo Banco do Brasil.

O trabalhador pode consultar se tem direito pelo aplicativo Carteira de Trabalho Digital, pelo aplicativo Caixa Trabalhador ou diretamente no site da Caixa e do Banco do Brasil.

Quem tem conta na Caixa ou no Banco do Brasil pode receber o valor diretamente em conta. Caso contrário, é possível sacar pelo aplicativo, nas agências ou em lotéricas, conforme orientação da instituição financeira.

Por que o abono é importante?

Para muitos trabalhadores da construção civil, o abono salarial representa um reforço importante no orçamento. O valor ajuda a pagar contas atrasadas, comprar alimentos, investir na família ou quitar dívidas.

O Sintracon-SP orienta que todos os trabalhadores consultem sua situação e não deixem o prazo passar. O benefício é um direito e pode fazer diferença no dia a dia da família.

Em um momento em que o custo de vida segue

ABONO SALARIAL 2026 (ano-base 2024)	
NASCIDO EM	RECEBEM A PARTIR DE
JANEIRO	16/02/2026
FEVEREIRO	16/03/2026
MARÇO	15/04/2026
ABRIL	15/04/2026
MAIO	15/05/2026
JUNHO	15/05/2026
JULHO	15/06/2026
AGOSTO	15/06/2026
SETEMBRO	15/07/2026
OUTUBRO	15/07/2026
NOVEMBRO	17/08/2026
DEZEMBRO	17/08/2026

pressionando o orçamento, informação é fundamental. Verifique se você tem direito e garanta o que é seu por lei.

**Em caso de dúvidas,
entre em contato conosco via
Whatsapp: 11 96948-0120**

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

- + Ganho**
- + Benefícios**
- + Proteção**

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**




Greves gerais na Argentina acendem alerta sobre retirada de direitos trabalhistas



imagem: brasildefato.com.br

A Argentina vive um período de forte tensão social. Centrais sindicais e movimentos populares têm organizado greves gerais e grandes mobilizações contra propostas de reforma trabalhista apresentadas pelo governo, que preveem mudanças profundas nas regras de contratação, demissão e organização sindical.

Entre os pontos que geraram maior reação estão medidas que flexibilizam direitos históricos, ampliam formas precárias de contratação e reduzem garantias trabalhistas. Para os sindicatos argentinos, essas propostas representam um retrocesso e podem enfraquecer a proteção do trabalhador diante do empregador.

As paralisações reuniram milhares de trabalhadores nas ruas, mostrando que, quando direitos são ameaçados, a mobilização cresce. O debate não é apenas econômico, mas social: trata-se de decidir qual modelo de país se quer construir — um que fortaleça o trabalho digno ou um que flexibilize garantias em nome de ajustes fiscais.

Para o Sintracon-SP, o que acontece na Argentina serve de alerta. Mudanças profundas na legislação trabalhista impactam diretamente salário, jornada,

estabilidade e organização sindical. E, muitas vezes, essas decisões são tomadas rapidamente quando há maioria política favorável a esse tipo de proposta.

O caso argentino mostra que o voto tem consequência. Governos eleitos com discurso de corte de gastos e flexibilização podem colocar na mesa projetos que reduzem direitos conquistados ao longo de décadas.

A construção civil brasileira conhece bem a importância de direitos como jornada definida, férias remuneradas, adicional de horas extras e proteção sindical. São conquistas históricas que garantem saúde, renda e dignidade a quem vive do próprio trabalho.

O cenário internacional reforça uma lição importante: é fundamental escolher governantes comprometidos com a valorização do trabalho e com a proteção social. Direitos não desaparecem sozinhos — eles podem ser retirados por decisões políticas.

Por isso, o momento exige atenção, informação e consciência. O futuro do trabalho depende das escolhas feitas nas urnas e da capacidade de organização da classe trabalhadora. Defender direitos hoje é garantir dignidade amanhã.



imagem: gazetadopovo.com.br

Ramalhinho para colorir



**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO



RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconspp.org.br

@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRAÇON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE L'occitane Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Clínica Fares Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Sorridents Clínica Odontológica Descontos Especiais
 FEMME Laboratório da Mulher FEMME Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%	 drogarias Pacheco Rede de Farmácias Drogaria Pacheco Rede de Farmácias Descontos de até 30%
 movida aluguel de carros Movida Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop PETIT BEBÊ Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park RINCÃO Pousada e Lazer Clube Rincão Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%	 Droga Raia Rede de Farmácias Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800