



# A TRIBUNA

## DA CONSTRUÇÃO CIVIL



# Redução da jornada é qualidade de vida para o trabalhador e sua família

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA DA  
CONSTRUÇÃO  
CIVIL

Edição: 407  
Março/2026

**SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)**  
**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo**  
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP  
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapecerica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Accesse nossas  
redes sociais





## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
 por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
 Centro da Capital de São Paulo.  
 CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,  
**Internet:** www.sintraconsp.org.br  
**e-mail:** sintraconsp@sintraconsp.org.br

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

**Conselho Fiscal (efetivos):** José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2025/2026

## O reajuste foi de 6%!

### Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- MEIO OFICIAL: R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

### Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

### Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 71.826,86 (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 26.935,06 (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.387,03 (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.231,88 (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

# Atenção trabalhador: edital da Campanha Salarial 2026 já foi publicado

O Sintracon-SP publicou oficialmente o edital da Campanha Salarial 2026, dando início ao processo de mobilização da categoria para a construção da pauta de reivindicações.

O edital foi publicado no dia 28 de fevereiro de 2026, no jornal Folha de S.Paulo, página A24, convocando todos os trabalhadores da construção civil a participarem das assembleias que definirão as propostas a serem levadas para negociação com o setor patronal.

Esse é o momento em que a categoria decide, de forma democrática, quais serão as reivindicações relacionadas a:

- Reajuste salarial
- Benefícios
- Condições de trabalho
- Segurança
- Direitos e garantias da categoria

## Sua participação faz a diferença

A Campanha Salarial é o principal instrumento de valorização do trabalhador. Nada é definido sem participação. Quanto maior a presença da categoria nas



assembleias, mais força o sindicato terá na mesa de negociação.

É nas assembleias que construímos juntos a pauta que defenderá o salário, os direitos e as condições de trabalho da construção civil.

## O Sintracon-SP reforça o chamado:

**Participe, compareça e opine.**

A pauta é construída por quem vive o dia a dia do canteiro de obras. A mobilização começa agora. E a força da negociação depende da união da categoria.

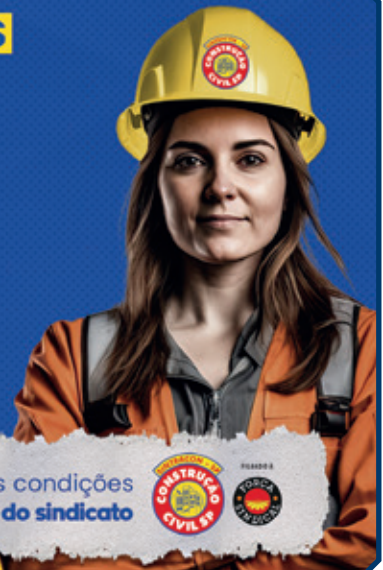
O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



# Sintracon-SP inicia novas turmas de qualificação profissional e amplia oportunidades para trabalhadores

O Sintracon-SP iniciou seis novas turmas de cursos de qualificação profissional, reforçando o compromisso da entidade com a formação e o desenvolvimento dos trabalhadores da construção civil.

Ao todo, mais de 60 novos alunos começaram sua preparação para atuar no mercado de trabalho do setor, aprendendo técnicas, normas de segurança e conhecimentos fundamentais para exercer diferentes funções nos canteiros de obras.

Os cursos são resultado de uma parceria entre o Sintracon-SP, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), instituições reconhecidas nacionalmente pela formação profissional e pelo incentivo ao empreendedorismo.

A iniciativa tem como objetivo ampliar as oportunidades de emprego, preparar novos profissionais

para as demandas do setor e também oferecer qualificação para trabalhadores que desejam crescer dentro da construção civil.

Além de facilitar o acesso ao mercado de trabalho, os cursos contribuem para elevar o nível técnico da categoria, algo cada vez mais importante em um setor que exige produtividade, segurança e qualidade na execução das obras.

Para o sindicato, investir em qualificação significa investir no futuro do trabalhador. Com mais conhecimento e preparo, o profissional aumenta suas chances de inserção no mercado e conquista melhores condições de trabalho e renda.

A iniciativa reafirma o papel do Sintracon-SP não apenas na defesa de direitos, mas também na formação de profissionais e na valorização da mão de obra da construção civil.





**ESTÚDIO  
PODCAST  
SINTRACON-SP**



Acompanhe  
nosso Podcast  
pelo **Youtube**





**TV  
SINTRACON-SP**

**Também estamos na TV**

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



**SKY**  
Canal 09



**NET**  
O MUNDO É DOS NETS  
Canal 20



**Claro-tv**  
Canal 09



**nossaTV**  
brasileira  
Canal 20 no satélite



**vivo TV**  
Canal 08

# Licença-paternidade ampliada: mais tempo para cuidar da família

A ampliação da licença-paternidade é uma conquista importante para os trabalhadores brasileiros. Durante muitos anos, o pai teve direito a apenas cinco dias de licença após o nascimento do filho. Esse tempo, como todos sabem, é muito pouco para um momento tão especial e também tão delicado para a família.

Agora, o país começa a discutir um modelo mais moderno, que reconhece a importância da presença do pai nos primeiros dias de vida da criança. A proposta estabelece uma transição gradual, ampliando o período de licença até chegar a 20 dias.

Essa mudança não acontece de uma vez só. Ela será implementada em etapas:

- Nos dois primeiros anos, a licença-paternidade passa de 5 para 10 dias.
- No terceiro ano, o período será ampliado para 15 dias.
- No quarto ano, a licença chega ao novo patamar de 20 dias.

Essa transição gradual permite que empresas e trabalhadores se adaptem à nova realidade, ao mesmo tempo em que garante um avanço importante no cuidado com as famílias.

A presença do pai nos primeiros dias de vida da criança faz diferença. É nesse momento que a mãe precisa de apoio, que o bebê começa a construir seus primeiros vínculos e que a família se organiza para



Imagem: freepik.com

uma nova etapa da vida.

Para nós, do movimento sindical, políticas como essa mostram que o país pode avançar não apenas na economia, mas também na valorização da vida familiar e do trabalho.

O trabalhador da construção civil sabe bem o quanto é difícil conciliar jornada pesada, deslocamento e responsabilidades familiares. Ter mais alguns dias ao lado da família nesse momento tão importante é um direito que fortalece o trabalhador e também a própria sociedade.

Seguiremos defendendo políticas públicas que valorizem quem trabalha, que fortaleçam as famílias e que construam um país mais justo para todos.

# Redução da jornada é qualidade trabalhador e sua família



Edimundo - carpinteiro



A discussão sobre a redução da jornada de trabalho e o fim da escala 6x1 tem ganhado cada vez mais força entre os trabalhadores. Para quem enfrenta uma rotina pesada nos canteiros de obras, trabalhar seis dias seguidos e descansar apenas um muitas vezes significa viver constantemente cansado e com pouco tempo para a família.

O carpinteiro Edimundo, trabalhador da construção civil, resume bem o sentimento de muitos colegas de profissão ao falar sobre a importância dessa mudança.

“Se a jornada diminuir e acabar essa escala 6x1,

# de vida para o



Imagem: freepik.com



Imagem: freepik.com

a gente vai conseguir descansar mais. E também ter mais tempo com a família. Hoje em dia a gente quase não vê os filhos crescerem, porque trabalha a semana inteira.”

Para Edimundo, o debate vai além do trabalho. Trata-se de qualidade de vida. Ter mais tempo para descansar, cuidar da saúde e conviver com quem se ama é algo fundamental para qualquer trabalhador.

A luta pela redução da jornada tem exatamente esse objetivo: equilibrar trabalho e vida pessoal. Na construção civil, onde o esforço físico é intenso, o

descanso adequado também contribui para reduzir acidentes e melhorar a saúde do trabalhador.

O Sintracon-SP reforça que a redução da jornada é uma pauta que representa mais do que números ou horas trabalhadas. Ela representa uma mudança na forma de enxergar o trabalho e a vida.

A fala de Edimundo sintetiza bem essa luta: o trabalhador precisa de mais tempo para viver, para cuidar de si e para estar com a família. Afinal, desenvolvimento de verdade não é apenas produzir mais, mas garantir dignidade e qualidade de vida para quem constrói o país todos os dias.

# Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

*Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras*



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

**Onde tem irregularidade,  
o Sintracon-SP entra em ação**

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

**Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir**

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

# Sintracon-SP garante pagamento de R\$ 785 mil em rescisões para 88 trabalhadores

O Sintracon-SP realizou mais um importante processo de homologação de rescisões contratuais, assegurando que 88 trabalhadores da construção civil recebessem corretamente seus direitos.

Ao todo, foram pagos R\$ 785.065,08 em verbas rescisórias, valores conferidos e acompanhados pelo sindicato para garantir que cada trabalhador recebesse tudo o que é devido no momento do encerramento do contrato de trabalho.

## Homologações realizadas:

<b>Empreiteira MAXXIMA</b> (real empregadora)	<b>Construtora Kallas</b> (pagadora)
--	---

69 trabalhadores homologados  
 Total pago: R\$ 586.141,69

<b>Empreiteira AN GESSO</b> (real empregadora)	<b>Construtora MVA Construções</b> (pagadora)
---	--

19 trabalhadores homologados  
 Total pago: R\$ 198.923,39

Cálculo realizado considerando o período da obra  
 Pagamento da multa do dissídio  
 FGTS regularizado

## Sindicato garante que direitos sejam respeitados

A homologação realizada no sindicato é uma etapa fundamental para garantir segurança ao trabalhador. É nesse momento que todos os cálculos da rescisão são analisados, conferindo se valores como férias, 13º salário, aviso prévio, FGTS e demais direitos foram pagos corretamente.

Sem essa verificação, muitos trabalhadores poderiam receber valores menores do que o devido ou



até perder direitos importantes.

Por isso, o trabalho do sindicato vai muito além da representação política. Ele atua diretamente na defesa concreta dos direitos da categoria, garantindo que cada trabalhador saia do emprego com aquilo que conquistou com seu trabalho.

## Ser sócio fortalece a proteção do trabalhador

Esse tipo de atendimento é possível graças à estrutura mantida pelo sindicato e pela participação dos trabalhadores associados.

Ser sócio do Sintracon-SP significa fortalecer a entidade que luta diariamente pela categoria — seja nas negociações coletivas, na fiscalização de direitos ou na garantia de que cada trabalhador receba o que é seu por direito.

Mais do que números, as homologações representam justiça social e respeito ao trabalhador da construção civil. Quando o sindicato atua, o trabalhador tem segurança. E quando a categoria participa, o sindicato fica ainda mais forte para defender seus direitos.

Homologação no sindicato é segurança. É proteção. É respeito ao trabalhador.

# Ramalhinho para colorir



# Consulta ao oftalmologista previne o glaucoma



imagem: freepik.com

Deixar de enxergar objetos que estão ao seu lado é um dos sintomas de que você está em um estado avançado do glaucoma, doença que danifica o nervo óptico e pode levar à cegueira se não for tratada. Por isso, as pessoas devem consultar o oftalmologista ao menos uma vez por ano, mesmo que não tenham sintomas.

A recomendação é do dr. Edgard Macedo, oftalmologista do Seconci-SP, por ocasião do Dia Mundial do Glaucoma (12 de março). A doença é a maior causa de cegueira irreversível no mundo, segundo a OMS (Organização Mundial de Saúde), e afeta cerca de 2 milhões de pessoas no Brasil, de acordo com a Sociedade Brasileira de Oftalmologia.

O oftalmologista observa que, na maioria dos casos, a doença é assintomática, e quando o paciente começa a perceber a visão prejudicada, o glaucoma está em estágio avançado. “Portanto, quanto mais rápido for o diagnóstico, maiores serão as chances de evitar a cegueira”, afirma.

Alguns pacientes apresentam uma crise aguda de glaucoma, caracterizada por dor intensa nos olhos e ao redor deles, vermelhidão nos olhos, dificuldade

de enxergar no escuro, dor de cabeça, aumento da pupila, ver arcos em volta das luzes ao seu redor, ter náusea e vômitos – neste caso, a pessoa necessita de um atendimento de urgência com oftalmologista.

O dr. Macedo alerta que os indivíduos com mais probabilidade de serem acometidos pela doença são os que têm ascendentes portadores de glaucoma, pessoas com mais de 35/40 anos, de pele negra, diabéticos e quem utiliza frequentemente remédios como corticoides, antigripais, antidepressivos, e medicamentos para epilepsia e enxaqueca.

## Tipos de glaucoma

Há vários tipos de glaucoma, explica o dr. Macedo. O crônico simples, ou glaucoma de ângulo aberto, representa cerca de 80% dos casos, incide nas pessoas acima de 40 anos e pode ser assintomático. É causado por uma alteração anatômica que impede a saída do humor aquoso e eleva a pressão intraocular.

Outro tipo é o glaucoma de ângulo fechado, caracterizado pelo aumento súbito da pressão intraocular. O glaucoma congênito, mais raro, acomete os recém-nascidos. Já o glaucoma secundário é decorrente de doenças como diabetes, catarata e uveíte (inflamação interna do olho).

## Tratamento

O tratamento mais comum é por colírios que reduzem ou estabilizam a pressão intraocular. Em alguns casos quando os colírios não diminuem a pressão, a recomendação é cirurgia, explica o oftalmologista.

Quando o glaucoma for diagnosticado, o paciente deve retornar a cada três meses para conferir se a medicação está sendo eficaz. Se estiver com a pressão controlada, deverá vir de seis em seis meses. Não havendo nova alteração, voltará à consulta anual.

A rede pública de saúde oferece os medicamentos de baixo custo. Para a obtenção dos mais caros, o Seconci-SP disponibiliza uma receita que permite ao paciente obter o remédio gratuitamente nas farmácias de alto custo da rede pública.



# MULHERES CONSTROEM O MUNDO

Constroem sua  
*própria história.*  
Constroem *famílias.*  
Constroem *carreiras.*

E constroem, com  
coragem e competência,  
o futuro que queremos  
ver todos os dias.



Que esse mês de março seja um lembrete,  
e o ano inteiro seja prática:

**RESPEITO, SEGURANÇA E RECONHECIMENTO**

*para as nossas mulheres.*



## Banco de Talentos Sintracon-SP



**Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?**



Acesse nosso QRCode  
e faça o cadastro do  
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

## CAPACITA TRABALHADOR



O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

### CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e  
faça sua inscrição nos cursos  
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo  
trabalhador,  
nunca esqueça:  
sua força move esta cidade.  
Com coragem,  
disciplina e união,  
você vence qualquer desafio.  
Conte sempre comigo  
- seguimos juntos na luta.” -*

*Ramalho da Construção*

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

## CARTILHA DO SÓCIO

**RAMALHO DA CONSTRUÇÃO**  
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

**Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio**

[www.sintraconspp.org.br](http://www.sintraconspp.org.br)

@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRCode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

# + Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



### TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

**Presencial • 48h**



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

**Presencial • 48h**



### INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**

### REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**



### PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

**Presencial • 68h**



### REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 88h**



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!



**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**



**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais



**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**



**Sorridents**  
simples como sorrir

Sorridents  
Clínica Odontológica

Descontos Especiais



**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**



**FEMME**  
Laboratório da Mulher

FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**



**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**



**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**



**Pacheco**  
drogarias

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**



**movida**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**



**PETIT BEBÊ**  
baby & kids shop

PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**



**Clube e Park RINÇÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**



**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio  
\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

# Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE  
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



**Sintracon-SP: (11) 3388-4800**