



# A TRIBUNA

## DA CONSTRUÇÃO CIVIL



**Valorizar o  
trabalhador  
da construção  
civil é fortalecer  
o Brasil**

Página 3

A TRIBUNA DA  
CONSTRUÇÃO  
CIVIL

Edição: 413  
Abril/2026

**SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)**  
**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo**  
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP  
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e  
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Accesse nossas  
redes sociais



## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
 por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
 Centro da Capital de São Paulo.  
 CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,  
**Internet:** www.sintraconsp.org.br  
**e-mail:** sintraconsp@sintraconsp.org.br

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

**Conselho Fiscal (efetivos):** José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2025/2026

## O reajuste foi de 6%!

### Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- MEIO OFICIAL: R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

### Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

### Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 71.826,86 (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 26.935,06 (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.387,03 (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.231,88 (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

# Valorizar o trabalhador da construção civil é fortalecer o Brasil

A construção civil é um dos pilares da economia brasileira. É o setor que movimenta a cadeia produtiva, gera empregos em larga escala e impulsiona o desenvolvimento das cidades e do país. Onde tem obra, tem emprego, tem renda e tem crescimento.

Mas, mesmo com toda essa importância, enfrentamos hoje um desafio que não pode mais ser ignorado: a falta de mão de obra no setor.

Muitos apontam esse problema como uma questão de qualificação. E, de fato, investir em formação profissional é fundamental. Mas não podemos fechar os olhos para a principal causa desse cenário: a falta de valorização do trabalhador.

A construção civil exige esforço físico, responsabilidade e, muitas vezes, exposição a riscos. É uma atividade essencial, que sustenta toda uma cadeia produtiva — da indústria de materiais até o comércio e os serviços. Mesmo assim, muitos trabalhadores ainda enfrentam salários baixos, jornadas desgastantes e pouca valorização.

E aqui é preciso ser direto: nenhum setor atrai mão de obra sem oferecer condições dignas e salários justos.

Se queremos mais trabalhadores na construção civil, precisamos valorizar quem já está nela. Isso significa melhorar salários, investir em qualificação, garantir segurança no trabalho e oferecer condições que permitam ao trabalhador ter qualidade de vida.

A lógica do mercado é clara: quando a demanda por mão de obra cresce, a valorização precisa acompanhar. Caso contrário, o trabalhador busca outras alternativas — e o setor perde força.

Além disso, valorizar o trabalhador não é apenas uma questão de justiça social. É também uma estratégia econômica. Um trabalhador valorizado é mais produtivo, mais comprometido e contribui diretamente para a qualidade das obras e para o crescimento do setor.



Em diversos países, a construção civil é bem remunerada e valorizada. E esses países colhem os resultados: maior produtividade, mais inovação e um setor mais forte.

O Brasil precisa seguir esse caminho.

Não existe desenvolvimento sem quem constrói. Não existe crescimento econômico sem trabalhador valorizado. E não existe futuro para a construção civil se continuarmos tratando a mão de obra como custo, e não como investimento.

Valorizar o trabalhador da construção civil é valorizar o Brasil.

E essa é uma responsabilidade de todos: empresas, governo e sociedade.

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do SintraconSP*



Edição  
Maio 2026

SHOW DE  
PRÊMIOS

BANDA  
AO VIVO!



CAIXA DE  
SOM NEW X  
ACA 1900

TV PHILIPS 43"

MOTO HONDA  
BIZ 125 ES  
VERMELHA

SMARTPHONE  
SAMSUNG  
GALAXY A36

MICRO-ONDAS  
BRASTEMP  
32LTS

31 DE  
MAIO  
DAS  
9H ÀS 12H

## COMO PARTICIPAR:

- ✓ Inscreva-se para o sorteio até 27 de maio de 2026, até às 17h. Utilize o link e QR Code ao lado.
- ✓ Ser sócio ativo há pelo menos 30 dias.
- ✓ Verifique se está em dia com suas mensalidades associativas.
- ✓ Esteja presente no dia do sorteio para garantir sua chance de ganhar!



CADASTRE-SE  
**AGORA**  
E PARTICIPE!

[tinyurl.com/sociop-maio](https://tinyurl.com/sociop-maio)

Rua Conde de Sarzedas, 286  
Sé - São Paulo - SP, 01512-000



(11) 96948-0120



[CONTATO@SINTRACONSP.ORG.BR](mailto:CONTATO@SINTRACONSP.ORG.BR)



[SINTRACONSP.ORG.BR](https://SINTRACONSP.ORG.BR)

# Mulheres que Constroem: podcast do Sintracon-SP destaca protagonismo feminino no setor



Engenheira Lara, Josi - diretora do SintraconSP e Pedreira Josiane

O Sintracon-SP realizou mais um episódio do seu podcast dentro da série “Mulheres que Constroem”, reunindo histórias e experiências que mostram a força e o crescimento da participação feminina na construção civil.

O episódio contou com a presença da engenheira Lara, da pedreira Josiane e da diretora do sindicato, Josi, que participaram de um bate-papo sobre os desafios, conquistas e oportunidades para as mulheres no setor.

Durante a conversa, as participantes destacaram que, apesar de ainda ser um ambiente majoritariamente masculino, a construção civil vem se transformando e abrindo cada vez mais espaço para as mulheres.

A engenheira Lara falou sobre a importância da qualificação e da confiança para ocupar espaços técnicos e de liderança. Já Josiane trouxe a vivência do dia a dia na obra, mostrando que competência e de-

dicação não têm gênero.

A diretora Josi reforçou o papel do sindicato na ampliação dessas oportunidades, destacando a necessidade de políticas que incentivem a entrada e a permanência das mulheres no setor.

O debate também abordou a importância de quebrar preconceitos e ampliar o acesso à informação, mostrando que a construção civil pode ser um caminho profissional para muitas mulheres.

Mais do que um podcast, o encontro foi um espaço de reconhecimento e incentivo, reforçando que a presença feminina fortalece o setor, amplia perspectivas e contribui para um ambiente de trabalho mais diverso e justo.

O Sintracon-SP segue comprometido em valorizar as mulheres da construção civil e em promover iniciativas que incentivem cada vez mais a participação feminina na categoria.

# Quem trava o avanço dos direitos dos trabalhadores?



Imagem: al.sp.gov.br

Câmara dos deputados em Brasília



A luta por melhores condições de trabalho, redução da jornada e valorização salarial avança nas ruas, nos sindicatos e nos locais de trabalho. Mas, muitas vezes, encontra barreiras dentro da própria política.

Projetos que poderiam melhorar a vida do trabalhador — como o fim da escala 6x1, a redução da jornada e a ampliação de direitos — acabam sendo travados ou enfraquecidos por decisões políticas. Em muitos casos, há parlamentares que atuam diretamente para impedir esses avanços, defendendo interesses que não são os da classe trabalhadora.

Há um ponto que chama atenção e escancara essa desigualdade: muitos dos parlamentares que defendem a manutenção da escala 6x1 não vivem essa realidade. Não trabalham seis dias seguidos, não enfrentam jornadas exaustivas e, em diversos casos, apresentam altos índices de ausência em suas próprias atividades legislativas.

Essa distância entre quem decide e quem vive o dia a dia do trabalho só reforça a disparidade. Enquanto o trabalhador enfrenta desgaste físico, pouco tempo de descanso e dificuldades para conviver com a família, parte dos responsáveis por decidir sobre essas regras

não experimenta essas condições na prática.

O Sintracon-SP reforça que é fundamental entender como essas decisões são tomadas e quem está por trás delas. A política impacta diretamente o dia a dia de quem trabalha — do salário à jornada, da segurança no trabalho aos direitos garantidos.

Por isso, é essencial que o trabalhador acompanhe, cobre e participe. Saber quem defende e quem trava pautas importantes faz diferença na hora de decidir o futuro.

A história mostra que nenhum direito veio de graça. Todos foram conquistados com luta, organização e pressão.

E o cenário atual reforça uma lição importante: quando o trabalhador não ocupa espaço, outros ocupam por ele.

Avançar em direitos exige mobilização, consciência e participação ativa. Porque, no fim das contas, quem decide os rumos do país também decide os rumos da vida do trabalhador.



Imagem: freepik.com





**ESTÚDIO  
PODCAST**  
SINTRACON-SP



Acompanhe  
nosso Podcast  
pelo **Youtube**





**TV**  
SINTRACON-SP

**INSCREVA-SE**

**Também estamos na TV**

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



Canal 09



Canal 20



Canal 09



Canal 20 no satélite



Canal 08

# Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

*Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras*



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

### Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

### Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

# Ramalhinho da Construção para colorir



# ~~6x1~~ É HORA DE MUDAR!

TRABALHADOR QUE DESCANSA, PRODUZ  
MAIS E VIVE MELHOR.

- » 6 dias de trabalho, 1 de descanso.
- » 44h semanais obrigatórias.

O DOBRO DE CHANCE DE ADOECIMENTO FÍSICO E MENTAL.

## O QUE MUDA COMO FIM DA 6X1

- » Mais descanso - menos acidentes - mais produtividade e qualidade de vida - Valorização do emprego formal.

## A LUTA DAS MULHERES

Na prática, são duas jornadas completas por dia.

- » Em média, 5,3h por dia em tarefas não remuneradas
- » 2x mais trabalho doméstico que os homens
- » 92% relatam exaustão na escala 6x1

O fim da 6x1 também é uma pauta de igualdade.

FORTALEÇA ESSE MOVIMENTO.



Siga quem dá voz  
ao trabalhador.



FILIADO A



**RAMALHO**  
DA CONSTRUÇÃO



# Homologações de março garantem mais de R\$ 1,6 milhão a trabalhadores da construção civil



Quando o empregador deixa de pagar e abandona o trabalhador na obra, não é o trabalhador que fica desamparado.

O sindicato é acionado, comparece ao canteiro de obras, realiza assembleia com os trabalhadores e leva à construtora uma pauta formal de negociação. A partir daí, inicia-se o processo de cobrança e responsabilização para garantir o pagamento dos direitos devidos.

Graças a esse trabalho, que desenvolvemos há mais de 5 anos, um grande número de trabalhadores já conseguiu receber seus direitos, especialmente verbas rescisórias e a regularização do FGTS.

É por isso que o seu apoio é fundamental. Ele fortalece o sindicato para exigir o cumprimento da cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho — justamente nos momentos mais difíceis, quando o

empregador não paga.

Nessas situações, as construtoras passam a assumir a responsabilidade, evitando que o trabalhador tenha que aguardar anos por uma ação trabalhista para receber aquilo que já é seu por direito.

## Homologações – Março de 2026

Para você ter uma ideia, somente no mês de março atendemos 165 trabalhadores, que receberam seus valores diretamente via PIX das construtoras, sem precisar pagar qualquer valor a advogados ou ao sindicato.

Ao todo, foram pagos R\$ 1.610.903,70 (um milhão, seiscentos e dez mil, novecentos e três reais e setenta centavos) em verbas rescisórias.

Isso mostra a força da atuação sindical e o resultado concreto do nosso trabalho.

E o melhor: para ter acesso a esse suporte, basta ser associado. A mensalidade é revertida integralmente na manutenção e no custeio das atividades do sindicato, garantindo que possamos continuar defendendo os direitos dos trabalhadores com eficiência.

**Confira as homologações realizadas no mês de março:**

- **ARA x Construtora Alvorada (Tear)**  
4 trabalhadores (03/03)  
R\$ 22.900,92 pagos
- **JRA Gesso x Construtora CCISA80**  
5 trabalhadores (05/03)  
R\$ 79.263,29 pagos
- **AN Gesso x Construtora MVA**  
19 trabalhadores (11/03)  
R\$ 198.923,39 pagos
- **MAXXIMA x Construtora Kallas**  
69 trabalhadores (11/03)  
R\$ 586.141,69 pagos
- **João Moura x Construtora Incosul (Trisul)**  
1 trabalhador (12/03)  
R\$ 13.958,28 pagos
- **S. Moraes x Construtora Nortis**  
58 trabalhadores (19/03)  
- SPE Novak: 21 trabalhadores – R\$ 116.659,20  
- SPE Mar do Caribe: 37 trabalhadores – R\$ 454.329,97

- **Santa Fé x Construtora CCISA66**

9 trabalhadores (26/03)

R\$ 52.652,65 pagos

- **MAXXIMA x Construtora Conx**

12 trabalhadores (31/03)

R\$ 86.074,31 pagos

**Segurança para o trabalhador**

A homologação feita pelo sindicato garante que valores como férias, 13º salário, aviso prévio, FGTS e demais direitos sejam pagos corretamente. Sem essa conferência, muitos trabalhadores poderiam receber menos do que têm direito ou até sair prejudicados.

Além disso, em casos de empresas que encerram atividades ou enfrentam dificuldades financeiras, o papel do sindicato se torna ainda mais essencial para assegurar que o trabalhador não fique no prejuízo.

O Sintracon-SP reforça que esse atendimento é um benefício fundamental para os trabalhadores, especialmente para os sócios, que contam com o suporte da entidade em um momento delicado como a rescisão de contrato.

Mais do que números, as homologações representam proteção, justiça e respeito ao trabalhador da construção civil.

Porque quando o sindicato atua, o direito é garantido.

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**





## Banco de Talentos Sintracon-SP



**Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?**



Acesse nosso QRCode  
e faça o cadastro do  
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

## CAPACITA TRABALHADOR

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

### CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e  
faça sua inscrição nos cursos  
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo  
trabalhador,  
nunca esqueça:  
sua força move esta cidade.  
Com coragem,  
disciplina e união,  
você vence qualquer desafio.  
Conte sempre comigo  
- seguimos juntos na luta.” -*

*Ramalho da Construção*

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

## CARTILHA DO SÓCIO

**RAMALHO DA CONSTRUÇÃO**  
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

**Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio**

[www.sintracons.org.br](http://www.sintracons.org.br)  
@sintracons  
Aponte a câmera do seu Celular para o QRCode e acesse nossas redes sociais.

## Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem **+ Benefícios**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



### **TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

**Presencial • 48h**



### **FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

**Presencial • 48h**



### **INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**

### **REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**



### **PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

**Presencial • 68h**



### **REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 88h**



### **FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP



Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

**Sorridents**  
simples como sorrir

Sorridents  
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

**FEMME**  
Laboratório da Mulher

FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

**drogarias Pacheco**

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**movida**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

**PETIT BEBÊ**  
Baby & Kids Store

PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

**Clube e Park do RINÇÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio  
\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

# Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE  
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



**Sintracon-SP: (11) 3388-4800**