



A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



Sócio Premiado reúne trabalhadores e famílias em mais um dia de alegria e confraternização

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 414
Maio/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Accesse nossas
redes sociais



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-
rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes,
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras,
Jujutiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Tra-
balhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos
Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para
Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Orna-
tos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétri-
cas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias,
Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa
Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Se-
cretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário),
Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário),
Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli
Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ra-
malho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira,
Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João
Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e
Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e
Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: An-
tonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Su-
plentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e
Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos
SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:**
200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2025/2026

O reajuste foi de 6%!

Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ R\$ 2.189,97/mês ou R\$ 9,95/hora;
- MEIO OFICIAL: R\$ R\$ 2.427,36/mês ou R\$ 11,03/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.664,75/mês ou R\$ 12,11/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.192,39/mês ou R\$ 14,51/hora;
- Para salários até R\$ 7.818,84 o reajuste é de 6%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 469,13.

Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 485,00, por mês; ou
- Vale-refeição foi para R\$ 31,80, por dia.

Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 71.826,86 (Setenta e um mil, oitocentos e vinte e seis reais e oitenta e seis centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 26.935,06 (Vinte e seis mil, novecentos e trinta e cinco reais e seis centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.387,03 (Cinco mil, trezentos e oitentas e sete reais e três centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.231,88 (Três mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos) para auxílio-funeral;

Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60% e 100%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Possibilidade de antecipação de 13ª (décimo terceiro) salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

Ato na Paulista critica juros altos e alerta para impactos no emprego e na construção civil



Imagem: radiopaobrasil.com.br

Centrais sindicais realizaram um grande ato na Avenida Paulista para protestar contra os altos juros no Brasil e chamar atenção para os impactos dessa política na vida dos trabalhadores e no desenvolvimento do país.

A mobilização reuniu representantes de diversas categorias e teve como principal pauta a necessidade de redução da taxa de juros, que hoje é apontada como um dos principais entraves para o crescimento econômico, a geração de empregos e o acesso ao crédito.

Para o Sintracon-SP, o tema é diretamente ligado ao dia a dia da construção civil. Juros altos dificultam o financiamento de moradias, reduzem investimentos no setor e acabam freando a abertura de novos canteiros de obras.

Quando o crédito fica mais caro, menos pessoas conseguem financiar a casa própria. Com isso, o setor desacelera, o número de obras diminui e, conseqüentemente, as oportunidades de emprego também caem.

Além disso, os juros elevados impactam toda a cadeia produtiva, encarecendo investimentos, reduzindo o consumo e dificultando o crescimento das empresas.

Durante o ato, lideranças sindicais reforçaram que a redução dos juros é fundamental para estimular a economia, gerar empregos e melhorar a vida da população.

A mobilização também destacou que o debate econômico precisa considerar seus efeitos reais na sociedade. Mais do que números, a política de juros afeta diretamente o bolso do trabalhador, o acesso à moradia e as oportunidades de trabalho.

O Sintracon-SP reforça que o desenvolvimento do país passa por uma economia mais equilibrada, com crédito acessível, incentivo à produção e valorização do trabalho.

Juros altos travam o crescimento. Reduzir juros é abrir caminho para mais emprego, mais obras e mais oportunidades para quem vive do trabalho.

Ato reforça luta por saúde no trabalho e destaca importância da redução da jornada



Imagem: freepik.com

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, participou do ato do dia 28 de abril, data que marca a luta pela saúde e segurança no trabalho, reforçando a importância de colocar o trabalhador no centro das políticas públicas.

O evento reuniu diversas entidades sindicais e trabalhadores para debater os desafios enfrentados no dia a dia, especialmente em relação às condições de trabalho, prevenção de acidentes e cuidado com a saúde física e mental.

Durante sua participação, Ramalho chamou atenção para um tema cada vez mais urgente: a saúde mental dos trabalhadores. Segundo ele, jornadas longas, pressão constante e falta de tempo para descanso têm impactado diretamente o bem-estar da classe trabalhadora.



“Não dá mais para ignorar a saúde mental. O trabalhador precisa de tempo para viver, descansar e cuidar da família. A redução da jornada de trabalho é parte fundamental desse processo.”

O dirigente também destacou que medidas como o fim da escala 6x1 e a redução da jornada podem ter impacto direto na qualidade de vida, contribuindo para diminuir o estresse, o adoecimento e até aci-

dentes de trabalho.

O ato reforçou que a luta por saúde no trabalho vai além da prevenção de acidentes: envolve também garantir condições dignas, equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e respeito ao trabalhador.

A participação do Sintracon-SP no evento reafirma o compromisso da entidade com a defesa da vida, da saúde e dos direitos dos trabalhadores.

***Trabalhar com segurança e dignidade
não é privilégio - é direito.***

Sócio Premiado reúne trabalhadores mais um dia de alegria e confraternização



O Sintracon-SP realizou mais uma edição do Sócio Premiado, proporcionando um dia especial de lazer, integração e valorização dos trabalhadores e suas famílias.

O evento foi marcado por um clima de festa e confraternização, com música ao vivo, muita animação e momentos de alegria compartilhados entre os participantes. Durante toda a programação, os trabalhadores puderam aproveitar um ambiente acolhedor, com cachorro-quente, diversão e muita interação.

As crianças também tiveram um espaço especial, com atividades recreativas, brincadeiras e momentos de lazer, garantindo que toda a família pudesse aproveitar o dia.

Um dos pontos altos do evento foram os sorteios, que distribuíram diversos prêmios aos sócios, tornando a experiência ainda mais marcante.

O Sócio Premiado reforça o compromisso do sindicato em ir além da defesa dos direitos, promovendo também qualidade de vida, integração e reconhecimento para a categoria.

Mais do que um evento, a iniciativa representa um

Trabalhadores e famílias em valorização



momento de valorização de quem constrói a cidade todos os dias, fortalecendo os laços entre o sindicato, os trabalhadores e suas famílias.

Alegria, união e reconhecimento: é assim que o Sintracon-SP segue construindo uma relação cada vez mais próxima com a sua base.



ESTÚDIO
PODCAST
SINTRACON-SP



Acompanhe
nosso Podcast
pelo **Youtube**



INSCREVA-SE

Também estamos na TV

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites

SKY

Canal 09

NET
O MUNDO É DOS NETS

Canal 20

Claro-tv

Canal 09

nossaTV
brasileira

Canal 20 no satélite

vivo TV

Canal 08

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

6x1 É HORA DE MUDAR!

**TRABALHADOR QUE DESCANSA, PRODUZ
MAIS E VIVE MELHOR.**

- » 6 dias de trabalho, 1 de descanso.
- » 44h semanais obrigatórias.

O DOBRO DE CHANCE DE ADOECIMENTO FÍSICO E MENTAL.

O QUE MUDA COMO FIM DA 6X1

- » Mais descanso - menos acidentes - mais produtividade e qualidade de vida - Valorização do emprego formal.

A LUTA DAS MULHERES

Na prática, são duas jornadas completas por dia.

- » Em média, 5,3h por dia em tarefas não remuneradas
- » 2x mais trabalho doméstico que os homens
- » 92% relatam exaustão na escala 6x1

O fim da 6x1 também é uma pauta de igualdade.

FORTALEÇA ESSE MOVIMENTO.



Siga quem dá voz
ao trabalhador.



FILIADO A



RAMALHO
DA CONSTRUÇÃO



Ramalho se reúne com Marina Helou e debate sustentabilidade e oportunidades na construção civil



O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, se reuniu com a deputada estadual Marina Helou para discutir pautas estratégicas relacionadas à sustentabilidade e às oportunidades no setor da construção civil.

Durante o encontro, foram abordados caminhos para alinhar o crescimento do setor com práticas mais sustentáveis, considerando o impacto ambiental das obras e a necessidade de inovação nos processos construtivos.

A reunião também destacou o potencial da construção civil como motor de desenvolvimento, geração de empregos e transformação urbana, especialmente quando associada a políticas públicas que incentivem tecnologias mais limpas e eficientes.

Ramalho reforçou a importância de equilibrar desenvolvimento e responsabilidade:

“A construção civil tem um papel fundamental

no crescimento do país. Mas esse crescimento precisa ser sustentável, gerando emprego, respeitando o meio ambiente e criando oportunidades para todos.”

A deputada Marina Helou, que tem atuação voltada para pautas ambientais e de desenvolvimento sustentável, também destacou a importância do diálogo com o setor para construir soluções viáveis e aplicáveis à realidade das cidades.

O encontro reforça a necessidade de integração entre o poder público e os representantes dos trabalhadores para avançar em um modelo de desenvolvimento que una crescimento econômico, inclusão social e sustentabilidade.

A agenda evidencia que o futuro da construção civil passa por inovação e responsabilidade, sem deixar de lado o compromisso com a geração de oportunidades e a valorização da mão de obra.

Homologações de março garantem mais de R\$ 1,6 milhão a trabalhadores da construção civil



Quando o empregador deixa de pagar e abandona o trabalhador na obra, não é o trabalhador que fica desamparado.

O sindicato é acionado, comparece ao canteiro de obras, realiza assembleia com os trabalhadores e leva à construtora uma pauta formal de negociação. A partir daí, inicia-se o processo de cobrança e responsabilização para garantir o pagamento dos direitos devidos.

Graças a esse trabalho, que desenvolvemos há mais de 5 anos, um grande número de trabalhadores já conseguiu receber seus direitos, especialmente verbas rescisórias e a regularização do FGTS.

É por isso que o seu apoio é fundamental. Ele fortalece o sindicato para exigir o cumprimento da cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho — justamente nos momentos mais difíceis, quando o

empregador não paga.

Nessas situações, as construtoras passam a assumir a responsabilidade, evitando que o trabalhador tenha que aguardar anos por uma ação trabalhista para receber aquilo que já é seu por direito.

Homologações – Março de 2026

Para você ter uma ideia, somente no mês de março atendemos 165 trabalhadores, que receberam seus valores diretamente via PIX das construtoras, sem precisar pagar qualquer valor a advogados ou ao sindicato.

Ao todo, foram pagos R\$ 1.610.903,70 (um milhão, seiscentos e dez mil, novecentos e três reais e setenta centavos) em verbas rescisórias.

Isso mostra a força da atuação sindical e o resultado concreto do nosso trabalho.

E o melhor: para ter acesso a esse suporte, basta ser associado. A mensalidade é revertida integralmente na manutenção e no custeio das atividades do sindicato, garantindo que possamos continuar defendendo os direitos dos trabalhadores com eficiência.

Confira as homologações realizadas no mês de março:

- **ARA x Construtora Alvorada (Tear)**
4 trabalhadores (03/03)
R\$ 22.900,92 pagos
- **JRA Gesso x Construtora CCISA80**
5 trabalhadores (05/03)
R\$ 79.263,29 pagos
- **AN Gesso x Construtora MVA**
19 trabalhadores (11/03)
R\$ 198.923,39 pagos
- **MAXXIMA x Construtora Kallas**
69 trabalhadores (11/03)
R\$ 586.141,69 pagos
- **João Moura x Construtora Incosul (Trisul)**
1 trabalhador (12/03)
R\$ 13.958,28 pagos
- **S. Moraes x Construtora Nortis**
58 trabalhadores (19/03)
- SPE Novak: 21 trabalhadores – R\$ 116.659,20
- SPE Mar do Caribe: 37 trabalhadores – R\$ 454.329,97

- **Santa Fé x Construtora CCISA66**

9 trabalhadores (26/03)

R\$ 52.652,65 pagos

- **MAXXIMA x Construtora Conx**

12 trabalhadores (31/03)

R\$ 86.074,31 pagos

Segurança para o trabalhador

A homologação feita pelo sindicato garante que valores como férias, 13º salário, aviso prévio, FGTS e demais direitos sejam pagos corretamente. Sem essa conferência, muitos trabalhadores poderiam receber menos do que têm direito ou até sair prejudicados.

Além disso, em casos de empresas que encerram atividades ou enfrentam dificuldades financeiras, o papel do sindicato se torna ainda mais essencial para assegurar que o trabalhador não fique no prejuízo.

O Sintracon-SP reforça que esse atendimento é um benefício fundamental para os trabalhadores, especialmente para os sócios, que contam com o suporte da entidade em um momento delicado como a rescisão de contrato.

Mais do que números, as homologações representam proteção, justiça e respeito ao trabalhador da construção civil.

Porque quando o sindicato atua, o direito é garantido.

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+ Benefícios

+ Proteção

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



Banco de Talentos Sintracon-SP



Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

CAPACITA TRABALHADOR

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO

RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br

Facebook: @sintraconsp
Instagram: @sintraconsp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem **+ Benefícios**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRcode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorrident
simples como sorrir

Sorrident
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

Pacheco
drogarias

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
baby & kids shop

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park RINÇÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio
*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800