



# A TRIBUNA

## DA CONSTRUÇÃO CIVIL



# Convenção Coletiva de Trabalho assinada com reajuste de 5,15%

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA DA  
CONSTRUÇÃO  
CIVIL

Edição: 417  
Maio/2026

**SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)**  
**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo**  
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP  
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapecerica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas  
redes sociais



## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
Centro da Capital de São Paulo.  
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,  
**Internet:** www.sintraconsp.org.br  
**e-mail:** sintraconsp@sintraconsp.org.br

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

**Conselho Fiscal (efetivos):** José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2026/2027

## O reajuste foi de 5,15%!

### Novos pisos salariais:

**NÃO QUALIFICADO** (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)

- Mês: R\$ 2.302,75
- Hora: R\$ 10,47

**MEIO OFICIAL** (trabalhadores em processo de qualificação, podendo permanecer até 12(doze) meses nesta função, contados a partir da mudança de piso)

- Mês: R\$ 2.552,37
- Hora: R\$ 11,60

**QUALIFICADO** (pedreiro, armador, carpinteiro, pintor, gesseiro e demais profissionais qualificados não relacionados)

- Mês: R\$ 2.801,98
- Hora: R\$ 12,74

### MONTADOR DE FORMA METÁLICA

- Mês: R\$ R\$ 2.900,00
- Hora: R\$ 13,18

### MONTADOR DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

- Mês: R\$ 3.356,80
- Hora: R\$ 15,26

**Para salários maiores que R\$8.221,51, o reajuste será valor fixo de R\$423,41.**

### Alimentação:

- Vale-alimentação: R\$ 509,98 por mês.
- Vale-refeição: R\$ 33,44 por dia de trabalho.

### Seguro de vida:

- R\$ 75.525,94 de indenização por morte ou invalidez.
- R\$ 28.322,22 de indenização por morte natural.
- R\$ 5.664,46 em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.398,32 para auxílio-funeral.

# Ramalho participa de debate sobre saúde da mulher e o futuro das trabalhadoras na construção civil



O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, participou de um encontro promovido por Aline Guasti, CEO da MConsult, para debater temas ligados à saúde da mulher, sustentabilidade e o futuro das trabalhadoras no mercado de trabalho.

O evento aconteceu no Cubo Itaú e reuniu lideranças, profissionais e especialistas em um amplo debate sobre os desafios e oportunidades relacionados à presença feminina em diferentes setores da economia.

Durante sua participação, Ramalho destacou um tema que vem preocupando o setor da construção civil: a escassez de mão de obra.

Segundo ele, uma das soluções para enfrentar esse desafio passa diretamente pela ampliação da participação feminina no setor e pela construção de ambientes de trabalho mais acolhedores e preparados para receber mulheres.

“A construção civil precisa evoluir. Se queremos atrair mais trabalhadores e trabalhadoras, precisamos criar ambientes mais humanos, seguros e acolhedores para as mulheres.”

O dirigente também ressaltou que a presença feminina fortalece o setor, amplia perspectivas e con-



tribui para ambientes mais organizados, produtivos e diversos.

O encontro foi marcado por discussões sobre saúde, qualidade de vida, oportunidades profissionais e sustentabilidade social, reforçando a importância de pensar o futuro do trabalho de forma mais inclusiva.

A iniciativa evidencia uma transformação importante na construção civil e no mercado de trabalho como um todo: a necessidade de unir desenvolvimento econômico, diversidade e valorização humana.

Para o Sintracon-SP, discutir o futuro do setor passa também por garantir mais oportunidades, respeito e inclusão para as mulheres que constroem o presente e o futuro do Brasil.

# Simone Tebet visita o Sintracon-SP e debate fim da escala 6x1 e cenário político de 2026



O Sintracon-SP recebeu a senadora e ex-ministra Simone Tebet em uma visita institucional marcada por debates sobre trabalho, desenvolvimento e o cenário político brasileiro.

Na ocasião, a senadora conheceu a estrutura do sindicato, suas principais lutas, a diretoria da entidade e o trabalho desenvolvido pelo presidente Ramalho da Construção junto aos trabalhadores da construção civil.

Durante o encontro, Simone Tebet destacou sua atuação enquanto ministra em debates relacionados ao fim da escala 6x1 e à necessidade de modernização das relações de trabalho. A senadora apresentou estudos sobre os impactos da redução da jornada e reforçou seu compromisso com a pauta.

“Precisamos pensar um modelo de trabalho mais



humano, equilibrado e compatível com a qualidade de vida das pessoas”, destacou a senadora durante a conversa.

O debate também passou pelo cenário político e eleitoral de 2026. Simone Tebet chamou atenção para os desafios enfrentados pelo país diante de um ambiente político cada vez mais polarizado e destacou a importância dos movimentos sociais e das entidades representativas no fortalecimento da democracia e da participação popular.

Ramalho ressaltou a importância do diálogo entre lideranças políticas e os trabalhadores:

“É fundamental que quem está discutindo o futuro do Brasil também escute quem está no chão da obra, vivendo a realidade do trabalhador todos os dias.”

O encontro reforçou a importância da aproximação entre o movimento sindical e o debate político nacional, especialmente em temas que impactam diretamente a vida da população trabalhadora.

A visita também reafirma o papel do Sintracon-SP como espaço de discussão sobre os desafios do país e sobre a construção de políticas voltadas ao desenvolvimento, à valorização do trabalho e à melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores brasileiros.



# Convenção Coletiva assinada com reajuste de 5,15%



O Sintracon-SP e o SindusCon-SP assinaram a nova Convenção Coletiva de Trabalho da construção civil, referente à data-base de 1º de maio de 2026.

Apesar de todo cenário contrário com guerras, pressão dos patrões, aumento dos custos de aço e matéria-prima, ainda assim, conseguimos um aumento acima do índice de inflação do período.

O acordo garante reajuste salarial de 5,15% para trabalhadores com salários de até R\$ 8.221,51, além da atualização dos benefícios da categoria.

Para os salários acima desse valor, ficou definido reajuste fixo de R\$ 423,41.

## Novos pisos salariais

A nova convenção também atualiza os pisos da categoria:

- Trabalhadores não qualificados:  
R\$ 2.302,75 por mês ou R\$ 10,47 por hora
- Trabalhadores em processo de qualificação (meio-oficial):  
R\$ 2.552,37 por mês ou R\$ 11,60 por hora
- Trabalhadores qualificados:  
R\$ 2.801,98 por mês ou R\$ 12,74 por hora
- Trabalhadores de montagem de formas metálicas:  
R\$ 2.900,00 por mês ou R\$ 13,18 por hora
- Trabalhadores qualificados em montagem industrial:  
R\$ 3.356,80 por mês ou R\$ 15,26 por hora

## Benefícios atualizados

O acordo também prevê reajuste nos benefícios de alimentação:

- Tíquete-refeição de R\$ 33,44
- Vale-supermercado de R\$ 509,98

As cláusulas relacionadas ao café da manhã, lanche da tarde e alimentação nos canteiros seguem mantidas.

**“Sempre queremos mais,  
mas foi uma conquista importante”**

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, destacou que toda negociação pode avançar ainda mais, mas avaliou o acordo como positivo diante do cenário econômico atual.

“Sempre entendemos que os acordos podem melhorar ainda mais. O trabalhador merece valorização constante. Mas, diante das dificuldades econômicas e do cenário atual, esse reajuste de 5,15% foi uma conquista importante para a categoria.”

Ramalho também reforçou que a negociação coletiva continua sendo uma das principais ferramentas de defesa dos trabalhadores da construção civil.

A assinatura da convenção reafirma a importância da organização sindical e do diálogo permanente para garantir reajustes, benefícios e proteção aos direitos da categoria.

**Quando o sindicato negocia com firmeza,  
o trabalhador conquista avanços reais.**







**ESTÚDIO  
PODCAST**  
SINTRACON-SP



Acompanhe  
nosso Podcast  
pelo **Youtube**




**INSCREVA-SE**

**Também estamos na TV**

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



Canal 09



Canal 20



Canal 09



Canal 20 no satélite



Canal 08

# Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

*Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras*



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

### Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

### Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

# Vamos falar de segurança de verdade



Imagem: pt.wikipedia.org

Meu nome é Reis, sou deputado estadual em São Paulo e, ao longo do meu mandato, tenho concentrado uma parte importante do meu trabalho na defesa da segurança pública e principalmente na valorização dos profissionais que se colocam em risco diariamente.

Escrevo aqui dialogando diretamente com você, trabalhador da construção civil, que conhece na prática o peso da insegurança. Quem sai de casa ainda de madrugada, atravessa longas distâncias e volta exausto no fim do dia sabe que a violência não é um debate abstrato.

Hoje, o cenário da segurança pública em São Paulo exige atenção. Há uma diferença clara entre o discurso oficial e os dados estruturais.

A Polícia Civil acumula uma defasagem de milhares de profissionais, o que compromete diretamente a investigação e a resolução de crimes. A Polícia Militar também opera abaixo do necessário em várias regiões. Isso impacta a presença nas ruas, o tempo de resposta e a prevenção.

Ao mesmo tempo, os profissionais que estão na ativa enfrentam jornadas extensas, acúmulo de funções e condições de trabalho que nem sempre são adequadas. Há relatos recorrentes de falta de equipamentos, atraso na reposição de materiais e sobrecarga física e mental. Isso não é um problema de política pública, porque afeta o funcionamento de todo o sistema.

Tenho defendido de forma consistente que segurança pública se constrói com efetivo suficiente, investimento contínuo, valorização profissional e planejamento. Isso inclui salários compatíveis com a responsabilidade da função, plano de carreira estruturado e condições dignas de trabalho para todas

as forças, seja a Polícia Militar, a Civil, a Penal e a Técnico-Científica.

Na Assembleia Legislativa, tenho atuado para pautar esse debate de forma técnica e responsável. Nem sempre é o caminho mais fácil. Em muitos momentos, essa posição significa divergir de uma base que prefere não tensionar o governo. Mas acredito que representação pública exige compromisso com a realidade, não com conveniências.

Para o trabalhador da construção civil, esse debate é direto. A fragilização da segurança aumenta o risco no deslocamento, expõe ainda mais quem depende do transporte público e amplia a sensação de insegurança no dia a dia.

Esse é o começo de uma conversa direta que pretendo ter com todos vocês. Segurança pública não é assunto distante, ela começa no caminho para o trabalho, na volta para casa, no ponto de ônibus, no trem cheio e impacta a vida de todos nós.

**Deputado Reis**

# A luta dos trabalhadores da USP também é a nossa luta



O movimento dos estudantes, professores e trabalhadores da Universidade de São Paulo merece respeito, atenção e solidariedade.

Quando uma categoria entra em greve lutando por melhores condições de trabalho, salários dignos e estrutura adequada, ela não está lutando apenas por si mesma. Está defendendo um princípio maior: o direito das pessoas trabalharem e estudarem com dignidade.

A educação pública é uma das bases do desenvolvimento de qualquer país. E não existe universidade forte sem valorização dos profissionais que fazem ela funcionar todos os dias.

Professores, trabalhadores da educação e estudantes enfrentam desafios reais: sobrecarga, falta de estrutura e dificuldades que impactam diretamente a qualidade do ensino e da produção de conhecimento.

Por isso, é importante compreender que a greve não nasce do desejo de parar. Ela nasce quando o diálogo falha e quando trabalhadores sentem que precisam se mobilizar para serem ouvidos.

Nós, da construção civil, sabemos muito bem o que significa lutar por valorização. Sabemos o que

é reivindicar melhores salários, condições mais humanas e respeito.

E existe uma verdade que precisa ser dita com clareza:

a luta de um trabalhador é a luta de todos os trabalhadores.

Quando uma categoria conquista avanços, isso fortalece o conjunto da classe trabalhadora. Quando um trabalhador ganha direitos, abre-se caminho para que outros também avancem.

Por isso, vejo com respeito e solidariedade a mobilização da USP. Defender salário digno, condições adequadas e estrutura de qualidade não é exagero. É defender um Brasil mais justo e desenvolvido.

Nenhum país cresce de verdade desvalorizando seus trabalhadores e sua educação.

Seguiremos defendendo o diálogo, a valorização profissional e o fortalecimento das instituições públicas. Porque construir um país melhor passa também por respeitar quem trabalha, quem ensina e quem luta por um futuro melhor.

**Ramalho da Construção**  
**Presidente do Sintracon-SP**



# ~~6x1~~ É HORA DE MUDAR!

TRABALHADOR QUE DESCANSA, PRODUZ  
 MAIS E VIVE MELHOR.

- » 6 dias de trabalho, 1 de descanso.
- » 44h semanais obrigatórias.

**O DOBRO DE CHANCE DE ADOECIMENTO FÍSICO E MENTAL.**

## O QUE MUDA COMO FIM DA 6X1

- » Mais descanso - menos acidentes - mais produtividade e qualidade de vida - Valorização do emprego formal.

## A LUTA DAS MULHERES

Na prática, são duas jornadas completas por dia.

- » Em média, 5,3h por dia em tarefas não remuneradas
- » 2x mais trabalho doméstico que os homens
- » 92% relatam exaustão na escala 6x1

O fim da 6x1 também é uma pauta de igualdade.

**FORTALEÇA ESSE MOVIMENTO.**



Siga quem dá voz  
 ao trabalhador.



FILIADO A



**RAMALHO**  
 DA CONSTRUÇÃO



# A Construção Civil e a economia

A construção civil é um dos setores que mais movimentam a economia brasileira. Mais do que levantar prédios, casas e obras de infraestrutura, o setor impulsiona uma enorme cadeia produtiva, gerando empregos, renda e desenvolvimento em diversas áreas da economia.

Quando uma obra começa, não é apenas o trabalhador da construção que é impactado. Toda uma rede econômica passa a girar em torno daquele investimento.

A construção civil movimenta setores como:

- Indústria do cimento, aço e materiais de construção

- Transporte e logística
- Comércio
- Arquitetura e engenharia
- Serviços elétricos e hidráulicos
- Tecnologia e inovação
- Setor imobiliário
- Pequenos fornecedores e prestadores de serviço

Ou seja: quando a construção cresce, diversos outros setores crescem junto.

Além disso, o setor tem uma característica importante: grande capacidade de geração de empregos. A construção civil emprega milhões de brasileiros direta e indiretamente, sendo uma das principais portas

de entrada para trabalhadores no mercado formal.

Outro fator relevante é o impacto social. Obras de habitação, infraestrutura, saneamento e mobilidade urbana ajudam a melhorar a qualidade de vida da população e estimulam o desenvolvimento das cidades.

O Sintracon-SP reforça que investir na construção civil significa investir no crescimento do país.

Para o presidente do sindicato, Ramalho da Construção, o setor possui papel estratégico na retomada econômica:

“A construção civil gera emprego rápido, movimenta a economia e ajuda o país a crescer. Quando uma obra começa, muita gente trabalha e muita empresa também cresce junto.”

Especialistas apontam que cada investimento realizado no setor gera efeito em cadeia, aumentando a circulação de dinheiro, fortalecendo o consumo e impulsionando o desenvolvimento regional.

Por isso, políticas públicas voltadas à habitação, infraestrutura e financiamento imobiliário têm impacto direto na economia nacional.

A construção civil segue sendo um dos motores do Brasil — um setor que transforma concreto em desenvolvimento, emprego e oportunidade para milhões de trabalhadores.

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**





## Banco de Talentos Sintracon-SP



**Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?**



Acesse nosso QRCode  
e faça o cadastro do  
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

## CAPACITA TRABALHADOR

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

### CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e  
faça sua inscrição nos cursos  
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo  
trabalhador,  
nunca esqueça:  
sua força move esta cidade.  
Com coragem,  
disciplina e união,  
você vence qualquer desafio.  
Conte sempre comigo  
- seguimos juntos na luta.” -*

*Ramalho da Construção*

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

## CARTILHA DO SÓCIO

**RAMALHO DA CONSTRUÇÃO**  
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

**Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio**

[www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)  
@sintraconsp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRCode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



### TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

**Presencial • 48h**



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

**Presencial • 48h**



### INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**

### REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**



### PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

**Presencial • 68h**



### REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 88h**



### FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP



Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

**Sorrident**  
simples como sorrir

Sorrident  
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

**FEMME**  
Laboratório da Mulher

FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

**drogarias Pacheco**

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**movida**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

**PETIT BEBÊ**  
Baby & Kids Store

PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

**Clube e Park do RINÇÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio  
\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

# Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE  
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



**Sintracon-SP: (11) 3388-4800**