



A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



ENCONTRO INTERNACIONAL
INDÚSTRIA
CONSTRUÇÃO



Lula e Simone Tebet destacam presença de Ramalho na abertura do ENIC e reforça importância dos trabalhadores no setor da construção civil

Páginas 6 e 7

A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 418
Maio/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Accesse nossas
redes sociais



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
 por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
 Centro da Capital de São Paulo.

CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,

Internet: www.sintraconsp.org.br

e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapece-rica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2026/2027

O reajuste foi de 5,15%!

Novos pisos salariais:

NÃO QUALIFICADO (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)

- Mês: R\$ 2.302,75
- Hora: R\$ 10,47

MEIO OFICIAL (trabalhadores em processo de qualificação, podendo permanecer até 12(doze) meses nesta função, contados a partir da mudança de piso)

- Mês: R\$ 2.552,37
- Hora: R\$ 11,60

QUALIFICADO (pedreiro, armador, carpinteiro, pintor, gesseiro e demais profissionais qualificados não relacionados)

- Mês: R\$ 2.801,98
- Hora: R\$ 12,74

MONTADOR DE FORMA METÁLICA

- Mês: R\$ R\$ 2.900,00
- Hora: R\$ 13,18

MONTADOR DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

- Mês: R\$ 3.356,80
- Hora: R\$ 15,26

Para salários maiores que R\$8.221,51, o reajuste será valor fixo de R\$423,41.

Alimentação:

- Vale-alimentação: R\$ 509,98 por mês.
- Vale-refeição: R\$ 33,44 por dia de trabalho.

Seguro de vida:

- R\$ 75.525,94 de indenização por morte ou invalidez.
- R\$ 28.322,22 de indenização por morte natural.
- R\$ 5.664,46 em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.398,32 para auxílio-funeral.

Novo Desenrola Brasil amplia oportunidade para trabalhadores renegociarem dívidas

O governo federal lançou uma nova etapa do Desenrola Brasil, programa voltado à renegociação de dívidas e recuperação financeira da população brasileira.

A iniciativa busca facilitar acordos entre consumidores e instituições financeiras, oferecendo condições especiais de pagamento, descontos e oportunidades para regularização de pendências financeiras.

O programa é considerado importante especialmente para trabalhadores que enfrentam dificuldades causadas pelo aumento do custo de vida, juros altos e endividamento acumulado nos últimos anos.

Com a renegociação, muitos brasileiros podem voltar a ter acesso ao crédito, reorganizar suas finanças e recuperar maior tranquilidade financeira.

O Sintracon-SP reforça que buscar orientação e negociar dívidas é um passo importante para evitar

o agravamento da situação financeira das famílias.

O sindicato também alerta que trabalhadores com pendências financeiras devem procurar os órgãos responsáveis, bancos e canais oficiais para verificar as possibilidades de renegociação disponíveis.

A recomendação é que os trabalhadores busquem informações diretamente pelos canais oficiais da Caixa Econômica Federal e demais instituições participantes do programa.

Além de limpar o nome, a renegociação pode ajudar trabalhadores a retomarem o planejamento financeiro, evitarem juros abusivos e recuperarem condições de consumo e investimento.

O momento exige atenção e organização financeira. E iniciativas como o Desenrola Brasil podem representar uma oportunidade importante para milhares de famílias recomeçarem com mais estabilidade e segurança econômica.





**ESTÚDIO
PODCAST
SINTRACON-SP**





Acompanhe
nosso Podcast
pelo **Youtube**





**TV
SINTRACON-SP**

Também estamos na TV

Sexta-feira, às 20:30 na TV Aberta e nos canais via satélites



SKY
Canal 09



NET
O MUNDO É DOS NETS
Canal 20



Claro-tv
Canal 09



NOSSA TV
Canal 20 no satélite



vivo TV
Canal 08

Ramalho representa o Sintracon-SP em roda de conversa com Simone Tebet na Casa de Portugal

O presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção, representou a entidade em uma roda de conversa com a senadora Simone Tebet, realizada na Casa de Portugal.

O encontro foi promovido pelo movimento Direito Já, liderado por Fernando Magalhães, reunindo lideranças políticas, representantes da sociedade civil e convidados para discutir os desafios e perspectivas do Brasil.

Durante sua palestra, Simone Tebet fez uma análise do cenário eleitoral brasileiro e falou sobre sua chegada política a São Paulo, além de compartilhar reflexões sobre os motivos que a impulsionam na defesa de políticas públicas voltadas à melhoria da qualidade de vida da população.

A senadora destacou a importância do diálogo democrático, do fortalecimento institucional e da construção de soluções capazes de enfrentar os desafios econômicos e sociais do país.

O encontro também trouxe discussões sobre de-



envolvimento, responsabilidade pública e a necessidade de aproximação entre política e sociedade.

Ramalho destacou a importância da participação dos trabalhadores nesses espaços de debate:

“Os trabalhadores precisam estar presentes em todas as discussões sobre o futuro do Brasil. Política pública de qualidade impacta diretamente a vida de quem trabalha todos os dias.”

O evento foi marcado por debates enriquecedores e pela troca de experiências entre diferentes setores da sociedade, reforçando a importância da participação popular e do diálogo na construção de um país mais justo e desenvolvido.

Quem trabalha sente o peso da insegurança em São Paulo



Quem sai cedo de casa para trabalhar sabe: a preocupação não é só com o horário ou o transporte. É também com a segurança no caminho, no bairro, no entorno da obra, na volta para casa.

É o que indica uma pesquisa recente da Quaest, na qual 36% dos paulistanos apontam a segurança pública como o principal problema do estado, à frente de áreas historicamente críticas, como a saúde.

A questão que se coloca, diante desse quadro, é direta: como o governo tem respondido a esse avanço da insegurança?

Sob a gestão Tarcísio de Freitas, houve redução de investimentos em áreas estratégicas da segurança pública, especialmente naquilo que envolve estrutura, modernização e combate ao crime organizado. Em algumas frentes, os valores aplicados ficaram significativamente abaixo dos registrados na gestão anterior.

Em comparação com o último governo, o volume aplicado caiu para menos da metade em determinados programas estratégicos. Quando o orçamento encolhe, o impacto aparece: menos estrutura, menos inteligência, menos capacidade de enfrentar organizações criminosas que seguem se sofisticando.

Assim como na construção civil, não existe resultado sem trabalhador valorizado. Nenhuma obra anda sem pedreiro, servente, mestre de obras. Da mesma forma, não existe segurança sem policiais, peritos e agentes com condições dignas de trabalho. Valorização não é privilégio, é condição para fazer o trabalho direito.

A segurança pública, quando levada a sério, não é só combate ao crime. É parte de um projeto de país que respeita o trabalhador, seja ele o que constrói com as mãos ou o que protege com a farda.

Por Deputado Reis.



Lula e Simone Tebet destacam pr na abertura do ENIC e reforça imp trabalhadores no setor da constr



A abertura do ENIC, maior evento da construção civil brasileira, foi marcada por um momento simbólico envolvendo o presidente Luiz Inácio Lula da Silva e o presidente do Sintracon-SP, Ramalho da Construção.

O ENIC reúne empresas, investidores, especialistas e representantes do setor da construção civil de diferentes partes do mundo, consolidando-se como uma das maiores vitrines de inovação, tecnologia e desenvolvimento do segmento.

Durante o evento, são apresentadas novas tecnologias, métodos construtivos mais rápidos e eficientes, soluções sustentáveis e tendências capazes de transformar o futuro da construção civil no Brasil.

Além disso, o encontro também funciona como espaço estratégico para anúncios de políticas públicas, programas de financiamento e incentivos voltados ao fortalecimento do setor.

Presença de Ramalho fortalece a importância dos trabalhadores da construção civil



Na cerimônia de abertura, Ramalho participava do evento representando os trabalhadores da construção civil. Em um primeiro momento, sua presença na composição principal não havia sido percebida. Porém, ao notar Ramalho no auditório, Simone Tebet avisou Lula, que fez questão de convidá-lo para participar da mesa principal do evento.

O presidente ainda chamou Ramalho para um abraço diante do público e destacou a importância da presença dos trabalhadores nas discussões sobre o futuro da construção civil.

O gesto foi interpretado como um reconhecimento do papel fundamental da classe trabalhadora no desenvolvimento do setor.

Durante o ENIC, o governo federal também reforçou iniciativas de incentivo ao mercado imobiliário e à construção civil, incluindo medidas de ampliação de financiamento habitacional e fortalecimento do

programa Minha Casa, Minha Vida.

Os anúncios têm como objetivo estimular novos investimentos, ampliar o acesso à moradia e gerar mais empregos em toda a cadeia produtiva da construção civil.

Ramalho destacou que o crescimento do setor precisa caminhar junto com a valorização dos trabalhadores:

“Não existe avanço na construção civil sem quem está no canteiro de obras todos os dias. Tecnologia, investimento e crescimento precisam caminhar junto com valorização humana.”

A participação do Sintracon-SP no ENIC reforça a importância da presença dos trabalhadores nos grandes debates do setor, garantindo que inovação e desenvolvimento também estejam conectados à geração de emprego, dignidade e melhores condições de trabalho.

Ramalho da Construção faz do trabalho de base a marca do Sindicato

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Diadema precisa de um novo Hospital Municipal



A antiga estrutura do hospital do Piraporinha atravessou décadas, gestões e disputas jurídicas. Agora, a cidade precisa olhar para frente e transformar a saúde pública em prioridade real.

A história do Hospital Municipal de Diadema, antigo hospital do Piraporinha, é marcada por décadas de desafios, disputas jurídicas e tentativas de solução. O prédio, que ao longo dos anos se tornou referência para milhares de moradores, também carrega uma trajetória de indefinições sobre sua origem, sua propriedade e sua real capacidade de atender às necessidades atuais da população.

Em relato recente, o ex-prefeito Lauro Michels explicou que o hospital teria sido construído com participação da iniciativa privada e também com investimentos públicos. Na época, segundo ele, foram comercializados títulos ligados ao empreendimento, adquiridos por moradores que acreditavam na im-

portância daquele projeto para Diadema. No entanto, o modelo financeiro não prosperou, gerando dificuldades e abrindo caminho para uma longa sequência de problemas.

Lauro também lembrou que, após a nova Constituição e durante a gestão do então prefeito José Augusto, a Prefeitura assumiu o hospital por entender que aquele serviço era essencial para a cidade. A decisão teve importância histórica, principalmente em um período em que Diadema ainda enfrentava limitações de arrecadação e precisava garantir atendimento público à população.

O problema é que, ao longo do tempo, a questão patrimonial se tornou cada vez mais complexa. Segundo o ex-prefeito, existem dúvidas envolvendo o prédio, o terreno, o INSS, a União e o próprio município. Essa insegurança jurídica teria dificultado

investimentos mais amplos e impedido que a cidade avançasse em uma solução estrutural definitiva.

Em 2015, diante da precariedade da unidade, uma ação foi aberta por um promotor de São Bernardo do Campo. Lauro afirma ter apresentado documentos demonstrando a complexidade do caso, que posteriormente passou a envolver também a União. Mais recentemente, surgiu a informação sobre a doação do imóvel, mas ainda permanece uma dúvida importante: a doação envolve apenas o prédio ou também o terreno e toda a área hospitalar?

Essa discussão precisa ser esclarecida. Diadema tem o direito de saber exatamente qual é a situação jurídica do Hospital Municipal. No entanto, a cidade não pode ficar presa apenas ao passado do prédio. A população precisa de respostas concretas para o presente e de uma solução planejada para o futuro.

O Hospital Municipal cumpriu seu papel em mui-



tos momentos. Atendeu famílias, salvou vidas e se tornou parte da memória da cidade. Mas é preciso reconhecer com coragem: a estrutura atual é antiga, limitada e já não responde ao tamanho das necessidades de Diadema. Não basta apenas reformar. Não basta fazer remendos, pintar paredes ou tentar adaptar uma estrutura que já chegou ao seu limite.

Diadema precisa de um novo hospital.

A cidade cresceu, a população aumentou e a demanda por saúde pública se tornou muito mais complexa. Um município com a importância de Diadema precisa de uma unidade hospitalar moderna, planejada, com leitos adequados, equipamentos atualizados, melhores condições para os profissionais da saúde e atendimento humanizado para quem mais precisa.

Durante a gestão de Lauro Michels, chegou a ser discutido um projeto para a construção de um novo hospital na região da Avenida Oriente Monti. A proposta representava uma possibilidade concreta de mudança. Porém, com a chegada da pandemia, aquele projeto acabou sendo interrompido, e Diadema perdeu uma grande oportunidade de avançar em uma solução definitiva.

Mas um projeto interrompido não precisa ser um sonho abandonado.

O debate sobre o antigo prédio é importante, mas o centro da discussão precisa ser outro: qual hospital Diadema quer para os próximos 30 ou 40 anos? A resposta deve ser construída com responsabilidade, planejamento e coragem. A cidade não pode continuar dependendo de uma estrutura que já não comporta mais as exigências da saúde moderna.



Fazer as coisas acontecerem exige decisão política, capacidade de articulação e compromisso com a vida das pessoas. Saúde pública não pode ser tratada com improviso. Quem procura um hospital chega com dor, medo e esperança. Por isso, o hospital precisa ser mais do que um prédio: precisa ser um espaço de acolhimento, dignidade e resposta.

Diadema já esperou demais. A história do Hospital Municipal precisa ser respeitada, mas o futuro da saúde pública precisa ser construído agora. Regularizar documentos é importante. Esclarecer a situação jurídica é necessário. Mas a grande missão da cidade é maior: retomar o projeto de um novo Hospital Municipal e transformar essa necessidade em realidade.

O povo de Diadema merece mais do que explicações sobre o passado. Merece uma solução para o futuro.

E essa solução passa por uma decisão firme: construir um novo hospital, moderno, humano e à altura da grandeza da nossa cidade.

Por Atevaldo Leitão



~~6x1~~ É HORA DE MUDAR!

TRABALHADOR QUE DESCANSA, PRODUZ
 MAIS E VIVE MELHOR.

- » 6 dias de trabalho, 1 de descanso.
- » 44h semanais obrigatórias.

O DOBRO DE CHANCE DE ADOECIMENTO FÍSICO E MENTAL.

O QUE MUDA COMO FIM DA 6X1

- » Mais descanso - menos acidentes - mais produtividade e qualidade de vida - Valorização do emprego formal.

A LUTA DAS MULHERES

Na prática, são duas jornadas completas por dia.

- » Em média, 5,3h por dia em tarefas não remuneradas
- » 2x mais trabalho doméstico que os homens
- » 92% relatam exaustão na escala 6x1

O fim da 6x1 também é uma pauta de igualdade.

FORTALEÇA ESSE MOVIMENTO.



Siga quem dá voz
 ao trabalhador.



FILIADO A



RAMALHO
 DA CONSTRUÇÃO



Ramalhinho para colorir





Banco de Talentos Sintracon-SP

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode e faça o cadastro do seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

CAPACITA TRABALHADOR

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção

13ª EDIÇÃO | MAIO DE 2025

CARTILHA DO SÓCIO

RAMALHO DA CONSTRUÇÃO
Presidente do Sintracon-SP

SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP • SINTRACON-SP

Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconspp.org.br
@sintraconspp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRCode e acesse nossas redes sociais.

Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
Baby & Kids Store

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park do RINÇÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio
*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800