



ORDEM E

A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



**Copa do Mundo e
jornada de trabalho:
saiba como ficam
os dias de jogos
da Seleção
Brasileira**

Página 13

A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 420
Junho/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas
redes sociais





Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (licenciado), Antonio de Freitas Pereira (Presidente em exercício), Atevaldo Vieira Leitão (licenciado), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho (licenciado) e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho (licenciado) e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRA-CON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2026/2027

O reajuste foi de 5,15%!

Novos pisos salariais:

NÃO QUALIFICADO (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)

- Mês: R\$ 2.302,75
- Hora: R\$ 10,47

MEIO OFICIAL (trabalhadores em processo de qualificação, podendo permanecer até 12(doze) meses nesta função, contados a partir da mudança de piso)

- Mês: R\$ 2.552,37
- Hora: R\$ 11,60

QUALIFICADO (pedreiro, armador, carpinteiro, pintor, gesso e demais profissionais qualificados não relacionados)

- Mês: R\$ 2.801,98
- Hora: R\$ 12,74

MONTADOR DE FORMA METÁLICA

- Mês: R\$ R\$ 2.900,00
- Hora: R\$ 13,18

MONTADOR DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

- Mês: R\$ 3.356,80
- Hora: R\$ 15,26

Para salários maiores que R\$8.221,51, o reajuste será valor fixo de R\$423,41.

Alimentação:

- Vale-alimentação: **R\$ 509,98** por mês.
- Vale-refeição: **R\$ 33,44** por dia de trabalho.

Seguro de vida:

- **R\$ 75.525,94** de indenização por morte ou invalidez.
- **R\$ 28.322,22** de indenização por morte natural.
- **R\$ 5.664,46** em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.398,32** para auxílio-funeral.

Cuidar da saúde mental é cuidar da vida

por Adriana Ramalho



Durante muito tempo, falar sobre saúde mental foi tratado como um tabu. Muitas pessoas sofriam em silêncio, acreditando que ansiedade, estresse, exaustão e depressão eram problemas que deveriam enfrentar sozinhas. Felizmente, essa realidade está mudando, mas ainda temos um longo caminho pela frente.

Recentemente, um estudo internacional apontou que os problemas relacionados à saúde mental já geram um impacto econômico de aproximadamente US\$ 5 trilhões por ano no mundo. E o mais preocupante: esse custo pode triplicar até 2030. Por trás desses números estão milhões de pessoas que enfrentam sofrimento emocional, dificuldades no trabalho, problemas familiares e perda da qualidade de vida.

Mas a saúde mental não pode ser analisada apenas como uma questão econômica. Ela é, acima de tudo, uma questão humana.

Todos nós precisamos de equilíbrio emocional para viver bem, trabalhar, cuidar da família, construir relacionamentos e enfrentar os desafios do dia a dia. Quando a saúde mental não está bem, todas as áreas da vida são afetadas.

No mundo do trabalho, esse tema se torna ainda mais relevante. Jornadas exaustivas, pressão constante, insegurança financeira, longos deslocamentos e a falta de tempo para descanso são fatores que contribuem diretamente para o adoecimento físico e emocional dos trabalhadores.

Por isso, defender a saúde mental também significa defender melhores condições de trabalho, ambientes mais respeitosos e jornadas mais equilibradas. Significa compreender que produtividade e bem-estar devem caminhar juntos.

Também é fundamental combater o preconceito. Buscar ajuda não é sinal de fraqueza. Conversar com familiares, amigos ou profissionais especializados é um ato de coragem e de cuidado consigo mesmo.

Precisamos aprender a reconhecer nossos limites, valorizar os momentos de descanso, fortalecer os laços familiares e reservar tempo para atividades que tragam prazer e bem-estar. Pequenas atitudes podem fazer uma grande diferença na construção de uma vida mais saudável.

A saúde mental não é um luxo. Não é algo secundário. É uma necessidade.

Que possamos construir uma sociedade mais acolhedora, mais humana e mais consciente da importância de cuidar das pessoas. Afinal, não existe desenvolvimento, sucesso profissional ou qualidade de vida sem saúde mental.

Cuidar da mente é cuidar da vida.

São Paulo falha no enfrentamento à violência contra a mulher

por Deputado Reis



Imagem: magnific.com

No canteiro de obras, nas ruas ou dentro de casa, a vida é feita de relações, de convivência e de responsabilidade compartilhada. E há algo que atravessa todas essas realidades: a presença das mulheres como colegas de trabalho, mães, companheiras, filhas, irmãs. Falar de violência contra a mulher, portanto, é falar da vida real.

Uma pesquisa recente mostrou que, pela primeira vez, a maioria dos brasileiros passou a considerar a violência contra a mulher como o crime mais grave do país. Isso é reflexo de uma realidade que ficou im-



Imagem: magnific.com

recursos ficaram parados.

Quando o dinheiro não é usado, não se ampliam abrigos para mulheres ameaçadas, não se fortalece o atendimento nas delegacias e não se investe em prevenção. A situação chegou a um ponto em que o Ministério Público Federal abriu um inquérito para investigar uma possível omissão do governo de São Paulo diante do aumento dos feminicídios.

Isso não é apenas uma crítica política. É uma cobrança de quem é pai, filho, companheiro e carrega a responsabilidade de representar e dar voz às lutas de tantas mulheres.

A violência contra a mulher não pode ser tratada como algo secundário, tem que ser prioridade. Porque não basta reconhecer o problema. É preciso enfrentar. E isso passa investimento e compromisso real. Quando nada disso acontece, o silêncio do governo vira parte do problema.

possível de ignorar.

Mas enquanto a sociedade avança na forma de enxergar essa violência, o governo de São Paulo, comandado por Tarcísio de Freitas, segue em outra direção.

O estado bateu um triste recorde de feminicídios em 2026, com mais de 100 casos de janeiro a abril. Minas Gerais, que aparece em segundo lugar nesse levantamento, registrou 42 ocorrências no mesmo período, menos da metade. Crimes como estupro e homicídio doloso contra mulheres também voltaram a crescer na capital e no interior.

Diante desse cenário, o que se espera é ação, mas o que aparece é omissão. Levantamentos mostram que o atual governo deixou de utilizar mais da metade do orçamento destinado ao combate à violência contra a mulher. Em alguns casos, mais de 60% dos



Imagem: magnific.com

Brasil leva ao mundo debate sobre os desafios do trabalho e a proteção dos trabalhadores



Imagem: contee.org.br

O ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, intensificou a participação do Brasil na Organização Internacional do Trabalho durante a Conferência Internacional do Trabalho, realizada em Genebra, na Suíça.

O encontro reúne governos, representantes de trabalhadores e empregadores de diversos países para discutir os principais desafios do mundo do trabalho, incluindo geração de empregos, proteção social, novas tecnologias, qualificação profissional e direitos trabalhistas.

Durante a conferência, Luiz Marinho participou

de reuniões bilaterais e debates voltados à construção de acordos e cooperações internacionais, reforçando a posição do Brasil na defesa do trabalho decente, da inclusão social e da valorização dos trabalhadores.

Um dos temas centrais das discussões foi o impacto das transformações tecnológicas e das novas formas de contratação sobre os direitos dos trabalhadores. O avanço da digitalização, da inteligência artificial e das plataformas digitais tem criado novas oportunidades, mas também desafios importantes para a proteção trabalhista.



Imagem: conceitozen.com.br

Outro destaque foi a necessidade de ampliar políticas de qualificação profissional e fortalecer mecanismos de proteção social diante das mudanças no mercado de trabalho global.

Para o Sintracon-SP, a participação do Brasil em fóruns internacionais é fundamental para acompanhar tendências e construir soluções que protejam os trabalhadores diante das transformações econômicas e tecnológicas.

O debate também reforça uma preocupação crescente: garantir que o avanço da produtividade e da inovação venha acompanhado de mais direitos, melhores salários e melhores condições de trabalho.

Em um mundo cada vez mais conectado, as decisões discutidas em organismos internacionais impactam diretamente a vida dos trabalhadores brasileiros, inclusive os da construção civil.

Por isso, acompanhar esses debates é essencial para garantir que o futuro do trabalho seja construído com desenvolvimento econômico, justiça social e valorização humana.

Mais do que discutir empregos, a Conferência da OIT debate o que talvez seja o maior desafio do século XXI: como garantir que o progresso beneficie também quem vive do trabalho.



O trabalho de base é a marca do Sintracon-SP

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Sintracon-SP



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Três hospitais administrados pelo Seconci-SP premiados entre os dez melhores públicos do país



Reconhecimento foi do Ibross, em parceria com OPAS/OMS, IES, Conass e Conasems

O Hospital da Mulher, o Hospital Geral de Itapeerica da Serra e o Hospital Estadual de Sapoemba, administrados pelo Seconci-SP, figuram, respectivamente, como 3º, 7º e 8º melhores hospitais públicos do Brasil. O anúncio foi feito em cerimônia realizada na sede da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS/OMS), em 29 de maio em Brasília, no evento de premiação dos Melhores Hospitais Públicos do Brasil. Na ocasião, foi apresentado o ranking dos dez melhores hospitais públicos do país em 2026, a partir de um levantamento nacional que analisou mais de 5 mil unidades hospitalares do Sistema Único de Saúde (SUS).

A iniciativa é do Instituto Brasileiro das Organizações Sociais de Saúde (Ibross), em parceria com a OPAS/OMS, Instituto Ética Saúde (IES), Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (Conass) e Conselho Nacional das Secretarias Municipais de Saúde (Conasems).

“O prêmio nasce com o propósito de reconhecer experiências de excelência existentes no SUS e valorizar hospitais públicos que conseguem aliar qualidade assistencial, eficiência e compromisso com o paciente. O Brasil possui centros hospitalares públicos altamente qualificados e isso precisa ser divulgado para que seja conhecido pela sociedade”, destaca o médico sanitário Renilson Rehem, ex-presidente do Ibross e idealizador da premiação.

Para a presidente do Seconci-SP, Maristela Honda, a premiação só reforça o compromisso da entidade com um atendimento de excelência e humanizado à população. “Esse reconhecimento é motivo de grande orgulho para todos nós. Ele reflete a adoção de boas práticas, a qualidade da assistência prestada e, sobretudo, o compromisso diário e a dedicação das equipes no cuidado com a população atendida. Trata-se de uma conquista coletiva, construída com o empenho de profissionais que atuam com propósito, enfrentam desafios complexos e estão em constante busca por aprimoramento de processos, pela huma-

nização do atendimento e pela excelência na assistência em saúde”, afirma Maristela, que também é vice-presidente de Capital-Trabalho e Responsabilidade Social do SindusCon-SP.

Eficiência, segurança e qualidade do atendimento

O levantamento buscou identificar modelos de excelência hospitalar no SUS, considerando não apenas estrutura e produção assistencial, mas também eficiência operacional, segurança, qualidade do atendimento e percepção dos próprios usuários do sistema público de saúde.

O processo de avaliação começou com um universo de 5.279 hospitais que atendem o SUS no país. A partir desse total, foram pré-selecionadas unidades públicas com mais de 50 leitos e atendimento exclusivamente voltado ao SUS. Após a aplicação dos critérios técnicos, chegou-se à lista dos 100 melhores hospitais públicos brasileiros, da qual saíram os 10 primeiros colocados.

A seleção considerou hospitais gerais — adultos e pediátricos — e também unidades especializadas em cardiologia, oncologia, ortopedia e maternidade, vinculadas às esferas federal, estadual ou municipal. Hospitais psiquiátricos e de longa permanência ficaram fora da análise.

Na avaliação foram considerados indicadores como acreditação hospitalar, taxa de mortalidade ajustada, percentual de internações de alta comple-

xidade, disponibilidade de leitos de UTI, taxa de ocupação e tempo médio de permanência dos pacientes internados.

Na etapa final do ranking, o estudo passou a incorporar também critérios relacionados à eficiência hospitalar, compliance institucional e satisfação dos usuários. A análise de eficiência foi realizada com apoio do Instituto de Pesquisas Econômicas, Administrativas e Contábeis de Minas Gerais (IPEAD/UFMG), por meio da metodologia DEA (Data Envelopment Analysis), utilizada internacionalmente para medir eficiência relativa em organizações complexas.

Melhores Hospitais Públicos do Brasil

1. Hospital Estadual de Sumaré (SP)
2. Hospital Estadual de Urgências Governador Otávio Lage de Siqueira (GO)
3. Centro de Referência da Saúde da Mulher (Hospital da Mulher – SP)
4. Hospital de Transplantes do Estado de São Paulo (SP)
5. Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro (MG)
6. Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (SP)
7. Hospital Geral de Itapeceira da Serra (SP)
8. Hospital Estadual de Sapopemba (SP)
9. Hospital Municipal Cidade Tiradentes (SP)
10. Hospital Geral de Itapevi (SP)





Edição
Junho 2026



**SHOW DE
PRÊMIOS**

**BANDA
AO VIVO!**



CAIXA DE
SOM NEW X
ACA 1900

TV PHILIPS 43"



MICRO-ONDAS
BRASTEMP
32LTS



FORNO COM
FRITADEIRA
OSTER 42L



MOTO HONDA
BIZ 125 ES
PRETA

**28 DE
JUNHO**
DAS
9H ÀS 12H

COMO PARTICIPAR:

- ✓ Inscreva-se para o sorteio até 24 de junho de 2026, até às 17h. Utilize o link e QR Code ao lado.
- ✓ Ser sócio ativo há pelo menos 30 dias.
- ✓ Verifique se está em dia com suas mensalidades associativas.
- ✓ Esteja presente no dia do sorteio para garantir sua chance de ganhar!



**CADASTRE-SE
AGORA
E PARTICIPE!**

tinyurl.com/sociop-junho

Rua Conde de Sarzedas, 286
Sé - São Paulo - SP, 01512-000



(11) 96948-0120



CONTATO@SINTRACONSP.ORG.BR



SINTRACONSP.ORG.BR

Copa do Mundo e jornada de trabalho: saiba como ficam os dias de jogos da Seleção Brasileira



Imagem: magnific.com

Com a aproximação da Copa do Mundo FIFA 2026, muitos trabalhadores começam a se perguntar como ficará a jornada de trabalho nos dias de jogos da Seleção Brasileira.

A resposta é importante: diferentemente dos feriados nacionais, os dias de jogos do Brasil não geram automaticamente folga para os trabalhadores da iniciativa privada. Isso significa que empresas e trabalhadores precisam estabelecer acordos para definir como ocorrerá a liberação para acompanhar as partidas.

Em muitos casos, as empresas optam por flexibilizar horários, antecipar o encerramento do expediente, compensar horas ou até mesmo liberar os trabalhadores durante os jogos. No entanto, essas

medidas dependem de negociação e da política adotada por cada empregador.

No setor público, normalmente são publicadas regras específicas estabelecendo horários diferenciados nos dias de jogos da Seleção, especialmente quando as partidas ocorrem durante o expediente.

Para os trabalhadores da construção civil, a recomendação é que qualquer alteração na jornada seja comunicada previamente pelas empresas, garantindo transparência e evitando prejuízos aos empregados.

O Sintracon-SP orienta os trabalhadores a procurarem informações junto aos seus empregadores e ao sindicato em caso de dúvidas sobre compensação de horas ou eventuais mudanças na jornada.

Além da paixão pelo futebol, a Copa do Mundo costuma movimentar o ambiente de trabalho e promover momentos de integração entre os trabalhadores. Porém, é importante que todas as adaptações ocorram dentro das regras e respeitando os direitos da categoria.

O período da Copa também reforça uma discussão cada vez mais presente no mundo do trabalho: a busca por jornadas mais flexíveis e equilibradas, capazes de conciliar produtividade, lazer e qualidade de vida.

Enquanto a bola não rola, fica o alerta: acompanhe as orientações da sua empresa e fique atento aos seus direitos. Afinal, torcer pela Seleção é importante, mas garantir seus direitos também é.

**Banco
de Talentos
Sintracon-SP**

Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?



Acesse nosso QRCode
e faça o cadastro do
seu currículo

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.
2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.
3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

**CAPACITA
TRABALHADOR**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

CURSOS DISPONÍVEIS

- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS
- PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES
- REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS
- TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS
- FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS
- TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL
- REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES



Acesse o nosso QRCode e
faça sua inscrição nos cursos
de qualificação do Sintracon-SP

*“Meu amigo
trabalhador,
nunca esqueça:
sua força move esta cidade.
Com coragem,
disciplina e união,
você vence qualquer desafio.
Conte sempre comigo
- seguimos juntos na luta.” -*

Ramalho da Construção



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS

Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

Presencial • 48h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

Presencial • 48h



INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h

REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

Presencial • 48h



PAJNÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

Presencial • 68h



REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 88h



FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

Presencial • 48h



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRAÇON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

 Drogaria São Paulo Rede de Farmácias Descontos de até 30%	 L'OCCITANE EN PROVENCE L'occitane Clinicas Odontológicas Descontos Especiais	 Clínica Fares completa e acessível Clínica Fares Consultas e Exames Descontos de até 10%	 Sorridents simples como sorrir Sorridents Clínica Odontológica Descontos Especiais
 FEMME Laboratório da Mulher FEMME Laboratório para mulher Descontos de até 30%	 Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Universidade Cruzeiro do Sul Centro Universitário Descontos de até 50%	 UNISA Universidade Santo Amaro UNISA - Universidade Santo Amaro Centro Universitário Descontos de até 80%	 drogarias Pacheco Rede de Farmácias Drogaria Pacheco Rede de Farmácias Descontos de até 30%
 movida aluguel de carros Movida Aluguel de Veículos Descontos de até 15%	 PETIT BEBÊ baby & kids shop PETIT BEBÊ Produtos Infantis Descontos de até 10%	 Clube e Park RINCÃO Pousada e Lazer Clube Rincão Clube, Parque, Pousada e Lazer Descontos de até 20%	 Droga Raia Rede de Farmácias Droga Raia Rede de Farmácias Descontos de até 17%

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800