Imagens: magnific.com

SINTRACON - SP
CONSTRUÇÃO CIVIL SP

# A TRIBUNA
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Filiado à FORÇA SINDICAL

# Programa Capacita Trabalhador inicia mais quatro turmas e amplia qualificação profissional no setor

Páginas 6 e 7

A TRIBUNA DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 422
Junho/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapecerica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas redes sociais

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo**

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.
**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
**Internet:** www.sintraconsp.org.br
**e-mail:** sintraconsp@sintraconsp.org.br

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapecerica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (licenciado), Antonio de Freitas Pereira (Presidente em exercício), Atevaldo Vieira Leitão (licenciado), Francisco de Assis Pereira de Lima (2° Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

**Conselho Fiscal (efetivos):** José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho (licenciado) e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar.

**A Tribuna**
**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho (licenciado) e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2026/2027

## O reajuste foi de 5,15%!

**Novos pisos salariais:**
***NÃO QUALIFICADO*** (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)
- Mês: R$ 2.302,75
- Hora: R$ 10,47

***MEIO OFICIAL*** (trabalhadores em processo de qualificação, podendo permanecer até 12(doze) meses nesta função, contados a partir da mudança de piso)
- Mês: R$ 2.552,37
- Hora: R$ 11,60

***QUALIFICADO*** (pedreiro, armador, carpinteiro, pintor, gesseiro e demais profissionais qualificados não relacionados)
- Mês: R$ 2.801,98
- Hora: R$ 12,74

***MONTADOR DE FORMA METÁLICA***
- Mês: R$ R$ 2.900,00
- Hora: R$ 13,18

***MONTADOR DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS***
- Mês: R$ 3.356,80
- Hora: R$ 15,26

**Para salários maiores que R$8.221,51, o reajuste será valor fixo de R$423,41.**

**Alimentação:**
- Vale-alimentação: **R$ 509,98** por mês.
- Vale-refeição: **R$ 33,44** por dia de trabalho.

**Seguro de vida:**
- **R$ 75.525,94** de indenização por morte ou invalidez.
- **R$ 28.322,22** de indenização por morte natural.
- **R$ 5.664,46** em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R$ 3.398,32** para auxílio-funeral.

# Sintracon-SP marca presença na posse da nova diretoria do Secovi-SP

O Sintracon-SP marcou presença na cerimônia de posse da nova diretoria do Secovi-SP, um dos mais importantes eventos do setor imobiliário e da construção civil paulista.

Representando a entidade estiveram Gustavo Cândido, assessor de comunicação do sindicato, e Débora Ramalho, coordenadora de relações institucionais.

O evento reuniu autoridades, empresários, dirigentes de entidades representativas e lideranças do setor para discutir os desafios e as perspectivas do mercado imobiliário para os próximos anos.

Durante a cerimônia, foi destacado que o setor deverá enfrentar desafios importantes em 2026, especialmente relacionados ao custo do crédito, à disponibilidade de mão de obra qualificada, à segurança jurídica dos investimentos e à necessidade de ampliar a oferta habitacional para atender à demanda crescente da população.

Ao mesmo tempo, lideranças do setor demonstraram confiança na capacidade da construção civil de continuar impulsionando a economia, gerando empregos e contribuindo para o desenvolvimento das cidades.

A participação do Sintracon-SP reforça a importância do diálogo permanente entre trabalhadores, empresários e instituições que atuam na construção civil e no mercado imobiliário.

Para a entidade, acompanhar os debates estratégicos do setor é fundamental para garantir que o crescimento econômico esteja alinhado à valorização da mão de obra, à geração de empregos de qualidade e ao fortalecimento das relações de trabalho.

A presença do sindicato em eventos como este demonstra o compromisso de participar ativamente das discussões que impactam diretamente o futuro da construção civil, dos trabalhadores e do desenvolvimento do Estado de São Paulo.

# FGTS: saiba como verificar se a empresa está depositando corretamente e o que fazer se houver irregularidades

O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) é um dos principais direitos dos trabalhadores com carteira assinada. Todos os meses, a empresa deve depositar em uma conta vinculada o equivalente a 8% do salário do trabalhador, sem qualquer desconto no salário.

Apesar de ser uma obrigação legal, muitos trabalhadores só descobrem que a empresa deixou de realizar os depósitos quando são demitidos ou precisam utilizar o benefício.

Por isso, o Sintracon-SP orienta que todos acompanhem regularmente sua conta do FGTS.

**Como verificar se o FGTS está sendo depositado?**

A forma mais simples é através do aplicativo FGTS, disponível gratuitamente para celula-res.

Após realizar o cadastro, o trabalhador consegue consultar:

- Extrato completo do FGTS;
- Depósitos realizados pela empresa;
- Saldo disponível;
- Histórico de movimentações;
- Eventuais valores em atraso.

Também é possível obter informações em agências da Caixa Econômica Federal mediante apresentação de documento de identificação.

**Quais são os sinais de alerta?**

O trabalhador deve ficar atento quando:

- Os depósitos deixam de aparecer por vários meses;
- Os valores depositados são inferiores ao esperado;
- Há períodos trabalhados sem qualquer registro de recolhimento.

Nesses casos, é importante agir rapidamente.

**O que fazer se a empresa não estiver depositando?**

A primeira orientação é reunir documentos que comprovem a relação de trabalho, como:

- Carteira de trabalho;
- Holerites;
- Contrato de trabalho;
- Extratos do FGTS.

Em seguida, o trabalhador pode procurar o sindicato para receber orientação e verificar as medidas cabíveis.

O sindicato pode auxiliar na análise da situação e orientar sobre os caminhos para exigir a regularização dos depósitos.

Também é possível registrar denúncia junto ao Ministério do Trabalho e Emprego ou buscar seus direitos na Justiça do Trabalho.

**Não espere a demissão para conferir**

Muitos trabalhadores acreditam que só precisam verificar o FGTS quando saem da empresa. Esse é um erro comum.

A recomendação é acompanhar os depósitos mensalmente. Quanto antes uma irregularidade for identificada, mais fácil será buscar a correção do problema.

O presidente em exercicio do Sintracon-SP, Antônio de Freitas, faz um alerta:

"O FGTS é um direito do trabalhador. Acompanhar os depósitos é uma forma de proteger seu patrimônio e garantir que a empresa esteja cumprindo suas obrigações. Não deixe para verificar apenas quando precisar do dinheiro."

O FGTS pode fazer a diferença em momentos importantes da vida, como compra da casa própria, aposentadoria, demissão sem justa causa ou situações de emergência.

Mas atenção: se a empresa deixar de recolher o seu FGTS, você poderá cobrar judicialmente apenas os depósitos referentes aos últimos cinco anos. Além disso, após o término do contrato de trabalho, o prazo para ajuizar a ação trabalhista é de dois anos. Por isso, fique atento aos seus direitos e não deixe o prazo passar.

**Por isso, acompanhe regularmente sua conta e procure o sindicato sempre que tiver dúvidas ou identificar qualquer irregularidade. Seus direitos precisam ser respeitados.**

Imagem: magnific.com

# Programa Capacita Trabalhador turmas e amplia qualificação pro

Imagem: magnific.com

O Sintracon-SP deu mais um importante passo na formação profissional da categoria. No último sábado, tiveram início mais quatro novas turmas do programa Capacita Trabalhador, iniciativa desenvolvida em parceria com o Sebrae e o Senai.

A ação reforça o compromisso do sindicato com a qualificação da mão de obra da construção civil, preparando trabalhadores para os desafios de um mercado cada vez mais exigente e competitivo.

Os cursos oferecem conhecimento técnico, aperfeiçoamento profissional e novas oportunidades de crescimento para os participantes, contribuindo para o fortalecimento da empregabilidade e da produtividade no setor.

A iniciativa também responde a uma demanda crescente da construção civil por profissionais qualificados, um dos principais desafios apontados por empresas e especialistas da área.

# inicia mais quatro fissional no setor

Imagem: magnific.com

Para o Sintracon-SP, investir em educação e capacitação é investir no futuro dos trabalhadores e no desenvolvimento do setor.

"A qualificação profissional é uma das ferramentas mais importantes para valorizar o trabalhador e ampliar suas oportunidades. Quanto mais preparado estiver o profissional, maiores serão suas possibilidades de crescimento", destaca a direção do sindicato.

O programa Capacita Trabalhador tem se consolidado como uma das principais iniciativas de formação profissional da entidade, contribuindo para a inserção e o aperfeiçoamento de centenas de trabalhadores da construção civil.

Com o início dessas novas turmas, o Sintracon-SP reafirma seu compromisso de seguir investindo na formação da categoria, fortalecendo a mão de obra e ajudando a construir um setor cada vez mais qualificado e preparado para o futuro.

SENAI

# O trabalho de base é a marca do Sintracon-SP

***Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras***

Ramalho da Construção, Presidente Licenciado

Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de janeiro, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

"É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo", destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP

Josi - diretora Sintracon-SP

**Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação**

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

"Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade", afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.

Anderson - diretor Sintracon-SP

Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

**Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir**

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: "Não fique só, fique sócio". Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido", completou Ramalho.

Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

# Doar sangue, ato de responsabilidade social

Imagem: magnific.com

Claudia Aparecida Zanini Fonseca e
Rosana Alves Correia Toledo
- *Assistentes Sociais do Seconci-SP* -

A doação de sangue é um ato de solidariedade, empatia e responsabilidade social, que pode salvar muitas vidas. Ao doar, uma pessoa oferece esperança e a chance de sobrevivência.

Os hospitais e hemocentros precisam manter os estoques de sangue sempre abastecidos, pois a demanda é constante. Todos os dias, milhares de pessoas dependem de transfusões sanguíneas para sobreviver, seja em casos de acidentes, cirurgias, tratamentos de câncer ou doenças graves.

Diferentemente de outros recursos médicos, o sangue não pode ser fabricado artificialmente, o que torna a participação dos doadores ainda mais importante. Uma única doação pode beneficiar até quatro pessoas, demonstrando como um pequeno gesto pode fazer uma grande diferença na vida de alguém.

14 de junho – Dia Mundial do Doador de Sangue

O objetivo desta data é homenagear a todos os doadores de sangue e conscientizar os não-doadores sobre a importância do ato. A data foi criada por iniciativa da Organização Mundial da Saúde (OMS), e o dia escolhido é uma homenagem ao nascimento de Karl Landsteiner, imunologista austríaco pioneiro na descoberta dos grupos sanguíneos.

Junho Vermelho, um convite para fazer a diferença na vida de alguém

Esta campanha nacional visa incentivar a doação de sangue no Brasil. Criada em 2015, a campanha busca aumentar os estoques de sangue, especialmente em períodos críticos do ano, como o inverno, quando as doações costumam diminuir.

É promovida pelo Ministério da Saúde e conta com a participação de órgãos federais, organizações privadas e não governamentais, ressaltando a impor-

tância da doação de sangue e de promover um hábito de doação contínua.

Cabe ressaltar que doar sangue não traz riscos à saúde quando realizado de maneira correta e com acompanhamento profissional. O organismo recupera rapidamente a quantidade de sangue doada, e todo o material utilizado é descartável, garantindo segurança ao doador. Mesmo sendo um procedimento rápido e seguro, muitas pessoas ainda deixam de doar por medo, falta de informação ou preconceitos. Por isso, é necessário combater os mitos relacionados à doação e incentivar campanhas de conscientização, principalmente entre os jovens.

Imagem: magnific.com

**O Serviço Social na doação de sangue**

A atuação do Serviço Social na perspectiva da doação de sangue é fundamental no planejamento e na execução de campanhas educativas, mobilização social em empresas, escolas e comunidades para manter os estoques de sangue estáveis; na conscientização e fidelização de doadores, no acolhimento humanizado do doador, além de orientar a população sobre a importância da doação segura, orientando sobre preconceitos e medos associados ao procedimento.

**Passo a passo da doação**

Preparação e Agendamento: Beba bastante água antes de comparecer. A doação também pode ser agendada no hemocentro ou banco de sangue.

Recepção e Cadastro: Apresente um documento de identidade oficial com foto para registrar seus dados no sistema.

Pré-Triagem: Verificação dos sinais vitais (pressão arterial, batimentos cardíacos) e um teste rápido de anemia (gota de sangue no dedo).

Triagem Clínica: Entrevista individual, sigilosa e obrigatória com um profissional de saúde para obter informações referentes ao histórico de saúde, uso de medicamentos e comportamentos, garantindo a segurança de quem vai receber o sangue.

Coleta de Sangue: Em uma sala restrita, são coletados o sangue e algumas amostras para exames. O procedimento leva de 8 a 15 minutos.

Lanche e Recuperação: Após a doação, descanse por alguns minutos na área de recuperação e faça um lanche oferecido pelo hemocentro para repor líquidos e energia.

**Critérios básicos e impedimentos**

Idade: Ter entre 16 e 69 anos (menores de 18 precisam de autorização dos responsáveis). A primeira doação deve ser feita antes de completar 61 anos;

Peso: Pesar no mínimo 50 kg;

Saúde: Estar em boas condições de saúde, pessoas com sintomas de gripe/resfriado, ou portadores de doenças infecciosas/crônicas não podem doar;

Impedimentos Temporários: Vacinas, uso de certos medicamentos e viagens exigem prazos específicos de espera (geralmente de 48 horas a 30 dias). Gestantes e lactantes não podem doar;

Intervalos: Homens podem doar a cada 60 dias (máximo de 4 vezes ao ano). Mulheres podem doar a cada 90 dias (máximo de 3 vezes ao ano);

Não estar em jejum, evite alimentos gordurosos nas três horas antes da doação, dormir pelo menos 6 horas na noite anterior, não consumir álcool nas 12 horas anteriores e evitar fumar por pelo menos 2 horas antes da doação.

Existem gestos que marcam para sempre. Doar sangue é um deles. Em poucos minutos, você pode mudar o destino de uma vida. Seja doador!

Acessando o portal.prosangue.sp.gov.br é possível agendar sua doação, consultar a posição de estoque e buscar informações de onde doar.

***Fonte: Seconci-SP***

# Ramalhinho para colorir

# Letalidade policial cresce sob gestão que mantém polícias desvalorizadas

Os números da segurança pública em São Paulo contam uma história que não cabe em slogans. Nos últimos meses, os registros mostram aumento da letalidade policial, ou seja, mais pessoas mortas em ações envolvendo agentes do Estado. Esse crescimento não ficou restrito à capital. Avançou pelo interior e pelo litoral, espalhando um padrão que antes era mais concentrado.

Ao mesmo tempo, outros dados ajudam a compor esse cenário. Levantamentos do Fórum Brasileiro de Segurança Pública indicam que policiais civis de São Paulo recebem, em média, cerca de R$ 12 mil abaixo da média nacional. Em rankings salariais, o estado aparece entre os últimos colocados. No caso da Polícia Militar e Polícia Penal, a situação é semelhante: salários entre os mais baixos do país, em alguns casos bem distantes do que é pago em outras unidades da federação.

Mesmo com reajustes recentes, a posição pouco muda. Delegados em início de carreira seguem recebendo valores inferiores aos de estados como Paraná e Distrito Federal. E o problema não é só o salário. Há déficit de efetivo que ultrapassa dezenas de milhares de cargos em diferentes áreas, além de relatos recorrentes sobre falta de estrutura, equipamentos defasados e sobrecarga de trabalho.

O estado que mais arrecada no país mantém suas polícias entre as menos valorizadas, ao mesmo tempo em que registra aumento nas mortes decorrentes de intervenção policial.

Policial também é trabalhador. E trabalhador sob pressão, com baixa remuneração, pouco suporte e alta exposição, atua em condições que estão longe do ideal. Isso não justifica desvios, mas ajuda a entender o ambiente em que eles podem ocorrer com mais frequência.

O debate sobre segurança pública costuma ser tratado como se fosse apenas uma questão de enfrentamento. Mas ele também é, inevitavelmente, uma questão de trabalho: salário, estrutura, jornada, formação, acompanhamento. Ignorar isso é olhar só para a superfície.

**União em defesa da segurança pública**

A segurança pública é um dos temas que mais preocupam os trabalhadores e suas famílias. Afinal, todos desejam sair de casa para trabalhar e retornar com tranquilidade para seus lares.

Durante seu mandato como vereadora da cidade de São Paulo, Adriana Ramalho teve atuação destacada na Comissão de Segurança Urbana da Câmara Municipal, acompanhando debates, propondo soluções e defendendo políticas públicas voltadas à proteção da população.

Sua experiência no tema se soma à trajetória de Ramalho da Construção, que sempre defendeu a importância de garantir mais segurança para os trabalhadores dentro e fora dos canteiros de obras, e também à atuação do Deputado Reis, uma das principais vozes do tema na Assembleia Legislativa.

Juntos, os três formam uma importante parceria em defesa da segurança pública, entendendo que o desenvolvimento social passa necessariamente pela proteção das pessoas, pelo fortalecimento das instituições e pela construção de políticas públicas eficientes.

Mais do que combater a criminalidade, essa atuação busca garantir qualidade de vida, tranquilidade para as famílias e oportunidades para que os trabalhadores possam viver e trabalhar com dignidade.

A experiência de Adriana Ramalho, a liderança sindical de Ramalho da Construção e a atuação parlamentar do Deputado Reis demonstram que a segurança pública exige diálogo, compromisso e união de esforços para construir uma sociedade mais segura para todos.

**Por Deputado Reis**

# Banco de Talentos Sintracon-SP

***Precisa de um emprego ou conhece alguém que precisa?***

**Acesse nosso QRCode e faça o cadastro do seu currículo**

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.

2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.

3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.

# CAPACITA TRABALHADOR

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

**CURSOS DISPONÍVEIS**

- **FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**
- **PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**
- **REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**
- **TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**
- **FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**
- **TÉCNICAS DE INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**
- **REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**

**Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP**

*"Meu amigo*
*trabalhador,*
*nunca esqueça:*
*sua força move esta cidade.*
*Com coragem,*
*disciplina e união,*
*você vence qualquer desafio.*
*Conte sempre comigo*
*- seguimos juntos na luta." -*

*Ramalho da Construção*

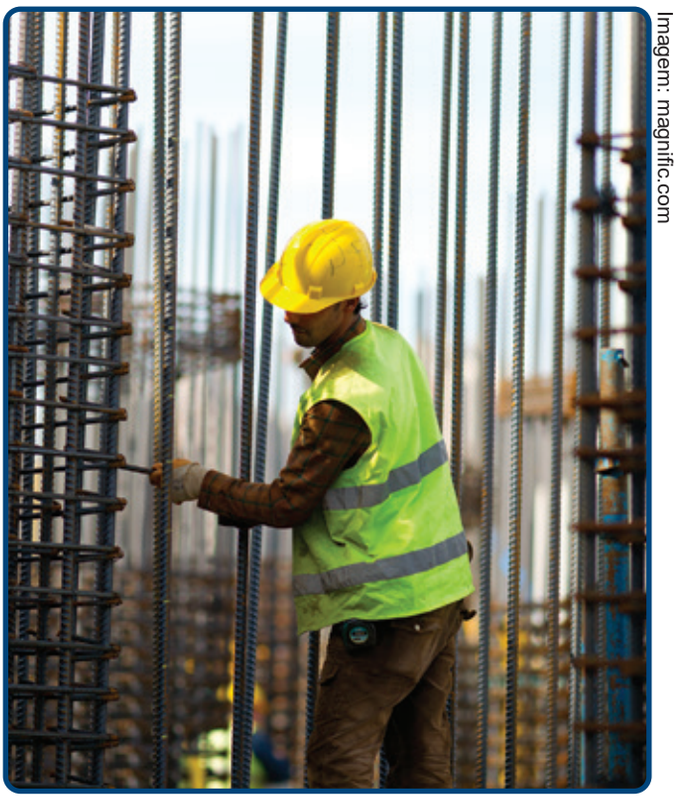

Imagem: magnific.com


Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem
**+ Benefícios**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.

**TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**
Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.
**Presencial • 48h**

**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**
Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.
**Presencial • 48h**

**INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.
**Presencial • 48h**

**REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.
**Presencial • 48h**

**PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**
Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.
**Presencial • 68h**

**REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.
**Presencial • 88h**

**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.
**Presencial • 48h**

Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

# Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:

APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS

Sintracon-SP: (11) 3388-4800