



A TRIBUNA

DA CONSTRUÇÃO CIVIL



**Reduzir a jornada é investir
nas pessoas e no futuro da
construção civil**

Páginas 6 e 7



A TRIBUNA DA
CONSTRUÇÃO
CIVIL

Edição: 424
Julho/2026

SINTRACON-SP - Fone: 11 3388-4800 - www.sintraconsp.org.br
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo
Rua Conde de Sarzedas, 286 - CEP: 01512-000 - Centro - São Paulo - SP
Base territorial: Municípios de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão de Serra, Embu das Artes e
Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra

Acesse nossas
redes sociais



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936
Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,
por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,
Centro da Capital de São Paulo.
CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,
Internet: www.sintraconsp.org.br
e-mail: sintraconsp@sintraconsp.org.br

Base territorial: Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

Representantes: Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

Diretoria Executiva - Efetivos: Antonio de Sousa Ramalho (licenciado), Antonio de Freitas Pereira (Presidente em exercício), Atevaldo Vieira Leitão (licenciado), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

Diretoria (Suplentes): Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales e Antonio Pereira da Silva.

Conselho Fiscal (efetivos): José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

Conselho Fiscal (Suplente): Ilson da Silva.

Delegados Representantes junto à Federação: Antonio de Sousa Ramalho (licenciado) e Antonio de Freitas Pereira.

Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes): Levi Ismael Simões Vilar.

A Tribuna

Conselho Editorial: Antonio de Sousa Ramalho (licenciado) e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

Convenção Coletiva 2026/2027

O reajuste foi de 5,15%!

Novos pisos salariais:

NÃO QUALIFICADO (serventes, contínuos, vigias, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional)

- Mês: R\$ 2.302,75
- Hora: R\$ 10,47

MEIO OFICIAL (trabalhadores em processo de qualificação, podendo permanecer até 12(doze) meses nesta função, contados a partir da mudança de piso)

- Mês: R\$ 2.552,37
- Hora: R\$ 11,60

QUALIFICADO (pedreiro, armador, carpinteiro, pintor, gesso e demais profissionais qualificados não relacionados)

- Mês: R\$ 2.801,98
- Hora: R\$ 12,74

MONTADOR DE FORMA METÁLICA

- Mês: R\$ R\$ 2.900,00
- Hora: R\$ 13,18

MONTADOR DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

- Mês: R\$ 3.356,80
- Hora: R\$ 15,26

Para salários maiores que R\$8.221,51, o reajuste será valor fixo de R\$423,41.

Alimentação:

- Vale-alimentação: **R\$ 509,98** por mês.
- Vale-refeição: **R\$ 33,44** por dia de trabalho.

Seguro de vida:

- **R\$ 75.525,94** de indenização por morte ou invalidez.
- **R\$ 28.322,22** de indenização por morte natural.
- **R\$ 5.664,46** em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- **R\$ 3.398,32** para auxílio-funeral.

Seconci-SP celebra certificações ONA e reforça compromisso com a excelência na saúde



O Seconci-SP realizou a cerimônia de entrega dos certificados da Organização Nacional de Acreditação, reconhecendo as unidades que alcançaram os padrões de excelência em qualidade, segurança e gestão dos serviços de saúde.

O evento reuniu dirigentes, profissionais da saúde e representantes de diversas instituições ligadas ao setor da construção civil, celebrando uma conquista que reafirma o compromisso do Seconci-SP com um atendimento cada vez mais humanizado, eficiente e seguro.

Representando o Sintracon-SP, participou da solenidade o secretário-geral e presidente em exercício da entidade, Antônio de Freitas, que também integra o Conselho do Seconci-SP.

Para Toninho, o reconhecimento obtido pelas unidades certificadas demonstra o compromisso permanente da instituição com a qualidade dos serviços prestados aos trabalhadores.

“O Seconci-SP é uma referência nacional em saúde e segurança do trabalhador. As certificações da

ONA mostram que investir em qualidade é investir na vida das pessoas. Como conselheiro da entidade, tenho orgulho de acompanhar esse trabalho que beneficia milhares de trabalhadores e suas famílias.”

A certificação da ONA é uma das mais importantes do país na área da saúde e atesta que as instituições seguem rigorosos padrões de qualidade, segurança assistencial, gestão e melhoria contínua dos processos.

A participação do Sintracon-SP na cerimônia reforça a parceria histórica entre as entidades na promoção da saúde, da prevenção de acidentes e da melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores da construção civil.

Mais do que um reconhecimento institucional, a conquista das certificações representa o compromisso permanente de oferecer serviços cada vez mais qualificados, fortalecendo o cuidado com aqueles que constroem o desenvolvimento do Estado de São Paulo.

Podcast da TV Sintracon-SP recebe trabalhador com 30 anos de história na construção civil



Nilvan Rodrigues

A TV Sintracon-SP recebeu, em mais um episódio de seu podcast, o trabalhador Nilvan Rodrigues, que compartilhou sua trajetória de mais de 30 anos na construção civil e sua relação de três décadas como sócio do Sintracon-SP.

Em uma conversa franca e repleta de experiências, Nilvan relembrou sua caminhada profissional, que começou em outros setores da economia, como a metalurgia e o transporte, até encontrar na construção civil a profissão que transformou sua vida.

Ao longo do episódio, ele destacou a importância da organização sindical e contou como o Sintracon-SP esteve presente em diferentes momentos da sua trajetória, oferecendo apoio, orientação e defendendo os direitos da categoria.

O trabalhador também falou sobre o significado de ser sócio do sindicato e reforçou que uma entidade forte depende da participação dos próprios trabalhadores.

“O sindicato só é forte porque existem trabalhadores que acreditam na luta coletiva. Ser sócio é fortalecer quem está todos os dias defendendo os nossos direitos.”

Durante o bate-papo, Nilvan compartilhou sua visão sobre os desafios enfrentados nos canteiros de obras, a importância da união da categoria e deixou uma mensagem para aqueles que ainda não fazem parte do sindicato, destacando que a participação dos trabalhadores é fundamental para garantir novas conquistas.

O episódio reforça o compromisso da TV Sintracon-SP em dar voz aos trabalhadores, valorizando histórias reais de quem constrói o desenvolvimento do país todos os dias.

Mais do que um podcast, o encontro foi um reconhecimento à trajetória de um trabalhador que dedicou sua vida à construção civil e que acredita na força da organização coletiva como caminho para garantir direitos e melhorar a vida da categoria.



Imagem: magnific.com

Reduzir a jornada é investir nas e no futuro da construção civil

Posicionamento institucional do Sintracon-SP

Recentemente, representantes do setor imobiliário afirmaram que o fim da escala 6x1 poderá elevar o preço dos imóveis e aumentar o tempo de execução das obras. Essa preocupação merece ser debatida com seriedade, mas também precisa ser analisada à luz de todas as evidências disponíveis.

A história das relações de trabalho mostra que previsões semelhantes surgiram sempre que houve avanços nos direitos dos trabalhadores. Foi assim na criação das férias remuneradas, do 13º salário, da licença-maternidade, da limitação da jornada para 44 horas semanais e de diversas outras conquistas que hoje são consideradas naturais. Em todos esses momentos, parte do setor produtivo projetou impactos econômicos que, na prática, foram absorvidos pelo desenvolvimento da economia e pelos ganhos de produtividade.

A própria matéria que repercute o estudo da ABRAINC reconhece que seus cálculos partem de um cenário em que a redução da jornada ocorre sem mudanças na organização do trabalho ou ganhos de eficiência.

Entretanto, experiências nacionais e internacionais mostram que jornadas mais equilibradas podem ser acompanhadas por aumento da produtividade, redução do absenteísmo, menor rotatividade e menos afastamentos por problemas de saúde.

No Brasil, estudos do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada apontam que o mercado de traba-



Imagem: Instagram PTBrasil

lho possui capacidade para absorver uma redução da jornada, especialmente quando acompanhada por reorganização das atividades e geração de novos postos de trabalho.

Na construção civil, o maior desafio atualmente não é a falta de horas trabalhadas. É a escassez de mão de obra qualificada. Diversas empresas relatam dificuldades para contratar profissionais, enquanto milhares de trabalhadores deixam o setor em busca de ocupações que ofereçam melhor qualidade de vida.

peessoas

Por isso, discutir a redução da jornada também é discutir a atratividade da profissão.

Se queremos que mais jovens ingressem na construção civil e que profissionais experientes permaneçam no setor, precisamos oferecer condições de trabalho compatíveis com a realidade do século XXI.

Também é importante lembrar que produtividade não depende apenas do tempo de permanência no canteiro de obras. Ela está diretamente relacionada ao planejamento, à capacitação, ao uso de novas tecnologias, à industrialização da construção, à modernização dos processos e, principalmente, à valorização das pessoas.

Um trabalhador descansado, saudável e motivado produz mais, com mais qualidade e com menos acidentes.

O Sintracon-SP entende que o desenvolvimento da construção civil e a valorização dos trabalhadores não são objetivos incompatíveis. Pelo contrário: caminham juntos.

Defendemos uma construção civil moderna, competitiva e inovadora. Mas também defendemos um setor que reconheça que seu principal patrimônio são as pessoas.

A redução da jornada não deve ser vista apenas como um custo. Deve ser compreendida como um investimento em produtividade, saúde, retenção de talentos e sustentabilidade das relações de trabalho.

A construção do futuro exige inovação nos métodos construtivos, mas também coragem para modernizar as relações de trabalho.

Porque não existe construção forte sem trabalhadores valorizados.



Imagem gerada por IA

O trabalho de base é a marca do Sintracon-SP

Sintracon-SP realiza 445 assembleias e atende centenas de denúncias de irregularidades nas obras



Ramalho da Construção, Presidente Licenciado



Chicão - diretor Sintracon-SP

Enquanto muitos só falam, o Sintracon-SP age. O sindicato reforçou seu compromisso com o trabalho de base, marcando presença diária nos canteiros de obras, escutando os trabalhadores e lutando por seus direitos.

Durante o mês de junho, o Sintracon-SP realizou 445 assembleias nos locais de trabalho, debatendo diretamente com os operários os temas mais importantes da categoria, como a Convenção Coletiva de Trabalho, reajustes salariais, segurança, alimentação e condições dignas nos canteiros.

“É no chão da obra que sentimos a realidade do trabalhador. Não tem atalho: quem quer defender a categoria tem que estar presente, de frente, dialogando, ouvindo e agindo”, destaca Chicão, diretor de base do Sintracon-SP



Josi - diretora Sintracon-SP

Onde tem irregularidade, o Sintracon-SP entra em ação

Além do trabalho de orientação, o sindicato atuou com firmeza diante das irregularidades. Foram 20 paralisações parciais em obras que desrespeitavam a convenção ou deixavam os operários em situação precariedade e de risco.

Essas ações não só interromperam abusos, como também garantiram vitórias concretas — como o pagamento imediato de salários atrasados, entrega de EPIs, melhoria das condições de alojamento e regularização de benefícios como VR, VA e Vale Transporte.

“Se a empresa não respeita, o Sintracon-SP faz uma assembleia com os trabalhadores, e estando todos de acordo, paralisamos a obra. Nosso lado é o do trabalhador. Onde houver desrespeito, estaremos prontos para agir, com coragem e responsabilidade”, afirma Ramalho da Construção, presidente do Sintracon-SP.



Anderson - diretor Sintracon-SP



Ramalho Junior - diretor Sintracon-SP

Denúncia é um direito, e o sindicato está para ouvir

O sindicato também recebeu e atendeu diversas denúncias anônimas de trabalhadores que enfrentavam problemas como falta de pagamento, descontos indevidos e não fornecimento de alimentação ou transporte. Todas foram apuradas, resultando em fiscalizações, notificações e negociações com as empresas.

O Sintracon-SP reafirma seu compromisso com a luta permanente por dignidade, respeito e valorização do trabalhador da construção civil. E reforça: “Não fique só, fique sócio”. Fortaleça quem está ao seu lado todos os dias. Gratuito e de qualidade. Esse convênio é um marco nesse sentido”, completou Ramalho.



Zé Luiz - diretor Sintracon-SP

Trabalho digno é condição para o desenvolvimento do Brasil

A precarização das relações de trabalho voltou ao centro do debate nacional. Reportagens e estudos recentes alertam para o crescimento de formas de contratação cada vez mais frágeis, marcadas pela perda de direitos, insegurança jurídica e condições de trabalho que, em casos extremos, se aproximam do trabalho análogo à escravidão.

Embora o Brasil tenha avançado significativamente na proteção dos trabalhadores ao longo das últimas décadas, ainda são frequentes os casos de jornadas exaustivas, falta de equipamentos de segurança, alojamentos inadequados, atrasos salariais e descumprimento de direitos básicos.

Na construção civil, esse cenário exige atenção permanente. O setor é um dos maiores geradores de emprego do país, mas também demanda fiscalização constante para garantir que o desenvolvimento aconteça com respeito à dignidade humana.

Para o Sintracon-SP, combater a precarização do trabalho é uma responsabilidade compartilhada entre empresas, poder público e entidades representativas. Relações de trabalho equilibradas beneficiam toda a

sociedade, aumentam a produtividade, reduzem acidentes e fortalecem o desenvolvimento econômico.

A atuação sindical continua sendo uma das principais ferramentas de proteção dos trabalhadores. É por meio da negociação coletiva, da fiscalização, das denúncias aos órgãos competentes e da orientação jurídica que muitos direitos são preservados e situações de abuso são interrompidas.

O sindicato também reforça a importância de os trabalhadores denunciarem irregularidades sempre que presenciarem condições degradantes de trabalho, falta de segurança, ausência de registro em carteira ou qualquer violação da legislação trabalhista.

O desenvolvimento da construção civil não pode ser medido apenas pelo número de obras ou pelos resultados financeiros das empresas. Ele também precisa ser avaliado pela qualidade dos empregos gerados, pelo respeito aos direitos trabalhistas e pelas condições oferecidas a quem constrói o país todos os dias.

Defender trabalho digno é defender um Brasil mais justo, mais produtivo e mais humano. Essa continuará sendo uma das principais missões do Sintracon-SP.

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

+ Ganho

+ Benefícios

+ Proteção

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**





Edição
Julho 2026



**SHOW DE
PRÊMIOS**

**BANDA
AO VIVO!**



CAIXA DE
SOM NEW X
ACA 1900

TV PHILIPS 43"



MICRO-ONDAS
BRASTEMP
32LTS



FORNO COM
FRITADEIRA
OSTER 42L



MOTO HONDA
BIZ 125 ES
CINZA METÁLICA

COMO PARTICIPAR:

- ✓ Inscreva-se para o sorteio até 22 de julho de 2026, até às 17h. Utilize o link e QR Code ao lado.
- ✓ Ser sócio ativo há pelo menos 30 dias.
- ✓ Verifique se está em dia com suas mensalidades associativas.
- ✓ Esteja presente no dia do sorteio para garantir sua chance de ganhar!

**26 DE
JULHO**
DAS
9H ÀS 12H



**CADASTRE-SE
AGORA
E PARTICIPE!**

tinyurl.com/sociop-julho

Rua Conde de Sarzedas, 286
Sé - São Paulo - SP, 01512-000



(11) 96948-0120



CONTATO@SINTRACONSP.ORG.BR



SINTRACONSP.ORG.BR



Moradia Segura: o programa que não alcançou quem precisava

Por deputado Reis



Moradia é uma das maiores preocupações do trabalhador brasileiro. A casa própria é um sonho compartilhado por praticamente todos nós, e o trabalhador da construção civil sabem bem disso.

Policial também é trabalhador. Enfrentam risco, pressão, baixos salários, falta de efetivo, estrutura precária e ainda convivem com a cobrança diária de uma sociedade que quer segurança, mas muitas vezes não enxerga as condições.

Foi nesse cenário que o governo Tarcísio de Freitas apresentou o Programa Moradia Segura, para dar aos policiais a chance de comprar a casa própria, morar com mais segurança e, quem sabe, mais perto do local de trabalho.

Os números mostram o tamanho da expectativa

criada. Foram quase 40 mil policiais inscritos entre policiais militares, civis, penais e técnico-científicos.

A ideia, em tese, era correta, mas ficou apenas no papel.

Até agora o governo anunciou apenas 600 cartas de crédito e de valores reduzidos. Aquilo que inicialmente era apresentado como uma carta de até R\$ 300 mil acabou reduzido para até R\$ 250 mil, valor quase impraticável em uma cidade com o custo que São Paulo tem.

Não se trata apenas de discutir financiamento imobiliário. Trata-se de reconhecer que o policial, depois do plantão, con-

tinua vulnerável, no caminho de casa, no bairro onde mora, na porta de sua família.



Imagem gerada por IA



Política habitacional séria não beneficia apenas quem recebe a moradia. Ela movimentará a economia, gera emprego, fortalece a construção civil, valoriza mão de obra, amplia a infraestrutura urbana e melhora a vida de milhares de famílias. Quando o Estado investe de verdade em habitação popular, quem ganha é o trabalhador que vai morar e também o trabalhador que vai construir.

O governo, que prometeu muito aos policiais, precisa ser cobrado pelo que não entregou.

União em defesa da segurança pública

A segurança pública é um dos temas que mais preocupam os trabalhadores e suas famílias. Afinal, todos desejam sair de casa para trabalhar e retornar com tranquilidade para seus lares.

Durante seu mandato como vereadora da cidade de São Paulo, Adriana Ramalho teve atuação destacada na Comissão de Segurança Urbana da Câmara Municipal, acompanhando debates, propondo soluções e defendendo políticas públicas voltadas à proteção da população.

Sua experiência no tema se soma à trajetória de Ramalho da Construção, que sempre defendeu a importância de garantir mais segurança para os trabalhadores dentro e fora dos canteiros de obras, e também à atuação do Deputado Reis, uma das principais vozes do tema na Assembleia Legislativa.

Juntos, os três formam uma importante parceria em defesa da segurança pública, entendendo que o desenvolvimento social passa necessariamente pela proteção das pessoas, pelo fortalecimento das instituições e pela construção de políticas públicas eficientes.

Mais do que combater a criminalidade, essa atuação busca garantir qualidade de vida, tranquilidade para as famílias e oportunidades para que os trabalhadores possam viver e trabalhar com dignidade.

A experiência de Adriana Ramalho, a liderança sindical de Ramalho da Construção e a atuação parlamentar do Deputado Reis demonstram que a segurança pública exige diálogo, compromisso e união de esforços para construir uma sociedade mais segura para todos.



UMA INICIATIVA **SINTRACON-SP**

que promove integração,
convivência e lazer entre os
trabalhadores.

PREMIAÇÃO FINAL



1º LUGAR:
R\$6.000,00



2º LUGAR:
R\$4.000,00



3º LUGAR:
R\$2.000,00



Data: 01/08/2026



Horário: 08h



Rua Conde de Sarzedas, 286, Centro, São Paulo-SP

São 64 vagas para duplas!

Aponte a câmera do celular para o
QR Code e inscreva sua dupla.

**Inscrições: até 20 de julho de 2026*



 **CICLO SINTRACON-SP
DE PALESTRAS**

PALESTRA

A CRISE DA SEGURANÇA PÚBLICA:
o enfraquecimento das
polícias e seus reflexos na
vida da população

 **Deputado Reis**

24/07/2026 às 10h

Auditório Sintracon-SP

Rua Conde de Sarzedas, 286
01512-000, Centro, São Paulo-SP

**»» Aponte sua
câmera e
garanta sua
vaga!**



Com o SINTRACON-SP
o trabalhador tem

+ Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

Drogaria São Paulo
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

L'OCCITANE
EN PROVENCE

L'occitane
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

Clínica Fares
completa e acessível

Clínica Fares
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

Sorridents
simples como sorrir

Sorridents
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

DROGASIL

Drogasil
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

FEMME
Laboratório da Mulher

FEMME
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

Universidade Cruzeiro do Sul

Universidade
Cruzeiro do Sul
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

UNISA
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade
Santo Amaro
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

drogarias Pacheco

Drogaria Pacheco
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

movida
aluguel de carros

Movida
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

PETIT BEBÊ
lindo e à mão sempre

PETIT BEBÊ
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

Clube e Park RINCÃO
Pousada e Lazer

Clube Rincão
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

Droga Raia

Droga Raia
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800